Ente Ospedaliero Ospedali Galliera Genova
Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione

Direzione Generale

E.O. Ospedali Galliera Genova – Cod. IPA: eoog_ge – Cod. AOO: eoog

PROVVEDIMENTO N. 311 del 17/04/2025

Oggetto: Ammissione dei candidati alla procedura selettiva interna volta all'affidamento di un incarico professionale di alta specializzazione ad un Dirigente Biologo nell'ambito della S.C. Laboratorio Analisi dell'Ente.

Dipartimento:	**Dipartimento Giuridico-Economico**
S.C. proponente:	**S.C. Risorse Umane**
Direttore:	**Dott. Federico Brusco**
Responsabile del procedimento:	**Dott.ssa Lucia Casotti**
Estensore del documento:	**Dott.ssa Lucia Casotti**
Telefono:	**010 5632085**
***E-mail*:**	**gru.giuridico@galliera.it**
Modalità di Pubblicazione:	**Integrale**
Uffici interessati	**Direzione sanitaria** **S.C. Laboratorio di Istocompatibilità e IBMDR**
La riproduzione su supporto cartaceo del presente documento costituisce copia del documento firmato digitalmente, conservato nei sistemi informativi dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova ai sensi della normativa vigente	

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamato il Provvedimento n.231 del 25.03.2025, concernente l'indizione di selezione interna, volta all'affidamento di un incarico di alta specializzazione nell'ambito della S.C. Laboratorio Analisi ad un Dirigente Biologo con capacità organizzative, diagnostiche e comunicative per la gestione delle Valutazioni esterne di qualità della S.C. Laboratorio Analisi, organizzazione e gestione del Settore Biologia Molecolare e del Settore Immunoenzimatica e per una fattiva collaborazione con la S.C. Oncologia medica dell'Ente per la gestione del Centro integrato di Consulenza genetica in Oncologia (CGO);

Considerato che, nei termini prefissati dall'avviso di selezione relativo alla procedura in questione (prot. gen. n.12218 del 26.03.2025), hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione in argomento, i Dott.ri Castagnetta Mauro, Lo Nigro Cristiana, Marra Domenico, Vanni Cristina e Perfumo Chiara;

Rilevato che i succitati candidati risultano in possesso dei requisiti previsti dall'avviso della presente selezione e devono, pertanto, essere ammessi alla partecipazione alla procedura;

Ritenuto, alla luce di quanto sin qui esposto, di ammettere alla procedura selettiva interna, ai sensi dell'articolo 9, del "Disciplinare in materia di assegnazione e valutazione degli incarichi del personale della Dirigenza dell'Area Sanità e di costituzione e funzionamento dei relativi Collegi Tecnici" approvato con Provvedimento n.516 del 11.08.2023 avente ad oggetto la "Procedura di affidamento incarichi di altissima professionalità e alta specializzazione", i candidati sopra meglio indicati;

Tenuto conto che, la S.C. Risorse Umane, secondo il Disciplinare dell'Ente di cui trattasi, provvederà a trasmettere al Direttore della Struttura di interesse i curricula dei candidati ammessi, affinché lo stesso possa effettuarne una valutazione, anche sulla base dei criteri previsti dall'articolo 19, comma 9 del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 Area Sanita', redigendo apposita relazione scritta, da trasmettere a sua volta alla S.C. Risorse Umane e al Direttore Generale, dalla quale risultino i criteri e gli elementi sui quali ha fondato la valutazione, indicando altresì se il candidato sia idoneo in relazione all'incarico da conferire;

Ritenuto di trasmettere al Direttore della S.C. Laboratorio Analisi i curricula dei candidati ammessi per gli adempimenti di cui sopra;

Dato atto che il Direttore della S.C. Risorse Umane, proponente il presente Provvedimento, attesta:

- l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa statale, regionale e regolamentare;
- l'insussistenza, a proprio carico, di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui, in particolare, agli articoli 6 e 7 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165) e agli articoli 6 e 7 del vigente Codice di comportamento dell'Ente, approvato con provvedimento n.848 del 18.12.2023, nonché l'inesistenza di comunicazioni in tal senso da parte dei dipendenti che hanno partecipato all'adozione delle decisioni relative alla conclusione del procedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di competenza, espressi dal Direttore amministrativo e dal Direttore sanitario ai sensi dell'articolo 3, comma 1-quinquies, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii.;

D I S P O N E

per i motivi di cui in preambolo ed in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati:

(1) di ammettere alla selezione interna volta all'affidamento di un incarico professionale di alta specializzazione nell'ambito della S.C. Laboratorio Analisi ad un Dirigente Biologo con capacità organizzative, diagnostiche e comunicative per la gestione delle Valutazioni esterne di qualità della S.C. Laboratorio Analisi, organizzazione e gestione del Settore Biologia Molecolare e del Settore Immunoenzimatica e per una fattiva collaborazione con la S.C. Oncologia medica dell'Ente per la gestione del Centro integrato di Consulenza genetica in Oncologia (CGO), indetta con Provvedimento n.231 del 25.03.2025, i Dott.ri Castagnetta Mauro, Lo Nigro Cristiana, Marra Domenico, Vanni Cristina e Perfumo Chiara;

(2) di trasmettere al Direttore della S.C. Laboratorio Analisi i curricula dei candidati succitati per gli adempimenti di competenza.

Dott. Francesco Quaglia
Direttore generale
Documento firmato digitalmente

(Nel caso di firma da parte del sostituto del Direttore generale, il nominativo indicato deve intendersi sostituito da quello del soggetto che ha provveduto ad apporre la firma digitale)