

## Direzione Generale

**E.O. Ospedali Galliera Genova – Cod. IPA: eoog\_ge – Cod. AOO: eoog  
PROVVEDIMENTO N: 137 del 15/02/2019 - Prot. Generale n. PG/ 0004268/19**

**Oggetto: Approvazione esiti della procedura finalizzata all'affidamento dell'incarico gestionale di responsabile della Struttura Semplice Radiochirurgia Stereotassica, quale articolazione della Struttura Complessa Radioterapia, nell'ambito del Dipartimento Area Radiologica dell'Ente. Provvedimenti.-**

<b>Dipartimento:</b>	<b>Dipartimento Giuridico - Economico</b>
<b>S.C. proponente:</b>	<b>S.C. Gestione Risorse Umane</b>
<b>Dirigente responsabile:</b>	<b>Dott. Pietro Degliangioli</b>
<b>Responsabile del procedimento:</b>	<b>Sig. Roberto Barbagelata</b>
<b>Estensore del documento:</b>	<b>Sig.ra Franca Burlando</b>
<b>Telefono:</b>	<b>010 5632054</b>
<b>E-mail:</b>	<b><a href="mailto:gru.giuridico@galliera.it">gru.giuridico@galliera.it</a></b>
<b>Modalità di Pubblicazione</b>	<b>Integrale</b>
<b>Uffici interessati</b>	<b>Direzione Sanitaria S.C. Bilancio e Contabilità S.C. Prevenzione e Protezione Medicina Preventiva Tutti i Settori e gli Uffici della G.R.U.</b>

### Acquisiti i pareri del:

Direttore amministrativo Dott. Roberto Viale: FAVOREVOLE

Direttore sanitario Dott. Giuliano Lo Pinto: FAVOREVOLE

## IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati:

- l'art. 15, comma 1, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii., che ha disposto che *“la dirigenza sanitaria è collocata in un unico ruolo, distinto per profili professionali, ed in un unico livello, articolato in relazione alle diverse responsabilità professionali e gestionali. In sede di contrattazione collettiva nazionale sono previste, in conformità ai principi e alle disposizioni del presente decreto, criteri generali per la graduazione delle funzioni dirigenziali nonché per l'assegnazione, valutazione e verifica degli incarichi dirigenziali e per l'attribuzione del relativo trattamento economico accessorio correlato alle funzioni attribuite ed alle connesse responsabilità del risultato”*;

- l'articolo 27 del C.C.N.L. 8 giugno 2000 dell'Area della Dirigenza Medica (Area IV), che prevede, tra l'altro, le tipologie degli incarichi professionali conferibili ai Dirigenti Medici, con particolare riferimento al comma 1, che recita testualmente:

1. "Le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti medici e veterinari sono le seguenti:

a) incarico di direzione di struttura complessa. Tra essi sono ricompresi l'incarico di direttore di dipartimento, di distretto sanitario o di presidio ospedaliero di cui al D.Lgs. 502/1992;

b) incarico di direzione di struttura semplice;

c) incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo.

d) incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività";

- l'articolo 28 del citato C.C.N.L. 8 giugno 2000 dell'Area della Dirigenza Medica (Area IV) relativo alle modalità di affidamento e di verifica degli incarichi stessi, il quale, ai commi 9 e 11 stabilisce testualmente:

9. Gli incarichi dei commi 1 e 3 sono conferiti a tempo determinato ed hanno una durata non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni – comunicata all'atto del conferimento – con facoltà di rinnovo. La durata degli incarichi è connessa alla loro natura. L'assegnazione degli incarichi non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età. In tali casi la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite.

10.....(omissis).....

11. La revoca dell'incarico affidato avviene con atto scritto e motivato a seguito di accertamento della sussistenza di una delle cause previste dall'art. 34 secondo le procedure e con gli effetti ivi indicati";

Rammentato, in materia di incarichi dirigenziali:

- che il comma 6 dell'articolo 28 del C.C.N.L. 8 giugno 2000 dell'Area della Dirigenza Medica, nel definire i criteri secondo i quali devono essere conferiti gli incarichi dirigenziali, precisa, altresì, che le Aziende e gli Enti del S.S.N. devono tener conto, tra l'altro, che in ragione dell'equivalenza delle mansioni dirigenziali non trova applicazione l'articolo 2103, comma 1, del Codice Civile (in materia di demansionamento), aspetto quest'ultimo confermato dall'articolo 19, comma 1, del D.Lgs.30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., che ha disposto testualmente che *“ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente.....(omissis).....”*, aggiungendo che *“al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del Codice Civile”*;

- che l'articolo 30, comma 4, del C.C.N.L. 3 novembre 2005 dell'Area della Dirigenza Medica, stabilisce testualmente che *“l'azienda o ente può disporre la revoca dell'incarico prevista dai*



*commi 1 e 2, lettere b) e c) prima della sua scadenza, mediante anticipazione della verifica e valutazione da parte del Collegio tecnico ai sensi dell'art. 31, solo a partire dalla seconda valutazione negativa consecutiva. Nell'attribuzione di un incarico di minor valore economico è fatta salva la componente fissa della retribuzione di posizione minima contrattuale.....(omissis) .....”;*

Rammentato altresì che, sempre in materia di incarichi dirigenziali, il legislatore è intervenuto con la normativa di seguito indicata, e precisamente con:

- l'articolo 9, comma 32, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, che testualmente dispone: *“A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente provvedimento le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001 che, alla scadenza di un incarico di livello dirigenziale, anche in dipendenza dei processi di riorganizzazione, non intendono, anche in assenza di una valutazione negativa, confermare l'incarico conferito al dirigente, conferiscono al medesimo dirigente un altro incarico, anche di valore economico inferiore. Non si applicano le eventuali disposizioni normative e contrattuali più favorevoli; a decorrere dalla medesima data è abrogato l'art. 19, comma 1-ter, secondo periodo, del decreto legislativo n. 165 del 2001”;*
- l'articolo 1, comma 18, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito con modifiche nella Legge 14 settembre 2011, n. 148, che prevede: *“Al fine di assicurare la massima funzionalità e flessibilità, in relazione a motivate esigenze organizzative, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono disporre, nei confronti del personale appartenente alla carriera prefettizia ovvero avente qualifica dirigenziale, il passaggio ad altro incarico prima della data di scadenza dell'incarico ricoperto prevista dalla normativa o dal contratto. In tal caso il dipendente conserva, sino alla predetta data, il trattamento economico in godimento a condizione che, ove necessario, sia prevista la compensazione finanziaria, anche a carico del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato o di altri fondi analoghi”;*

Visto l'articolo 4 dell'Allegato "D" del C.C.I.A. della Dirigenza Medica 2002-2005, acquisito agli atti con Prot. Gen. n. PG/20095/08 del 22.07.2008, che regola il sistema di conferimento degli incarichi professionali e la relativa graduazione delle funzioni, così come integrato dai Provvedimenti n. 643 del 21.07.2010, ad oggetto *“Integrazione dell'impianto degli incarichi professionali della dirigenza medica”*, e n. 488 del 09.07.2014, ad oggetto *“Provvedimento n. 643 del 21.07.2010 relativo a: integrazione dell'impianto degli incarichi professionali della dirigenza medica. Provvedimenti conseguenti”;*

Richiamato, in proposito, il Provvedimento n. 1072 del 14.12.2018, con il quale è stata indetta la selezione interna volta al conferimento dell'incarico gestionale di Responsabile della S.S.C. Radiocirurgia Stereotassica, quale articolazione della Struttura Complessa Radioterapia, nell'ambito del Dipartimento Area Radiologica dell'Ente, da svolgersi con le modalità previste dall'articolo 15 del testo integrato del C.C.I.A. per la Dirigenza Medica dell'Ente, sottoscritto il 18 dicembre 2001, e dall'Allegato "D" del C.C.I.A. - Area Dirigenza Medica 2002-2005, acquisito agli atti con Prot. Gen. n. PG/20095/2008 del 22.07.2008;

Rilevato che, con Provvedimento n. 41 del 23.01.2019, si è proceduto all'ammissione dei candidati ed alla nomina della Commissione Esaminatrice della selezione interna volta al conferimento dell'incarico gestionale di cui in argomento, indetta giusta il citato Provvedimento n. 1072/2018, i sotto citati candidati:

- Dott. RICCI Paolo
- Dott.ssa SCHIAVONE Concetta



Dato atto che, sulla base dei contenuti del Verbale relativo ai lavori della Commissione in questione, acquisito agli atti con Prot. Gen. n. PG/2766/19 del 31.01.2019, risulta che la stessa, pur ritenendo idonei i due sopraccitati candidati iscritti alla selezione medesima, ha individuato nel Dott. RICCI Paolo il Dirigente Medico a cui affidare l'incarico gestionale di Responsabile della Struttura Semplice Radiochirurgia Stereotassica, quale articolazione della Struttura Complessa Radioterapia, nell'ambito del Dipartimento Area Radiologica dell'Ente;

Ritenuto, pertanto, di affidare l'incarico gestionale di Responsabile della Struttura Semplice Radiochirurgia Stereotassica, quale articolazione della Struttura Complessa Radioterapia, nell'ambito del Dipartimento Area Radiologica dell'Ente, a decorrere dal 15.02.2019 e fino al 14.02.2022 al Dott. RICCI Paolo, Dirigente Medico - disciplina Radioterapia - dipendente a tempo indeterminato dell'Ente;

Vista l'attestazione, resa dal Dirigente Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente Provvedimento, in ordine:

- all'avvenuta regolare istruttoria della pratica e alla conformità del procedimento alla vigente normativa statale e regolamentare;
- all'assenza, relativamente alla presente procedura, di situazioni di conflitto, anche potenziale, di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) e al vigente Codice di comportamento dell'Ente;

Vista l'attestazione del Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane, che ha verificato la compatibilità della spesa derivante dal presente Provvedimento con la capienza dell'autorizzazione n. 28 vigente, tenuto conto degli Atti e dei Provvedimenti già insistenti sulla medesima autorizzazione;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile della S.C. Bilancio e Contabilità in ordine alla regolarità contabile del presente Provvedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di competenza, espressi dal Direttore amministrativo e dal Direttore sanitario ai sensi dell'articolo 3, comma 1-*quinquies*, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii.;

## **DISPONE**

per i motivi di cui in preambolo ed in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di approvare le risultanze della selezione esperita in esito all'avviso interno per l'affidamento dell'incarico gestionale di Responsabile della Struttura Semplice Radiochirurgia Stereotassica, quale articolazione della Struttura Complessa Radioterapia, nell'ambito del Dipartimento Area Radiologica dell'Ente, indetta giusta Provvedimento n. 1072 del 14.12.2018;
2. di affidare, per le motivazioni in narrativa evidenziate, a decorrere dal 15.02.2019 e fino al 14.02.2022, facendo salva l'adozione da parte dell'Ente di ulteriori successivi provvedimenti di riorganizzazione aziendale, l'incarico gestionale di Responsabile della Struttura Semplice Radiochirurgia Stereotassica, quale articolazione della Struttura Complessa Radioterapia, nell'ambito del Dipartimento Area Radiologica dell'Ente, al Dott. RICCI Paolo, Dirigente Medico - disciplina Radioterapia - dipendente a tempo indeterminato dell'Ente presso la Struttura Complessa Radioterapia;



3. di dare atto che il costo complessivo, pari ad € 22.939,11=, è totalmente a carico dei fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Medica per gli anni 2019/2022 e sarà imputato sui pertinenti conti economici con successivi Provvedimenti di recepimento degli accordi sindacali in materia di fondi, per le rispettive aree contrattuali;
4. di dare atto che il Responsabile proponente ha verificato la compatibilità della spesa derivante dal presente Provvedimento con la capienza dell'autorizzazione n. 28 vigente, tenuto conto degli Atti e dei Provvedimenti già insistenti sulla medesima autorizzazione;
5. di dare mandato al Dirigente Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane, autorizzandolo, affinché proceda, anche mediante specifici Atti Dirigenziali, agli adempimenti derivanti da quanto disposto con il presente Provvedimento, nessuno escluso, nonché di provvedere ad eventuali rettifiche di errori materiali, ovvero omissioni, che dovessero essere rilevate successivamente all'adozione e che, comunque, non comportino sostanziali diverse determinazioni rispetto a quelle contenute nel Provvedimento medesimo.

Per il Direttore generale  
Dott. Roberto Viale  
Direttore amministrativo  
Documento firmato digitalmente

La riproduzione su supporto cartaceo del presente documento costituisce copia del documento firmato digitalmente, conservato nei sistemi informativi dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova ai sensi della normativa vigente.

