 <p>Ente Ospedaliero Ospedali Galliera Genova Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione</p>	<p align="center">AREA DEL COMPARTO</p> <p align="center">SCHEDA PER LA PROPOSTA DI ISTITUZIONE DI INCARICO DI FUNZIONE</p>
--	--

COLLOCAZIONE ORGANIZZATIVA E DEFINIZIONE DELL'INCARICO	
DIREZIONE/DIPARTIMENTO	DIREZIONE SANITARIA
STRUTTURA DI RIFERIMENTO	S.C. Professioni Sanitarie
DENOMINAZIONE	<i>Coordinamento Dipartimento Area dei Laboratori e Servizi – Coordinamento Laboratorio di Analisi</i>
TIPOLOGIA	X INCARICO GESTIONALE <input type="checkbox"/> INCARICO PROFESSIONALE
RUOLO DI RIFERIMENTO	X SANITARIO <input type="checkbox"/> AMMINISTRATIVO <input type="checkbox"/> TECNICO

DESCRIZIONE DELL'INCARICO
CONTENUTI
FINALITA'
<i>Finalità prioritarie dell'incarico di funzione e breve descrizione delle motivazioni per cui si ritiene necessario istituire l'incarico</i>
Si rinvia al documento organizzativo redatto dalla S.C. Professioni Sanitarie, contenente le declaratorie dei singoli incarichi di funzione, e più precisamente a pagina 10 dello stesso.
ATTIVITA' E FUNZIONI
<i>Principali attività e funzioni che dovranno essere svolte, in coerenza con l'assetto organizzativo della struttura</i>
Si rinvia al documento organizzativo redatto dalla S.C. Professioni Sanitarie, contenente le declaratorie dei singoli incarichi di funzione, e più precisamente a pagina 10 dello stesso.
PROCESSI
<i>Principali processi ascritti alla posizione di lavoro (in caso di incarichi afferenti all'area amministrativa si potrà fare riferimento ai procedimenti amministrativi di competenza)</i>
Si rinvia al documento organizzativo redatto dalla S.C. Professioni Sanitarie, contenente le declaratorie dei singoli incarichi di funzione, e più precisamente a pagina 10 dello stesso.

PROFILO DEL TITOLARE
<i>Requisiti ritenuti necessari per l'accesso all'incarico, in termini di conoscenze (titolo di studio e/o percorsi formativi) e/o competenze specifiche (esperienza/professionalità)</i>
Appartenenza al seguente profilo professionale: Collaboratore Professionale Sanitario – T.S.L.B.

CONOSCENZE	
TITOLO DI STUDIO RICHIESTO	
ALTRI TITOLI/REQUISITI/PERCORSI FORMATIVI RICHIESTI	Possesso di cinque anni di esperienza professionale in categoria D nel profilo di appartenenza. Costituisce elemento di valorizzazione ai fini dell'affidamento dell'incarico il possesso della laurea magistrale specialistica.
COMPETENZE SPECIFICHE	

CRITERIO DI GRADUAZIONE		Punteggio
A. Dimensione organizzativa di riferimento		Max 25
* dimensione della Struttura con riferimento al numero dei/delle dipendenti assegnati/e (compresi operatori di servizi esternalizzati)	fino a 10	1
	> 10 e fino a 15	2
	> 15 e fino a 25	3
	> 25 e fino a 35	4
	> 35	5
* complessità dinamiche relazionali, relative alla tipologia di interlocutori interni/esterni ed alla frequenza dei rapporti di interlocazione	da 1 a 5	3
* entità delle risorse umane direttamente gestite (eventualmente, anche con modalità "a matrice")	fino a 10	1
	> 10 e fino a 15	2
	> 15 e fino a 25	3
	> 25 e fino a 35	4
	> 35	5
* grado di ampiezza dell'ambito di operatività, eventualmente articolato su una o più sedi	da 1 a 5	4
* impatto economico e gestionale dell'attività relativamente all'Ente ed al S.S.R.	da 1 a 5	4
B. Livello di autonomia e responsabilità della posizione di lavoro		Max 45
* effettiva presenza di posizioni dirigenziali sovraordinate (ovvero, di livelli intermedi di responsabilità, ovvero di posizioni di lavoro sovraordinate)	da 1 a 15	1
* grado di complessità delle attività da coordinare	da 1 a 15	9
* pressione ambientale e livello di autonomia decisionale, misurata in relazione alle politiche operative (principali e/o straordinarie)	da 1 a 15	6
C. Valenza strategica della funzione e del ruolo, intercambiabilità e tipo di specializzazione richiesta		Max 30
* grado di specializzazione tecnica richiesta dai compiti affidati	da 1 a 5	5
* specifica esperienza formativa	da 1 a 5	4
* valenza strategica della funzione nel contesto organizzativo aziendale	da 1 a 5	3
* grado di rilevanza della funzione in relazione a: livello di attuale intercambiabilità, variabilità ambientale e differenziazione interna	da 1 a 5	3
* utilizzo e sviluppo di metodologie innovative a valenza strategica per l'Ente	da 1 a 5	3
* valenza strategica del ruolo in relazione alla dinamicità e mutevolezza del contesto	da 1 a 5	3
TOTALE		57

FASCIA	B4
---------------	-----------

VALORE ECONOMICO	€ 6.000,00
-------------------------	-------------------

(PUNTEGGIO DA 50 A 57)

Data 22/12/2020

Dirigente proponente: CEVA 50

Firma del Dirigente proponente: 

EO Ospedali Galliera Genova
Il Direttore Sanitario F.F.
Dot. Francesco Canale

Firma del Direttore di Dipartimento: 



AREA DEL COMPARTO
SCHEDA PER LA PROPOSTA DI
ISTITUZIONE DI
INCARICO DI FUNZIONE

COLLOCAZIONE ORGANIZZATIVA E DEFINIZIONE DELL'INCARICO

DIREZIONE/DIPARTIMENTO	DIREZIONE SANITARIA
STRUTTURA DI RIFERIMENTO	S.C. Professioni Sanitarie
DENOMINAZIONE	Coordinamento Anatomia e Istologia Patologica
TIPOLOGIA	<input checked="" type="checkbox"/> INCARICO GESTIONALE <input type="checkbox"/> INCARICO PROFESSIONALE
RUOLO DI RIFERIMENTO	<input checked="" type="checkbox"/> SANITARIO <input type="checkbox"/> AMMINISTRATIVO <input type="checkbox"/> TECNICO

DESCRIZIONE DELL'INCARICO

CONTENUTI

FINALITA'

Finalità prioritarie dell'incarico di funzione e breve descrizione delle motivazioni per cui si ritiene necessario istituire l'incarico

Si rinvia al documento organizzativo redatto dalla S.C. Professioni Sanitarie, contenente le declaratorie dei singoli incarichi di funzione, e più precisamente a pagina 24 dello stesso.

ATTIVITA' E FUNZIONI

Principali attività e funzioni che dovranno essere svolte, in coerenza con l'assetto organizzativo della struttura

Si rinvia al documento organizzativo redatto dalla S.C. Professioni Sanitarie, contenente le declaratorie dei singoli incarichi di funzione, e più precisamente a pagina 24 dello stesso.

PROCESSI

Principali processi ascritti alla posizione di lavoro (in caso di incarichi afferenti all'area amministrativa si potrà fare riferimento ai procedimenti amministrativi di competenza)

Si rinvia al documento organizzativo redatto dalla S.C. Professioni Sanitarie, contenente le declaratorie dei singoli incarichi di funzione, e più precisamente a pagina 24 dello stesso.

PROFILO DEL TITOLARE

Requisiti ritenuti necessari per l'accesso all'incarico, in termini di conoscenze (titolo di studio e/o percorsi formativi) e/o competenze specifiche (esperienza/professionalità)

Appartenenza al seguente profilo professionale: Collaboratore Professionale Sanitario – T.S.L.B.

CONOSCENZE

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO

ALTRI TITOLI/REQUISITI/PERCORSI FORMATIVI RICHIESTI

Possesso di cinque anni di esperienza professionale in categoria D nel profilo di appartenenza, Master di Coordinamento

COMPETENZE SPECIFICHE

CRITERIO DI GRADUAZIONE		Punteggio
A. Dimensione organizzativa di riferimento		Max 25
* dimensione della Struttura con riferimento al numero dei/delle dipendenti assegnati/e (compresi operatori di servizi esternalizzati)	fino a 10	1
	> 10 e fino a 15	2
	> 15 e fino a 25	3
	> 25 e fino a 35	4
	> 35	5
* complessità dinamiche relazionali, relative alla tipologia di interlocutori interni/esterni ed alla frequenza dei rapporti di interlocuzione	da 1 a 5	2
* entità delle risorse umane direttamente gestite (eventualmente, anche con modalità "a matrice")	fino a 10	1
	> 10 e fino a 15	2
	> 15 e fino a 25	3
	> 25 e fino a 35	4
	> 35	5
* grado di ampiezza dell'ambito di operatività, eventualmente articolato su una o più sedi	da 1 a 5	1
* impatto economico e gestionale dell'attività relativamente all'Ente ed al S.S.R.	da 1 a 5	1
B. Livello di autonomia e responsabilità della posizione di lavoro		Max 45
* effettiva presenza di posizioni dirigenziali sovraordinate (ovvero, di livelli intermedi di responsabilità, ovvero di posizioni di lavoro sovraordinate)	da 1 a 15	1
* grado di complessità delle attività da coordinare	da 1 a 15	3
* pressione ambientale e livello di autonomia decisionale, misurata in relazione alle politiche operative (principali e/o straordinarie)	da 1 a 15	3
C. Valenza strategica della funzione e del ruolo, intercambiabilità e tipo di specializzazione richiesta		Max 30
* grado di specializzazione tecnica richiesta dai compiti affidati	da 1 a 5	1
* specifica esperienza formativa	da 1 a 5	2
* valenza strategica della funzione nel contesto organizzativo aziendale	da 1 a 5	1
* grado di rilevanza della funzione in relazione a: livello di attuale intercambiabilità, variabilità ambientale e differenziazione interna	da 1 a 5	1
* utilizzo e sviluppo di metodologie innovative a valenza strategica per l'Ente	da 1 a 5	2
* valenza strategica del ruolo in relazione alla dinamicità e mutevolezza del contesto	da 1 a 5	1
TOTALE		23

FASCIA	A2
--------	----

VALORE ECONOMICO	€ 2.300,00
------------------	------------

(PUNTEGGIO DA 19 A 23)

Data 22/12/2020 Dirigente proponente: CEVASCO

Firma del Dirigente proponente: [Firma]

Firma del Direttore di Dipartimento [Firma]
 Dott. Francesco Canale



AREA DEL COMPARTO
SCHEDA PER LA PROPOSTA DI
ISTITUZIONE DI
INCARICO DI FUNZIONE

COLLOCAZIONE ORGANIZZATIVA E DEFINIZIONE DELL'INCARICO

DIREZIONE/DIPARTIMENTO	DIREZIONE SANITARIA
STRUTTURA DI RIFERIMENTO	S.C. Professioni Sanitarie
DENOMINAZIONE	<i>Coordinamento Piastra Interventistica – Personale Tecnico</i>
TIPOLOGIA	<input checked="" type="checkbox"/> INCARICO GESTIONALE <input type="checkbox"/> INCARICO PROFESSIONALE
RUOLO DI RIFERIMENTO	<input checked="" type="checkbox"/> SANITARIO <input type="checkbox"/> AMMINISTRATIVO <input type="checkbox"/> TECNICO

DESCRIZIONE DELL'INCARICO

CONTENUTI

FINALITA'

Finalità prioritarie dell'incarico di funzione e breve descrizione delle motivazioni per cui si ritiene necessario istituire l'incarico

Si rinvia al documento organizzativo redatto dalla S.C. Professioni Sanitarie, contenente le declaratorie dei singoli incarichi di funzione, e più precisamente a pagina 31 dello stesso.

ATTIVITA' E FUNZIONI

Principali attività e funzioni che dovranno essere svolte, in coerenza con l'assetto organizzativo della struttura

Si rinvia al documento organizzativo redatto dalla S.C. Professioni Sanitarie, contenente le declaratorie dei singoli incarichi di funzione, e più precisamente a pagina 31 dello stesso.

PROCESSI

Principali processi ascritti alla posizione di lavoro (in caso di incarichi afferenti all'area amministrativa si potrà fare riferimento ai procedimenti amministrativi di competenza)

Si rinvia al documento organizzativo redatto dalla S.C. Professioni Sanitarie, contenente le declaratorie dei singoli incarichi di funzione, e più precisamente a pagina 31 dello stesso.

PROFILO DEL TITOLARE

Requisiti ritenuti necessari per l'accesso all'incarico, in termini di conoscenze (titolo di studio e/o percorsi formativi) e/o competenze specifiche (esperienza/professionalità)

Appartenenza al seguente profilo professionale: Collaboratore Professionale Sanitario – T.S.R.M.

CONOSCENZE

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO	
ALTRI TITOLI/REQUISITI/PERCORSI FORMATIVI RICHIESTI	Possesso di cinque anni di esperienza professionale in categoria D nel profilo di appartenenza, Master di Coordinamento

COMPETENZE SPECIFICHE

CRITERIO DI GRADUAZIONE			Punteggio
A. Dimensione organizzativa di riferimento			Max 25
* dimensione della Struttura con riferimento al numero dei/delle dipendenti assegnati/e (compresi operatori di servizi esternalizzati)	fino a 10	1	1
	> 10 e fino a 15	2	
	> 15 e fino a 25	3	
	> 25 e fino a 35	4	
	> 35	5	
* complessità dinamiche relazionali, relative alla tipologia di interlocutori interni/esterni ed alla frequenza dei rapporti di interlocuzione	da 1 a 5		2
* entità delle risorse umane direttamente gestite (eventualmente, anche con modalità "a matrice")	fino a 10	1	1
	> 10 e fino a 15	2	
	> 15 e fino a 25	3	
	> 25 e fino a 35	4	
	> 35	5	
* grado di ampiezza dell'ambito di operatività, eventualmente articolato su una o più sedi	da 1 a 5		1
* impatto economico e gestionale dell'attività relativamente all'Ente ed al S.S.R.	da 1 a 5		1
B. Livello di autonomia e responsabilità della posizione di lavoro			Max 45
* effettiva presenza di posizioni dirigenziali sovraordinate (ovvero, di livelli intermedi di responsabilità, ovvero di posizioni di lavoro sovraordinate)	da 1 a 15		1
* grado di complessità delle attività da coordinare	da 1 a 15		1
* pressione ambientale e livello di autonomia decisionale, misurata in relazione alle politiche operative (principali e/o straordinarie)	da 1 a 15		1
C. Valenza strategica della funzione e del ruolo, intercambiabilità e tipo di specializzazione richiesta			Max 30
* grado di specializzazione tecnica richiesta dai compiti affidati	da 1 a 5		1
* specifica esperienza formativa	da 1 a 5		2
* valenza strategica della funzione nel contesto organizzativo aziendale	da 1 a 5		1
* grado di rilevanza della funzione in relazione a: livello di attuale interscambiabilità, variabilità ambientale e differenziazione interna	da 1 a 5		1
* utilizzo e sviluppo di metodologie innovative a valenza strategica per l'Ente	da 1 a 5		2
* valenza strategica del ruolo in relazione alla dinamicità e mutevolezza del contesto	da 1 a 5		2
TOTALE			18

FASCIA	A1
---------------	-----------

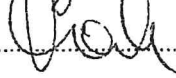
VALORE ECONOMICO	€ 1.678,48
-------------------------	-------------------

(PUNTEGGIO DA 14 A 18)

Data 22/12/2020

Dirigente proponente: COVASO

Firma del Dirigente proponente: 

Firma del Direttore del Dipartimento: 
 E.O. Ospedali Galliera Genova
 Il Direttore del Dipartimento
 Dott. Francesco Canale