



AREA DEL COMPARTO
SCHEDA PER LA PROPOSTA DI
ISTITUZIONE DI
INCARICO DI FUNZIONE

COLLOCAZIONE ORGANIZZATIVA E DEFINIZIONE DELL'INCARICO

DIREZIONE/DIPARTIMENTO	DIREZIONE SANITARIA
STRUTTURA DI RIFERIMENTO	S.C. Professioni Sanitarie
DENOMINAZIONE	Coordinamento B.O.C.
TIPOLOGIA	X INCARICO GESTIONALE <input type="checkbox"/> INCARICO PROFESSIONALE
RUOLO DI RIFERIMENTO	X SANITARIO <input type="checkbox"/> AMMINISTRATIVO <input type="checkbox"/> TECNICO

DESCRIZIONE DELL'INCARICO

CONTENUTI

FINALITA'

Finalità prioritarie dell'incarico di funzione e breve descrizione delle motivazioni per cui si ritiene necessario istituire l'incarico

Si rinvia al documento organizzativo redatto dalla S.C. Professioni Sanitarie, contenente le declaratorie dei singoli incarichi di funzione, e più precisamente a pagina 54 dello stesso.

ATTIVITA' E FUNZIONI

Principali attività e funzioni che dovranno essere svolte, in coerenza con l'assetto organizzativo della struttura

Si rinvia al documento organizzativo redatto dalla S.C. Professioni Sanitarie, contenente le declaratorie dei singoli incarichi di funzione, e più precisamente a pagina 54 dello stesso.

PROCESSI

Principali processi ascritti alla posizione di lavoro (in caso di incarichi afferenti all'area amministrativa si potrà fare riferimento ai procedimenti amministrativi di competenza)

Si rinvia al documento organizzativo redatto dalla S.C. Professioni Sanitarie, contenente le declaratorie dei singoli incarichi di funzione, e più precisamente a pagina 54 dello stesso.

PROFILO DEL TITOLARE

Requisiti ritenuti necessari per l'accesso all'incarico, in termini di conoscenze (titolo di studio e/o percorsi formativi) e/o competenze specifiche (esperienza/professionalità)

Appartenenza al seguente profilo professionale: Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere

CONOSCENZE

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO

ALTRI TITOLI/REQUISITI/PERCORSI FORMATIVI RICHIESTI

Possesso di cinque anni di esperienza professionale in categoria D nel profilo di appartenenza, Master di Coordinamento

COMPETENZE SPECIFICHE

CRITERIO DI GRADUAZIONE			Punteggio
A. Dimensione organizzativa di riferimento			Max 25
* dimensione della Struttura con riferimento al numero dei/delle dipendenti assegnati/e (compresi operatori di servizi esternalizzati)	fino a 10	1	5
	> 10 e fino a 15	2	
	> 15 e fino a 25	3	
	> 25 e fino a 35	4	
	> 35	5	
* complessità dinamiche relazionali, relative alla tipologia di interlocutori interni/esterni ed alla frequenza dei rapporti di interlocuzione	da 1 a 5		4
* entità delle risorse umane direttamente gestite (eventualmente, anche con modalità "a matrice")	fino a 10	1	4
	> 10 e fino a 15	2	
	> 15 e fino a 25	3	
	> 25 e fino a 35	4	
	> 35	5	
* grado di ampiezza dell'ambito di operatività, eventualmente articolato su una o più sedi	da 1 a 5		3
* impatto economico e gestionale dell'attività relativamente all'Ente ed al S.S.R.	da 1 a 5		4
B. Livello di autonomia e responsabilità della posizione di lavoro			Max 45
* effettiva presenza di posizioni dirigenziali sovraordinate (ovvero, di livelli intermedi di responsabilità, ovvero di posizioni di lavoro sovraordinate)	da 1 a 15		1
* grado di complessità delle attività da coordinare	da 1 a 15		9
* pressione ambientale e livello di autonomia decisionale, misurata in relazione alle politiche operative (principali e/o straordinarie)	da 1 a 15		6
C. Valenza strategica della funzione e del ruolo, intercambiabilità e tipo di specializzazione richiesta			Max 30
* grado di specializzazione tecnica richiesta dai compiti affidati	da 1 a 5		5
* specifica esperienza formativa	da 1 a 5		4
* valenza strategica della funzione nel contesto organizzativo aziendale	da 1 a 5		3
* grado di rilevanza della funzione in relazione a: livello di attuale intercambiabilità, variabilità ambientale e differenziazione interna	da 1 a 5		3
* utilizzo e sviluppo di metodologie innovative a valenza strategica per l'Ente	da 1 a 5		3
* valenza strategica del ruolo in relazione alla dinamicità e mutevolezza del contesto	da 1 a 5		3
TOTALE			57

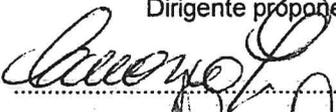
FASCIA **B4**

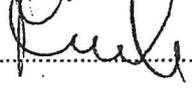
VALORE ECONOMICO **€ 6.000,00**

(PUNTEGGIO DA 50 A 57)

Data 22/12/2020

Dirigente proponente: Isabella Genasco

Firma del Dirigente proponente: 

Firma del Direttore del Dipartimento: 
 EQ Ospedali Galliera Genova
 Dipartimento FF
 Dott. Francesco Canale



AREA DEL COMPARTO
SCHEDA PER LA PROPOSTA DI
ISTITUZIONE DI
INCARICO DI FUNZIONE

COLLOCAZIONE ORGANIZZATIVA E DEFINIZIONE DELL'INCARICO

DIREZIONE/DIPARTIMENTO	DIREZIONE SANITARIA
STRUTTURA DI RIFERIMENTO	S.C. Professioni Sanitarie
DENOMINAZIONE	<i>Responsabile Outsourcing, Comfort Alberghiero e Formazione Continua</i>
TIPOLOGIA	<input checked="" type="checkbox"/> INCARICO GESTIONALE <input type="checkbox"/> INCARICO PROFESSIONALE
RUOLO DI RIFERIMENTO	<input checked="" type="checkbox"/> SANITARIO <input type="checkbox"/> AMMINISTRATIVO <input type="checkbox"/> TECNICO

DESCRIZIONE DELL'INCARICO

CONTENUTI

FINALITA'

Finalità prioritarie dell'incarico di funzione e breve descrizione delle motivazioni per cui si ritiene necessario istituire l'incarico

Si rinvia al documento organizzativo redatto dalla S.C. Professioni Sanitarie, contenente le declaratorie dei singoli incarichi di funzione, e più precisamente a pagina 12 dello stesso.

ATTIVITA' E FUNZIONI

Principali attività e funzioni che dovranno essere svolte, in coerenza con l'assetto organizzativo della struttura

Si rinvia al documento organizzativo redatto dalla S.C. Professioni Sanitarie, contenente le declaratorie dei singoli incarichi di funzione, e più precisamente a pagina 12 dello stesso.

PROCESSI

Principali processi ascritti alla posizione di lavoro (in caso di incarichi afferenti all'area amministrativa si potrà fare riferimento ai procedimenti amministrativi di competenza)

Si rinvia al documento organizzativo redatto dalla S.C. Professioni Sanitarie, contenente le declaratorie dei singoli incarichi di funzione, e più precisamente a pagina 12 dello stesso.

PROFILO DEL TITOLARE

Requisiti ritenuti necessari per l'accesso all'incarico, in termini di conoscenze (titolo di studio e/o percorsi formativi) e/o competenze specifiche (esperienza/professionalità)

Appartenenza al seguente profilo professionale: Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere

CONOSCENZE

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO	
ALTRI TITOLI/REQUISITI/PERCORSI FORMATIVI RICHIESTI	Possesso di cinque anni di esperienza professionale in categoria D nel profilo di appartenenza. Costituisce elemento di valorizzazione ai fini dell'affidamento dell'incarico il possesso della laurea magistrale specialistica.

COMPETENZE SPECIFICHE

--	--

CRITERIO DI GRADUAZIONE		Punteggio
A. Dimensione organizzativa di riferimento		Max 25
* dimensione della Struttura con riferimento al numero dei/delle dipendenti assegnati/e (compresi operatori di servizi esternalizzati)	fino a 10	1
	> 10 e fino a 15	2
	> 15 e fino a 25	3
	> 25 e fino a 35	4
	> 35	5
* complessità dinamiche relazionali, relative alla tipologia di interlocutori interni/esterni ed alla frequenza dei rapporti di interlocazione	da 1 a 5	4
* entità delle risorse umane direttamente gestite (eventualmente, anche con modalità "a matrice")	fino a 10	1
	> 10 e fino a 15	2
	> 15 e fino a 25	3
	> 25 e fino a 35	4
	> 35	5
* grado di ampiezza dell'ambito di operatività, eventualmente articolato su una o più sedi	da 1 a 5	4
* impatto economico e gestionale dell'attività relativamente all'Ente ed al S.S.R.	da 1 a 5	4
B. Livello di autonomia e responsabilità della posizione di lavoro		Max 45
* effettiva presenza di posizioni dirigenziali sovraordinate (ovvero, di livelli intermedi di responsabilità, ovvero di posizioni di lavoro sovraordinate)	da 1 a 15	5
* grado di complessità delle attività da coordinare	da 1 a 15	8
* pressione ambientale e livello di autonomia decisionale, misurata in relazione alle politiche operative (principali e/o straordinarie)	da 1 a 15	11
C. Valenza strategica della funzione e del ruolo, intercambiabilità e tipo di specializzazione richiesta		Max 30
* grado di specializzazione tecnica richiesta dai compiti affidati	da 1 a 5	4
* specifica esperienza formativa	da 1 a 5	4
* valenza strategica della funzione nel contesto organizzativo aziendale	da 1 a 5	4
* grado di rilevanza della funzione in relazione a: livello di attuale intercambiabilità, variabilità ambientale e differenziazione interna	da 1 a 5	3
* utilizzo e sviluppo di metodologie innovative a valenza strategica per l'Ente	da 1 a 5	4
* valenza strategica del ruolo in relazione alla dinamicità e mutevolezza del contesto	da 1 a 5	4
TOTALE		61

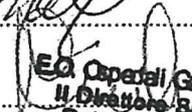
FASCIA	C1
--------	----

VALORE ECONOMICO	€ 7.000,00
------------------	------------

(PUNTEGGIO DA 58 A 61)

Data 22/12/2020 Dirigente proponente: CEVASCO

Firma del Dirigente proponente: 

Firma del Direttore di Dipartimento: 
 E.O. Ospedali Galliera Genova
 II. Direttore Sanitario F.F.
 Dott. Francesco Canale