



## **Direzione Generale**

**E.O. Ospedali Galliera Genova – Cod. IPA: eoog\_ge – Cod. AOO: eoog**

PROVVEDIMENTO N. 250 del 27/03/2025

**Oggetto: Ammissione dei candidati alla procedura selettiva interna volta all'affidamento di un incarico professionale di alta specializzazione ad un Dirigente Medico con capacità professionali organizzative, diagnostiche e terapeutiche con competenze specialistiche rilevanti e riconducibili al profilo psicogeriatrico nell'ambito della S.C. Geriatria dell'Ente.**

<b>Dipartimento:</b>	<b>Dipartimento Giuridico-Economico</b>
<b>S.C. proponente:</b>	<b>S.C. Risorse Umane</b>
<b>Direttore:</b>	<b>Dott. Federico Brusco</b>
<b>Responsabile del procedimento:</b>	<b>Dott.ssa Lucia Casotti</b>
<b>Estensore del documento:</b>	<b>Dott.ssa Lucia Casotti</b>
<b>Telefono:</b>	<b>010 5632085</b>
<b>E-mail:</b>	<b><a href="mailto:gru.giuridico@galliera.it">gru.giuridico@galliera.it</a></b>
<b>Modalità di Pubblicazione:</b>	<b>Integrale</b>
<b>Uffici interessati</b>	<b>Direzione sanitaria S.C. Geriatria</b>

La riproduzione su supporto cartaceo del presente documento costituisce copia del documento firmato digitalmente, conservato nei sistemi informativi dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova ai sensi della normativa vigente



## IL DIRETTORE GENERALE

Richiamato il Provvedimento n.176 del 07.03.2025, concernente l'indizione di selezione interna, volta all'affidamento di un incarico professionale di alta specializzazione ad un Dirigente Medico con capacità professionali organizzative, diagnostiche e terapeutiche con competenze specialistiche rilevanti e riconducibili al profilo psicogeriatrico inquadrato nell'ambito della valutazione multidimensionale come strumento di valutazione dinamica della fragilità nell'ambito ambulatoriale del Centro di riferimento Aziendale/Regionale: "C.D.C.D. - Centro per i disturbi cognitivi e le Demenze Hub Geriatria Galliera" e del Day Hospital Dipartimentale unitamente al Centro per le anomalie cromosomiche in età adulta (Centro Down), Struttura di riferimento regionale per la sindrome di Down in età adulta;

Considerato che, nei termini prefissati dall'avviso di selezione relativo alla procedura in questione (prot. gen. n.9760 del 10.03.2025), ha presentato domanda di partecipazione alla selezione in argomento, la candidata Dott.ssa SENESI Barbara, la quale risulta in possesso dei requisiti previsti dall'avviso della presente selezione e deve, pertanto, essere ammessa alla partecipazione alla procedura;

Ritenuto, alla luce di quanto sin qui esposto, di ammettere alla procedura selettiva interna, ai sensi dell'articolo 9, del "Disciplinare in materia di assegnazione e valutazione degli incarichi del personale della Dirigenza dell'Area Sanità e di costituzione e funzionamento dei relativi Collegi Tecnici" approvato con Provvedimento Provvedimento n.516 del 11.08.2023 avente ad oggetto la "Procedura di affidamento incarichi di altissima professionalità e alta specializzazione", la candidata Dott.ssa SENESI Barbara;

Tenuto conto che, la S.C. Risorse Umane, secondo il Disciplinare dell'Ente di cui trattasi, provvederà a trasmettere al Direttore della Struttura di interesse il curriculum della candidata ammessa, affinché lo stesso possa effettuarne una valutazione, anche sulla base dei criteri previsti dall'articolo 19, comma 9 del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 Area Sanita', redigendo apposita relazione scritta, da trasmettere a sua volta alla S.C. Risorse Umane e al Direttore generale, dalla quale risultino i criteri e gli elementi sui quali ha fondato la valutazione, indicando altresì se la candidata sia idonea in relazione all'incarico da conferire;

Ritenuto di trasmettere al Direttore del Dipartimento Area di Medicina e Geriatria il curriculum della candidata ammessa per gli adempimenti di cui sopra;

Dato atto che il Direttore della S.C. Risorse Umane, proponente il presente Provvedimento, attesta:

- l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa statale, regionale e regolamentare;
- l'insussistenza, a proprio carico, di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui, in particolare, agli articoli 6 e 7 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165) e agli articoli 6 e 7 del vigente Codice di comportamento dell'Ente, approvato con provvedimento n.848 del 18.12.2023, nonché l'inesistenza di comunicazioni in tal senso da parte dei dipendenti che hanno partecipato all'adozione delle decisioni relative alla conclusione del procedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di competenza, espressi dal Direttore amministrativo e dal Direttore sanitario ai sensi dell'articolo 3, comma 1-quinquies, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii.;



## **DISPONE**

per i motivi di cui in preambolo ed in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- (1) di ammettere alla selezione interna volta all'affidamento di un incarico professionale di alta specializzazione nell'ambito della S.C. Geriatria dell'Ente ad un Dirigente Medico in possesso delle competenze specifiche in narrativa specificate, indetta con Provvedimento n.176 del 07.03.2025, la candidata Dott.ssa SENESI Barbara;
- (2) di trasmettere al Direttore del Dipartimento Area di Medicina e Geriatria dell'Ente il curriculum del candidato succitato per gli adempimenti di competenza.

Dott. Francesco Quaglia  
Direttore generale  
Documento firmato digitalmente

(Nel caso di firma da parte del sostituto del Direttore generale, il nominativo indicato deve intendersi sostituito da quello del soggetto che ha provveduto ad apporre la firma digitale)