

## Direzione Generale

E.O. Ospedali Galliera Genova – Cod. IPA: eoog\_ge – Cod. AOO: eoog

**Oggetto: Avviso pubblico di procedura comparativa, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico libero-professionale per la realizzazione del Progetto “FAMI OLTRE LA VIOLENZA” (PROG. 3559) - CUP assegnato al progetto J41B21001600007, al fine di supportare gli aspetti amministrativi del progetto di attuazione degli interventi di informazione e formazione su tematiche legate alla violenza nei confronti dei minori stranieri, da svolgersi presso la S.C. Medicina e Chirurgia d’Accettazione e d’Urgenza dell’Ente. Provvedimenti.-**

<b>Dipartimento:</b>	<b>Dipartimento Giuridico-Economico</b>
<b>S.C. proponente:</b>	<b>S.C. Gestione Risorse Umane</b>
<b>Dirigente responsabile:</b>	<b>Dott. Federico Brusco</b>
<b>Responsabile del procedimento:</b>	<b>Dott.ssa Lucia Casotti</b>
<b>Estensore del documento:</b>	<b>Dott.ssa Giuliana Panza</b>
<b>Telefono:</b>	<b>010 5632054</b>
<b>E-mail:</b>	<b><a href="mailto:gru.giuridico@galliera.it">gru.giuridico@galliera.it</a></b>
<b>Modalità di Pubblicazione:</b>	<b>Integrale</b>
<b>Uffici interessati</b>	<b>Direzione Sanitaria S.C. Bilancio e Contabilità Ufficio del Coordinatore Scientifico S.C. Medicina e Chirurgia d’accettazione e d’urgenza</b>
La riproduzione su supporto cartaceo del presente documento costituisce copia del documento firmato digitalmente, conservato nei sistemi informativi dell’E.O. Ospedali Galliera di Genova ai sensi della normativa vigente	

\\NAS\assunzioni\Documenti\_Lucia\libero professionale\Fami 2021 Oltre la violenza\assegnazione progetto FAMI PS amministrativo informazione e formazione OK.odt

## IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati:

- il Provvedimento n.824 del 04.11.2021, con il quale si è proceduto, tra l'altro, ad indire avviso pubblico di procedura comparativa, per titoli e colloquio, finalizzato al conferimento di n. 1 incarico libero-professionale a Amministrativo per la realizzazione del Progetto FAMI: OLTRE ALLA VIOLENZA - CUP assegnato al progetto J41B21001600007, finanziato dal Ministero dell'Interno – Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione, di cui al Provvedimento n.480 del 08.07.2021, finalizzato a supportare gli aspetti amministrativi del progetto di attuazione degli interventi di informazione e formazione su tematiche legate alla violenza nei confronti dei minori stranieri, da svolgersi presso la S.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza dell'Ente;
- l'Atto Dirigenziale n.65 del 24.01.2022, con il quale si è provveduto a prendere atto dei candidati iscritti alla selezione di cui trattasi, nonché a nominare la Commissione incaricata di procedere all'espletamento della procedura selettiva in argomento;

Preso atto che, dal Verbale relativo ai lavori della Commissione in questione, acquisito agli atti con Prot. Gen. n. PG/3383/22 del 03.02.2022, risulta che l'unica candidata iscritta e presentatasi al colloquio relativo alla selezione in parola, ha conseguito un punteggio superiore al minimo previsto dal relativo avviso di selezione finalizzato alla stipula del contratto di cui trattasi, come infra specificato, e segnatamente:

1^ Favretto Dott.ssa Eugenia	Punti 91,000/100 (66/70 nel colloquio);
------------------------------	---

Ritenuto di approvare il complesso di operazioni espletate all'esito della selezione in parola, procedendo, altresì, alla stipula di un contratto libero-professionale, ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., a favore della candidata Dott.ssa Favretto Eugenia, per la realizzazione del Progetto "FAMI OLTRE ALLA VIOLENZA" (PROG: 3559) - CUP assegnato al progetto J41B21001600007, finalizzato a supportare gli aspetti amministrativi del progetto di attuazione degli interventi di informazione e formazione su tematiche legate alla violenza nei confronti dei minori stranieri presso la S.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza dell'Ente, a decorrere dalla data indicata nel contratto da stipularsi e fino al 30.09.2022 (termine del progetto) con le modalità già disposte con il citato Provvedimento n. 824 del 04.11.2021, come infraspesificate:

- monte orario contrattuale dovuto dalla contrattista pari ad un totale di 500 ore - a fronte di un compenso orario omnicomprensivo pari ad € 30,00=;

Ritenuto altresì di approvare il testo del contratto da sottoscrivere con la candidata Dott.ssa Favretto Eugenia, con le specifiche modalità previste dal relativo avviso di selezione Prot.Gen. n. PG/30769/21 del 09.11.2021, riservandosi di definire la data di decorrenza, che sarà specificata in fase di sottoscrizione del contratto medesimo;

Vista l'attestazione, resa dal Dirigente Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente Provvedimento, in ordine:

- all'avvenuta regolare istruttoria della pratica e alla conformità del procedimento alla vigente normativa statale e regolamentare;
- l'insussistenza, a proprio carico, di situazioni di conflitto, anche potenziale, di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165) e al vigente Codice di comportamento dell'Ente, nonché l'inesistenza di comunicazioni in tal senso da parte dei dipendenti che hanno partecipato all'adozione delle decisioni relative alla conclusione del



procedimento;

Dato atto che Responsabile proponente imputerà la spesa derivante dal presente Provvedimento sulla pertinente autorizzazione di spesa per l'anno 2022, tenuto conto degli Atti e dei Provvedimenti insistenti sulla medesima autorizzazione;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile della S.C. Bilancio e Contabilità in ordine alla regolarità contabile del presente Provvedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di competenza, espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'articolo 3, comma 1-*quinquies*, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii.;

## DISPONE

per i motivi di cui in preambolo ed in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- 1) di recepire la richiesta del Direttore Medico della S.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza quale attestazione *ex* articolo 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., in coerenza con le prescrizioni di cui all'articolo 4, comma 1, lettera b), del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito in legge, con modificazioni, dall'articolo 1, comma 1, L. 30 ottobre 2013, n. 125, circa il ricorso necessario a professionalità esterna all'Ente e, per l'effetto, di approvare il complesso di operazioni espletate dalla Commissione all'uopo costituita e le risultanze della procedura comparativa, per titoli e colloquio, finalizzata alla stipula di un contratto libero-professionale, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e ss.mm.ii., per la realizzazione del Progetto "FAMI OLTRE ALLA VIOLENZA" ((PROG. 3559) - CUP assegnato al progetto J41B21001600007, finalizzato a supportare gli aspetti amministrativi del progetto di attuazione degli interventi di informazione e formazione su tematiche legate alla violenza nei confronti dei minori stranieri presso la S.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza dell'Ente, indetta con Provvedimento n.824 del 04.11.2021, così come contenute nel Verbale Prot. Gen. n. PG/3383/22 del 03.02.2022;
- 2) di dare atto che, dal Verbale relativo ai lavori della Commissione in questione, di cui al citato Prot. Gen. n. PG/3383/22, risulta che i seguenti candidati hanno conseguito un punteggio superiore al minimo previsto dai relativi avvisi di selezione, e precisamente:

1^ Favretto Dott.ssa Eugenia
------------------------------

Punti 91,000/100 (66/70 nel colloquio);
---

- 3) di stipulare, in conseguenza a quanto evidenziato sub 2), un contratto libero-professionale, ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e ss.mm.ii., a favore della candidata Dott.ssa Favretto Eugenia, finalizzato a supportare il progetto di cui in argomento, a decorrere dalla data indicata nel contratto da stipularsi e fino al 30.09.2022 (termine del progetto) - con le modalità di cui al citato Provvedimento n.824 del 04.11.2021, come infraspicificate:
  - monte orario contrattuale dovuto da ciascuna contrattista pari ad un totale di 500 ore - a fronte di un compenso orario omnicomprensivo pari ad € 30,00=;
- 4) di approvare conseguentemente, un contratto libero-professionale ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e ss.mm.ii., a favore della candidata Dott.ssa Favretto Eugenia nel testo allegato al presente Provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, con le modalità evidenziate sub 3), riservandosi di definire la data di decorrenza che sarà specificata in fase di sottoscrizione del contratto medesimo;



- 5) di dare atto che l'onere derivante dall'adozione del presente Provvedimento, corrispondente a € 15.000,00=, sarà contabilizzato sul conto 170 10 100 - “Consulenze fiscali e amministrative” - del bilancio per l'anno 2022;
- 6) di dare, altresì, atto che le quote di contributo relative al progetto “FAMI OLTRE ALLA VIOLENZA” ((PROG. 3559) - CUP assegnato al progetto J41B21001600007, verranno iscritte sul Bilancio di Esercizio 2022 sulla scorta delle rate di finanziamento effettivamente erogate dal Ministero dell'Interno;
- 7) di porre in capo, in via esclusiva, al Direttore Medico della S.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza dell'Ente l'esperimento delle opportune attività di monitoraggio e controllo affinché le prestazioni professionali della contrattista, così come fruite dalla citata struttura, siano rese nel rispetto delle prescrizioni di cui all'articolo 7, comma 5-*bis*, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., anche per quanto concerne il divieto di utilizzo di tali rapporti per l'espletamento di funzioni ordinarie, in luogo del personale dipendente,
- 8) di demandare, altresì, in via esclusiva, al Direttore Medico della S.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza l'esperimento delle opportune attività di verifica e controllo circa la permanenza dei presupposti di cui all'articolo 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., in coerenza con le prescrizioni di cui all'articolo 4, comma 1, lettera b), del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito in legge, con modificazioni, dall'articolo 1, comma 1, L. 30 ottobre 2013, n. 125, unitamente alle correlate attività gestionali inerenti alle unità richieste ed assegnate alla Struttura medesima, secondo quanto disposto con il presente Provvedimento;
- 9) di dare atto che, ai sensi dell'articolo 53 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., gli incarichi libero-professionali di cui al presente Provvedimento verranno inseriti sulla banca dati appositamente istituita presso il Dipartimento della Funzione Pubblica – Sistema Integrato per la PA – e, ai sensi dell'articolo 15, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, contestualmente resi pubblici, tramite idoneo *link*, sul sito *web* istituzionale dell'Ente;
- 10) di dare, altresì, atto che Responsabile proponente imputerà la spesa derivante dal presente Provvedimento sulla pertinente autorizzazione di spesa per l'anno 2022, tenuto conto degli Atti e dei Provvedimenti insistenti sulla medesima autorizzazione;
- 11) di dare mandato al Dirigente Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane, autorizzandolo, affinché proceda, anche mediante specifici Atti Dirigenziali, a dare attuazione agli adempimenti derivanti da quanto disposto con il presente Provvedimento, nessuno escluso.

Dott. Adriano Lagostena  
Direttore generale

Documento firmato digitalmente

(Nel caso di firma da parte del sostituto del Direttore generale, il nominativo indicato deve intendersi sostituito da quello del soggetto che ha provveduto ad apporre la firma digitale)

