

Direzione Generale

E.O. Ospedali Galliera Genova – Cod. IPA: eoog_ge – Cod. AOO: eoog

Oggetto: Avviso pubblico di procedura comparativa, per titoli e colloquio, finalizzata alla stipula di un contratto libero-professionale a favore di un ricercatore per la realizzazione del Programma di Rete NET-2016-02361805 “Sviluppo e implementazione di una strategia comune per la gestione di soggetti anziani con multimorbilità e politerapia: integrazione con una piattaforma di intervento multicomponente utilizzando sistemi domotici, robotici e di teleassistenza (MULTIPLAT_AGE)” da svolgersi nell’ambito dell’Unità di ricerca, di progettazione e di attività, denominata “Multiplat Age” e del Dipartimento Area delle Cure Geriatriche, Ortogeriatría e Riabilitazione dell’Ente. Provvedimenti.-

Dipartimento:	Dipartimento Giuridico-Economico
S.C. proponente:	S.C. Gestione Risorse Umane
Dirigente Responsabile:	Dott. Pietro Degliangioli
Responsabile del procedimento:	Sig. Roberto Barbagelata
Estensore del documento:	Sig.ra Alessandra Rudmann
Telefono:	010 5632055
E-mail:	gru.giuridico@galliera.it
Modalità di Pubblicazione:	Integrale
Uffici interessati	Direzione Sanitaria S.C. Bilancio e Contabilità Ufficio del Coordinatore Scientifico Dipartimento Area delle Cure Geriatriche, Ortogeriatría e Riabilitazione
La riproduzione su supporto cartaceo del presente documento costituisce copia del documento firmato digitalmente, conservato nei sistemi informativi dell’E.O. Ospedali Galliera di Genova ai sensi della normativa vigente	

Z:\Documenti_Lucia\libero professionale\Multiplat 2021\multiplat provvedimento Volta REV ok.odt

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati:

- il Provvedimento n. 161 del 26.02.2021, con il quale si è proceduto ad indire avviso pubblico di procedura comparativa, per titoli e colloquio, finalizzata alla stipula di un contratto libero-professionale a favore di un ricercatore per supportare il Programma di Rete NET-2016-02361805 “Sviluppo e implementazione di una strategia comune per la gestione di soggetti anziani con comorbidità e politerapia: integrazione con un programma di intervento multimodale attraverso l’uso di sistemi domotici, robotici e di teleassistenza (MULTIPLAT_AGE)”, da svolgersi nell’ambito dell’Unità di ricerca, di progettazione e di attività, denominata “Multiplat Age” e del Dipartimento Area delle Cure Geriatriche, Ortogeriatrics e Riabilitazione dell’Ente, stante quanto disposto con Provvedimenti n. 419 del 16.05.2018, n. 489 del 05.06.2018 e n. 533 del 14.06.2018;
- l’Atto Dirigenziale n. 352 del 22.03.2021, con il quale si è provveduto a prendere atto dei candidati iscritti alla selezione di cui trattasi, nonché a nominare la Commissione incaricata di procedere all’espletamento della procedura selettiva in argomento;

Dato atto che, dal Verbale relativo ai lavori della Commissione in questione, acquisito agli atti con Prot. Gen. n. PG/10799/20 del 08.04.2021, risulta che solo la candidata infraspificata ha conseguito l’idoneità avendo conseguito un punteggio superiore al minimo previsto dall’avviso di selezione – Prot. Gen. n. PG/6758/21 del 01.03.2021 - finalizzato alla stipula del contratto di cui trattasi, come infra specificato, e segnatamente:

1° Volta Dott.ssa Erica	Punti 97/100 (77/80 nel colloquio);
-------------------------	-------------------------------------

Richiamati infine

- il Provvedimento n.745 del 20.11.2020 con il quale è stata approvata e sottoscritta la convenzione tra Regione Liguria, A.Li.Sa. e l’Ente, quale Ente capofila del programma di rete di cui trattasi (acronimo MULTIPLAT AGE)”, con la quale si stabilisce che A.Li.Sa. trasferirà all’Ente l’intero ammontare del finanziamento ministeriale;
- il Provvedimento n.115 del 12.02.2021, con il quale si è proceduto ad autorizzare la stipula della convenzione riguardante il Progetto in parola, nonché ad iscrivere il finanziamento derivante dalla stipula della convenzione medesima sul FEP 209 (Fondo del Finanziamento Ministeriale);

Ritenuto conseguentemente:

- di approvare il complesso di operazioni espletate all’esito della selezione in parola e di dover, conseguentemente, procedere alla stipula di un contratto libero-professionale, ai sensi dell’articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., a favore della candidata Volta Dott.ssa Erica, 1^ classificata nella graduatoria sopra evidenziata, per il periodo progettuale iniziale pari ad un anno, prorogabile fino a tre annualità, a decorrere dalla data di effettivo inizio dell’attività, da indicarsi nel relativo contratto individuale, con le modalità di cui al citato Provvedimento n. 161/2021, a fronte di un compenso lordo onnicomprensivo, pari a € 38.000,00.= annui, nei termini previsti dal presente programma di ricerca, sotto la diretta responsabilità del Responsabile dell’Unità di ricerca, di progettazione e di attività, denominata “Multiplat Age”, da svolgersi presso l’Unità di ricerca medesima;
- di approvare il testo del contratto da sottoscrivere con la citata candidata Volta Dott.ssa Erica, con le specifiche modalità previste dal relativo avviso di selezione Prot. Gen. n. PG/6758/21 del 01.03.2021, riservandosi di definire la data di decorrenza, in accordo con il Responsabile



dell'Unità di ricerca, di progettazione e di attività, denominata "Multiplat Age", che sarà specificata in fase di sottoscrizione del contratto medesimo;

- di prendere atto che l'onere derivante dal conferimento dell'incarico libero professionale di cui al presente Provvedimento – complessivamente ammontante in € 38.000=, annui, nonché dei successivi analoghi oneri previsti per le ulteriori annualità già stanziati ai fini della realizzazione del Programma di cui trattasi, trova il relativo finanziamento iscritto sul FEP 209 come da Provvedimento n.115 del 12.02.2021;

Dato atto che il Dirigente Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane, proponente il presente Provvedimento attesta:

- l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa statale, regionale e regolamentare;
- l'insussistenza, a proprio carico, di situazioni di conflitto, anche potenziale, di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165) e al vigente Codice di comportamento dell'Ente, nonché l'inesistenza di comunicazioni in tal senso da parte dei dipendenti che hanno partecipato all'adozione delle decisioni relative alla conclusione del procedimento;

Vista l'attestazione del Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane che ha verificato la compatibilità della spesa derivante dal presente Provvedimento con la capienza dell'autorizzazione n. 22 attualmente vigente, tenuto conto degli Atti e dei Provvedimenti già insistenti sulla medesima autorizzazione;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile della S.C. Bilancio e Contabilità in ordine alla regolarità contabile del presente Provvedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di competenza, espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'articolo 3, comma 1-*quinquies*, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii.;

DISPONE

per i motivi di cui in preambolo ed in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- (1) di approvare il complesso di operazioni espletate dalla Commissione all'uopo costituita e le risultanze della procedura comparativa, per titoli e colloquio, finalizzata alla stipula di un contratto libero-professionale - a favore di un ricercatore - per supportare il Programma di Rete NET-2016-02361805 "Sviluppo e implementazione di una strategia comune per la gestione di soggetti anziani con comorbidità e politerapia: integrazione con un programma di intervento multimodale attraverso l'uso di sistemi domotici, robotici e di teleassistenza (MULTIPLAT_AGE)", da svolgersi nell'ambito dell'Unità di ricerca, di progettazione e di attività, denominata "Multiplat Age" e del Dipartimento Area delle Cure Geriatriche, Ortogeriatría e Riabilitazione dell'Ente, indetta con Provvedimento n. 161 del 26.02.2021, così come contenute nel Verbale acquisito agli atti con Prot. Gen. n.10799/21 del 08.04.2021;
- (2) di dare atto che, dal Verbale relativo ai lavori della Commissione in questione, di cui al citato Prot. Gen. n. PG/10799/21, risulta come infraspificata l'unica candidata idonea ha conseguito un punteggio superiore al minimo previsto dal relativo avviso di selezione Prot. Gen. n. 6758 del 01.03.2021 :

1^ Volta Dott.ssa Erica	Punti 97/100 (77/80 nel colloquio);
-------------------------	-------------------------------------



- (3) di stipulare, conseguentemente, un contratto libero-professionale, ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e ss.mm.ii., a favore dell'unica candidata idonea nella graduatoria di cui sub 2), Dott.ssa Volta Erica, per il periodo progettuale iniziale pari ad un anno, prorogabile fino a tre annualità, a decorrere dalla data di effettivo inizio dell'attività, con le modalità di cui al citato Provvedimento n. 161/2021, a fronte di un compenso lordo onnicomprensivo, pari a € 38.000,00.= annui, nei termini previsti dal presente programma di ricerca, sotto la diretta responsabilità del Responsabile dell'Unità di ricerca, di progettazione e di attività, denominata "Multiplat Age", da svolgersi presso l'Unità di ricerca medesima;
- (4) di approvare, conseguentemente, il contratto libero-professionale, ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.Lgs.30 marzo 2001, n.165, e ss.mm.ii., stipulato a favore della Dott.ssa Volta Erica, nel testo allegato al presente Provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, con le modalità evidenziate sub 3), riservandosi di definire la data di decorrenza che sarà specificata in fase di sottoscrizione del contratto medesimo, in accordo con il Responsabile dell'Unità di ricerca, di progettazione e di attività, denominata "Multiplat Age";
- (5) di confermare che l'onere derivante dall'adozione del presente Provvedimento, corrispondente a € 38.000,00=, sarà proporzionalmente contabilizzato sul conto 135 85 050 - "Consulenze e prestazioni sanitarie per l'Azienda"- proporzionalmente del bilancio per gli anni 2021 e 2022, come già evidenziato al punto 6) del dispositivo del Provvedimento n. 161 del 26.02.2021;
- (6) di prendere atto che la quota parte del finanziamento di cui sub 5), utile a supportare la stipula del contratto di cui trattasi, allocato su FEP 209, è stata iscritta sul conto 51 05 100 Quote inutilizzate contributi vincolati da soggetti pubblici (extra fondo) del bilancio d'esercizio 2021, mentre la rimanente quota residua sarà imputata sul medesimo conto del bilancio d'esercizio nel 2022;
- (7) di dare, altresì, atto che il Responsabile proponente, ha verificato, la compatibilità della spesa derivante dal presente Provvedimento con la capienza dell'autorizzazione n. 22 attualmente vigente per l'esercizio 2020, tenuto conto degli Atti e dei Provvedimenti già insistenti sulla medesima autorizzazione, come già evidenziato al punto 7) del dispositivo del Provvedimento n. 161 del 26.02.2021;
- (8) di dare mandato al Dirigente Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane, autorizzandolo, affinché proceda, anche mediante specifici Atti Dirigenziali, a dare attuazione agli adempimenti derivanti da quanto disposto con il presente Provvedimento, nessuno escluso.

Dott. Adriano Lagostena
Direttore generale

Documento firmato digitalmente

(Nel caso di firma da parte del sostituto del Direttore generale, il nominativo indicato deve intendersi sostituito da quello del soggetto che ha provveduto ad apporre la firma digitale)

