

Direzione Generale

E.O. Ospedali Galliera Genova – Cod. IPA: eoog_ge – Cod. AOO: eoog

PROVVEDIMENTO N. 325 del 23/04/2025

Oggetto: Avviso Pubblico di Procedura Comparativa, per soli titoli, per il conferimento di un contratto Libero-Professionale ad un Data Manager per supportare il progetto “Infezione HIV: Innovatività negli studi di coorte locali e nazionali” nell’ambito della S.C. Malattie Infettive dell’Ente. Conferimento.

Dipartimento:	Dipartimento Giuridico-Economico
S.C. proponente:	S.C. Risorse Umane
Direttore:	Dott. Federico Brusco
Responsabile del procedimento:	Dott.ssa Lucia Casotti
Estensore del documento:	Dott.ssa Lucia Casotti
Telefono:	010 5632085
E-mail:	gru.giuridico@galliera.it
Modalità di Pubblicazione:	Integrale
Uffici interessati	Direzione sanitaria S.S.D. Bilancio S.S.D. Contabilità Medicina Preventiva Ufficio Prevenzione e Protezione S.C. Qualità, Comunicazione e Accoglienza S.C. Malattie Infettive
La riproduzione su supporto cartaceo del presente documento costituisce copia del documento firmato digitalmente, conservato nei sistemi informativi dell’E.O. Ospedali Galliera di Genova ai sensi della normativa vigente	

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati:

- il Provvedimento n. 140 del 27.02.2025 con il quale si è proceduto, ad indire Avviso pubblico di procedura comparativa, per soli titoli, per il conferimento di un incarico libero professionale ad un Data Manager - ai sensi dell'art.7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e ss.mm.ii. - per supportare il progetto “Infezione HIV: Innovatività negli studi di coorte locali e nazionali” nell’ambito della S.C. Malattie Infettive dell’Ente;
- l’Atto Dirigenziale n. 241 del 21.03.2025, con il quale si è provveduto a prendere atto dell’unico candidato iscritto alla selezione di cui trattasi, nonché a nominare la Commissione incaricata di procedere all'espletamento della procedura selettiva in argomento;

Preso atto che, dal Verbale relativo ai lavori della Commissione in questione, acquisito agli atti con prot. gen. n.14208 del 10.04.2025, risulta che il candidato ha conseguito un punteggio come infra specificato, e segnatamente:

1^ Dott. SARA' Antonio	Punti 10,000 (dieci)/10,000
------------------------	-----------------------------

Ritenuto di approvare il complesso di operazioni espletate all’esito della selezione in parola e di dover, conseguentemente, procedere alla stipula di un contratto libero-professionale, a favore del candidato SARA' Antonio, ai sensi dell'art.7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e ss.mm.ii. - ad un Data Manager per supportare il progetto “Infezione HIV: Innovatività negli studi di coorte locali e nazionali” nell’ambito della S.C. Malattie Infettive dell’Ente, con le modalità di cui al citato Provvedimento n.140 del 27.02.2025 e del relativo avviso di selezione prot. gen.8117 del 27.02.2025;

Ritenuto, altresì, di approvare il testo base del contratto libero-professionale da stipulare con il professionista in parola, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente Provvedimento per la durata iniziale di 6 (sei) mesi, eventualmente prorogabile e/o rinnovabile a fronte di ulteriori finanziamenti dedicati alla realizzazione del progetto di cui trattasi, riservandosi di definire la data di decorrenza, che sarà specificata in fase di sottoscrizione del contratto medesimo;

Dato atto che il Direttore della S.C. Risorse Umane, proponente il presente Provvedimento, attesta:

- l’avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa statale, regionale e regolamentare;
- l’insussistenza, a proprio carico, di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui, in particolare, agli articoli 6 e 7 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165) e agli articoli 6 e 7 del vigente Codice di comportamento dell’Ente, approvato con provvedimento n.848 del 18.12.2023, nonché l’inesistenza di comunicazioni in tal senso da parte dei dipendenti che hanno partecipato all’adozione delle decisioni relative alla conclusione del procedimento;

Dato atto, altresì, che il Direttore della S.C. Risorse Umane, ha verificato che i costi derivanti dal presente Provvedimento a carico dell’autorizzazione di spesa n.22/25 sono contenuti entro i valori comunicati ai centri ordinatori con nota prot. gen. n.11492 del 21.03.2025, che costituiscono il limite massimo alla spesa effettuabile sull’autorizzazione medesima;

Visto il parere favorevole del Direttore del Dipartimento Giuridico Economico in ordine alla regolarità contabile del presente Provvedimento;



Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di competenza, espressi dal Direttore amministrativo e dal Direttore sanitario ai sensi dell'articolo 3, comma 1-*quinquies*, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii.;

DISPONE

per i motivi di cui in preambolo ed in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- 1) di approvare il complesso di operazioni espletate dalla Commissione all'uopo costituita e le risultanze della Procedura Comparativa, per soli titoli, per il conferimento di un contratto Libero-Professionale ad un Data Manager per supportare il progetto "Infezione HIV: Innovatività negli studi di coorte locali e nazionali" nell'ambito della S.C. Malattie Infettive dell'Ente, indetta con Provvedimento n.140 del 27.02.2025, così come contenute nel Verbale prot. gen. n.14208 del 10.04.2025;
- 2) di dare atto che, dal Verbale relativo ai lavori della Commissione in questione, risulta che il candidato ha conseguito il punteggio come infra specificato:

1. Dott. SARA' Antonio	Punti 10,000 (dieci)/10
------------------------	-------------------------

- 3) di stipulare, in conseguenza a quanto evidenziato sub 2), un contratto libero-professionale, ai sensi dell'art.7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e ss.mm.ii. - a favore del Dott. SARA' Antonio, ai sensi dell'art.7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e ss.mm.ii. - per supportare il progetto "Infezione HIV: Innovatività negli studi di coorte locali e nazionali" nell'ambito della S.C. Malattie Infettive dell'Ente per la durata iniziale di 6 (sei) mesi, a decorrere dalla data di effettivo inizio dell'attività, con le modalità già disposte con il Provvedimento n.140 del 27.02.2025;
- 4) di approvare, altresì, il testo base del contratto libero-professionale da stipulare con il professionista in parola, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente Provvedimento;
- 5) di dare atto che l'onere presunto complessivo derivante dall'adozione del presente Provvedimento, corrisponde ad € 7.818,00=;
- 6) di dare atto che l'onere di cui sub 5) sarà contabilizzato sul conto 135 85 050 - "Consulenze e prestazioni sanitarie per l'Azienda" del bilancio per l'anno 2025;
- 7) di dare, altresì, atto che l'importo pari ad € 7.818,00=, come da annotazione della S.S. Gestione Attività di Ricerca e Grant Office, è presente sullo SPER 41, per l'importo di € 5.500= e sullo SPER 12 per l'importo di € 2.318,00=;
- 8) di dare atto che il Direttore della S.C. Risorse Umane, ha verificato che i costi derivanti dal presente Provvedimento a carico dell'autorizzazione di spesa n.22/25 sono contenuti entro i valori comunicati ai centri ordinatori con nota prot. gen. n.11492 del 21.03.2025, che costituiscono il limite massimo alla spesa effettuabile sull'autorizzazione medesima;
- 9) di porre in capo, in via esclusiva, al Direttore della S.C. Malattie Infettive dell'Ente, l'esperimento delle opportune attività di monitoraggio e controllo affinché le prestazioni professionali dei contrattisti, così come fruite dalla citata struttura, siano rese nel rispetto delle prescrizioni di cui all'articolo 7, comma 5-*bis*, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., anche per quanto concerne il divieto di utilizzo di tali rapporti per l'espletamento di funzioni ordinarie, in luogo del personale dipendente,
- 10) di demandare, altresì, in via esclusiva, al Direttore della S.C. Malattie Infettive dell'Ente l'esperimento delle opportune attività di verifica e controllo circa la permanenza dei presupposti di cui all'articolo 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., in coerenza con le



prescrizioni di cui all'articolo 4, comma 1, lettera b), del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito in legge, con modificazioni, dall'articolo 1, comma 1, L. 30 ottobre 2013, n. 125, unitamente alle correlate attività gestionali inerenti alle unità richieste ed assegnate alla Struttura medesima, secondo quanto disposto con il presente Provvedimento;

- 11) di dare atto che, ai sensi dell'articolo 53 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., gli incarichi libero-professionali di cui al presente Provvedimento verranno inseriti sulla banca dati appositamente istituita presso il Dipartimento della Funzione Pubblica – Sistema Integrato per la PA – e, ai sensi dell'articolo 15, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, contestualmente resi pubblici, tramite idoneo *link*, sul sito *web* istituzionale dell'Ente;
- 12) di dare mandato al Direttore della S.C. Risorse Umane, autorizzandolo, affinché proceda, anche mediante specifici Atti Dirigenziali, a dare attuazione agli adempimenti derivanti da quanto disposto con il presente Provvedimento, nessuno escluso.

Dott. Francesco Quaglia
Direttore generale

Documento firmato digitalmente

(Nel caso di firma da parte del sostituto del Direttore generale, il nominativo indicato deve intendersi sostituito da quello del soggetto che ha provveduto ad apporre la firma digitale)

