

Direzione Generale

E.O. Ospedali Galliera Genova – Cod. IPA: eoog_ge – Cod. AOO: eoog

Oggetto: Avvisi pubblici di procedure comparative, per titoli e colloquio, finalizzati alla stipula di contratti libero-professionali per la realizzazione del Progetto di ricerca europeo dal titolo “*Improving health, wellbeing and equality by evidenced-based urban policies for tackling energy*” (*Wellbased*) finanziato nell’ambito dell’Horizon 2020 – il Programma Quadro dell’Unione Europea per la Ricerca e Innovazione (2014-2020) - CUP J34I21000010006..
Provvedimenti.-

Dipartimento:	Dipartimento Giuridico-Economico
S.C. proponente:	S.C. Gestione Risorse Umane
Dirigente Responsabile:	Dott. Pietro Degliangioli
Responsabile del procedimento:	Sig. Roberto Barbagelata
Estensore del documento:	Sig.ra Alessandra Rudmann
Telefono:	010 5632055
E-mail:	gru.giuridico@galliera.it
Modalità di Pubblicazione:	Integrale
Uffici interessati	Direzione Sanitaria S.C. Bilancio e Contabilità Ufficio del Coordinatore Scientifico Dipartimento Area delle Cure Geriatriche, Ortogeriatria e Riabilitazione
La riproduzione su supporto cartaceo del presente documento costituisce copia del documento firmato digitalmente, conservato nei sistemi informativi dell’E.O. Ospedali Galliera di Genova ai sensi della normativa vigente	

Z:\Documenti_Lucia\libero professionale\Wellbased\Conferimento wellbased entrambi 2021 OK.odt

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati:

- il Provvedimento n. 381 del 19.05.2021, con il quale si è proceduto ad indire due avvisi pubblici di procedure comparative, per titoli e colloquio, finalizzati alla stipula di contratti libero-professionali, rispettivamente ad un Ricercatore junior e ad un Project Manager, per la realizzazione del Progetto di ricerca europeo dal titolo “Improving health, wellbeing and equality by evidenced-based urban policies for tackling energy” (Wellbased) finanziato nell’ambito dell’Horizon 2020 – il Programma Quadro dell’Unione Europea per la Ricerca e Innovazione (2014-2020) - CUP J34I21000010006;
- l’Atto Dirigenziale n. 833 del 28.06.2021, con il quale si è provveduto a prendere atto dei candidati iscritti ad entrambe le selezioni di cui trattasi, nonché a nominare un’unica Commissione incaricata di procedere all’espletamento di entrambe le procedure selettive in argomento;

Dato atto che, dai verbali relativi ai lavori della Commissione in questione, acquisiti agli atti come infraspacificati, risultano i candidati idonei nelle rispettive selezioni avendo conseguito gli stessi un punteggio superiore al minimo previsto dagli avvisi di selezione finalizzati alla stipula dei contratti di cui trattasi, come infra specificato, e segnatamente:

Ricercatore junior – Verbale Prot. Gen. n. 20242/21 del 08.07.2021	Dott.ssa Barbagelata Marina	Punti 77/100 (70/80 nel colloquio);
Project Manager – Verbale Prot. Gen. n. 20241/21 del 08.07.2021	Dott. Ferri Alberto	Punti 100/100 (80/80 nel colloquio);

Ritenuto conseguentemente:

- di approvare il complesso delle operazioni espletate all’esito delle selezioni in parola e di dover, conseguentemente, procedere alla stipula di contratti libero-professionali, ai sensi dell’articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., con le modalità di cui al citato Provvedimento n. 381/2021, nei termini previsti dal presente programma di ricerca, sotto la diretta responsabilità del Direttore del Dipartimento Area delle Cure Geriatriche, Ortogeriatrics e Riabilitazione, ai candidati come infraspacificati:

• Dott.ssa Barbagelata Marina	Contratto libero professionale in qualità di Ricercatore junior	Per il periodo pari ad un anno, prorogabile fino a tre annualità, nell’ambito della durata del progetto a decorrere dalla data di effettivo inizio dell’attività compenso annuo lordo pari ad € 22.000=. per ciascun anno di progetto
• Dott. Ferri Alberto	Contratto libero professionale in qualità di Project Manager	Per il periodo pari ad un anno, prorogabile fino a quattro annualità, nell’ambito della durata del progetto a decorrere dalla data di effettivo inizio dell’attività compenso annuo lordo pari ad € 8.000=. per ciascun anno di progetto



- di approvare il testo dei singoli contratti da sottoscrivere con i citati candidati Dott.ssa Barbagelata Marina e Dott. Ferri Alberto con le specifiche modalità previste dai relativi avvisi di selezione rispettivamente Prot. Genn. n.ri n.ri 15139 e 15140 del 20.05.2021, riservandosi di definire la data di decorrenza, in accordo con il Direttore del Dipartimento Area delle Cure Geriatriche, Ortogeriatria e Riabilitazione, che sarà specificata in fase di sottoscrizione dei singoli contratti medesimi, nei testi in allegato (allegato 1 e allegato 2) quali parti integranti e sostanziali al presente provvedimento;
- di confermare che l'onere derivante dal conferimento degli incarichi libero professionali di cui al presente Provvedimento, sarà contabilizzato sui conti come infraspacificati, così come già evidenziato al punto 5) del dispositivo del più volte citato Provvedimento n. 381/2021:

• Ricercatore <i>Junior</i>	• Onere annuo pari ad € 22.000 imputato sul Conto 135 85 050 - “Consulenze e prestazioni sanitarie per l'Azienda” proporzionalmente dei bilanci per gli anni 2021 e 2022;
• <i>Project manager</i>	• Onere annuo pari ad € 8.000 imputato sul Conto 170 10 100 - “Consulenze fiscali ed amministrative”- proporzionalmente dei bilanci per gli anni 2021 e 2022;

- di dare atto che le rispettive quote relative all'intero periodo progettuale delle pubbliche selezioni di cui trattasi, pari ad € 66.000 per 3 anni (Ricercatore *Junior*) e ad € 32.000= per 4 anni (*Project manager*), come da Provvedimento n. 106 del 08.02.2021- – identificate con FEP 210 – sono iscritte sul conto 210 25 160 “Contributi da Enti Pubblici diversi vincolati” del bilancio di esercizio 2021, così come già evidenziato al punto 6) del dispositivo del menzionato Provvedimento n. 381/2021;

Dato atto che il Dirigente Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane, proponente il presente Provvedimento attesta:

- l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa statale, regionale e regolamentare;
- l'insussistenza, a proprio carico, di situazioni di conflitto, anche potenziale, di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165) e al vigente Codice di comportamento dell'Ente, nonché l'inesistenza di comunicazioni in tal senso da parte dei dipendenti che hanno partecipato all'adozione delle decisioni relative alla conclusione del procedimento;

Vista l'attestazione del Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane che ha verificato la compatibilità della spesa derivante dal presente Provvedimento con la capienza delle autorizzazioni n. 22 e n. 31 attualmente vigenti, tenuto conto degli Atti e dei Provvedimenti già insistenti sulle medesime autorizzazioni;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile della S.C. Bilancio e Contabilità in ordine alla regolarità contabile del presente Provvedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di competenza, espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'articolo 3, comma 1-*quinquies*, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii.;

DISPONE

per i motivi di cui in preambolo ed in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati:



- (1) di approvare il complesso di operazioni espletate dalla Commissione all'uopo costituita e le risultanze delle procedure comparative, per titoli e colloquio, finalizzate alla stipula di contratti libero-professionali rispettivamente ad un Ricercatore junior e ad un Project Manager, per la realizzazione del Progetto di ricerca europeo dal titolo "Improving health, wellbeing and equality by evidenced-based urban policies for tackling energy" (Wellbased) finanziato nell'ambito dell'Horizon 2020 – il Programma Quadro dell'Unione Europea per la Ricerca e Innovazione (2014-2020) - CUP J34I21000010006, indetti con Provvedimento n. 381 del 19.05.2021, così come contenute nei Verbali acquisiti agli atti con Prot. Gen. n.ri 20242/21 e 20241/21 del 08.07.2021;
- (2) di dare atto che, dai Verbali relativi ai lavori della Commissione in questione, risultano come infraspacificati i candidati idonei in quanto hanno conseguito un punteggio superiore al minimo previsto dai rispettivi avvisi di selezione:

Dott.ssa Barbagelata Marina	Punti 77/100 (70/80 nel colloquio);	Ricercatore junior – Verbale Prot. Gen. n. 20242/21 del 08.07.2021
Dott. Ferri Alberto	Punti 100/100 (80/80 nel colloquio);	Project Manager – Verbale Prot. Gen. n. 20241/21 del 08.07.2021

- (3) di stipulare, conseguentemente, un contratto libero-professionale, ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e ss.mm.ii., con le modalità di cui al citato Provvedimento n. 381/2021, nei termini previsti dal presente programma di ricerca, sotto la diretta responsabilità del Direttore del Dipartimento Area delle Cure Geriatriche, Ortogeriatría e Riabilitazione, ai candidati come infraspacificati:

Dott.ssa Barbagelata Marina	Contratto libero professionale in qualità di Ricercatore junior	Per il periodo pari ad un anno, prorogabile fino a tre annualità, nell'ambito della durata del progetto a decorrere dalla data di effettivo inizio dell'attività compenso annuo lordo pari ad € 22.000=, per ciascun anno di progetto
Dott. Ferri Alberto	Contratto libero professionale in qualità di Project Manager	Per il periodo pari ad un anno, prorogabile fino a quattro annualità, nell'ambito della durata del progetto a decorrere dalla data di effettivo inizio dell'attività compenso annuo lordo pari ad € 8.000=, per ciascun anno di progetto

- (4) di approvare, conseguentemente, i testi dei contratti libero-professionali, ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.Lgs.30 marzo 2001, n.165, e ss.mm.ii., stipulati a favore dei candidati di cui sub 3), nei testi in allegato (allegato 1) e allegato 2)) quali parti integranti e sostanziali al presente provvedimento, con le modalità evidenziate sub 3), riservandosi di definire la data di decorrenza che saranno specificate in fase di sottoscrizione dei singoli contratti, in accordo con il Direttore del Dipartimento Area delle Cure Geriatriche, Ortogeriatría e Riabilitazione;
- (5) di confermare che l'onere annuo relativo alla stipula dei contratti di cui al presente provvedimento, sarà contabilizzato sui conti come infraspacificati, come già evidenziato al punto 5) del dispositivo del Provvedimento n. 381/2021:



Ricercatore <i>Junior</i>	Onere annuo pari ad € 22.000 imputato sul Conto 135 85 050 - “Consulenze e prestazioni sanitarie per l'Azienda” proporzionalmente dei bilanci per gli anni 2021 e 2022;
<i>Project manager</i>	Onere annuo pari ad € 8.000 imputato sul Conto 170 10 100 - “Consulenze fiscali ed amministrative”- proporzionalmente dei bilanci per gli anni 2021 e 2022;

- (6) di confermare che le rispettive quote relative all'intero periodo progettuale delle pubbliche selezioni di cui trattasi, pari ad € 66.000 per 3 anni (Ricercatore *Junior*) e ad € 32.000= per 4 anni (*Project manager*), come da Provvedimento n. 106 del 08.02.2021- – identificate con FEP 210 – sono iscritte sul conto 210 25 160 “Contributi da Enti Pubblici diversi vincolati” del bilancio di esercizio 2021, come già evidenziato al punto 6) del dispositivo del Provvedimento n. 381/2021;
- (7) di confermare infine che il Responsabile proponente, ha verificato, la compatibilità della spesa derivante dal presente Provvedimento con la capienza delle delle autorizzazioni n. 22 e n. 31 attualmente vigenti, tenuto conto degli Atti e dei Provvedimenti già insistenti sulle medesime autorizzazioni, come già evidenziato al punto 7) del dispositivo del Provvedimento n. 381/2021;
- (8) di porre in capo, sin d'ora, al Direttore del Dipartimento Area delle Cure Geriatriche, Ortogeriatrics e Riabilitazione dell'Ente - responsabile dell'attività stessa, quale gestore diretto delle unità di cui trattasi, l'obbligo di esperire le opportune attività di monitoraggio, vigilanza e controllo affinché le prestazioni professionali delle unità ricercate, così come fruite dalla citata struttura, siano rese nel rispetto delle prescrizioni di cui all'articolo 2-bis, del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27, recante “Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario” ed in analogia alle prerogative già ascritte dall'ordinamento con l'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., la cui sussistenza è stata resa dal citato Direttore del Dipartimento Area delle Cure Geriatriche, Ortogeriatrics e Riabilitazione dell'Ente, nel quadro delle motivazioni addotte in sede di formulazione della richiesta delle unità medesime;
- (9) di porre, altresì, in capo al Direttore del Dipartimento Area delle Cure Geriatriche, Ortogeriatrics e Riabilitazione dell'Ente, quale gestore diretto delle unità di cui trattasi, l'esperimento delle attività di verifica ed osservanza della Circolare Regionale Prot. n. PG/2017/180093 del 12.05.2017, nonché della Comunicazione di A.Li.Sa. Prot. n. 19247 del 03.10.2018, acquisita agli atti con Prot. Gen. n. PG/26538/18 del 04.10.2018, in materia di insussistenza di rapporto di lavoro subordinato in relazione all'unità medesima;
- (10) di precisare, ulteriormente a quanto sub 8), che competerà al Direttore del Dipartimento Area delle Cure Geriatriche, Ortogeriatrics e Riabilitazione dell'Ente l'esperimento delle opportune attività di monitoraggio e controllo circa il permanere dei presupposti in materia di ricorso a professionalità esterne, di cui all'articolo 2-bis, del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27, recante “Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario” ed in analogia alle prerogative già ascritte dall'ordinamento con l'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e che allo



stesso faranno capo le correlate attività gestionali delle unità in parola, secondo quanto disposto con il presente Provvedimento;

- (11) di dare atto che la liquidazione delle spettanze alle contrattiste di cui al presente Provvedimento avverrà, previa emissione di regolare parcella/fattura da parte delle interessate, mediante specifico Atto, adottato dalla S.C. Gestione Risorse Umane, previa acquisizione, di volta in volta, di specifica attestazione, resa dal Direttore del Dipartimento Area delle Cure Geriatriche, Ortogeriatría e Riabilitazione dell'Ente, quale gestore diretto delle unità di cui trattasi, con le quali dovrà essere acclarato il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai professionisti in parola, nonché il rispetto delle modalità di svolgimento dell'incarico, conformemente a quanto definito nel relativo contratto individuale, sì da consentire la liquidazione dei corrispettivi pattuiti;
- (12) di dare mandato al Dirigente Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane, autorizzandolo, affinché proceda, anche mediante specifici Atti Dirigenziali, a dare attuazione agli adempimenti derivanti da quanto disposto con il presente Provvedimento, nessuno escluso.

Dott. Adriano Lagostena
Direttore generale

Documento firmato digitalmente

(Nel caso di firma da parte del sostituto del Direttore generale, il nominativo indicato deve intendersi sostituito da quello del soggetto che ha provveduto ad apporre la firma digitale)

