

Direzione Generale

E.O. Ospedali Galliera Genova – Cod. IPA: eoog_ge – Cod. AOO: eoog
ATTO DIRIGENZIALE N. 415 del 16/05/2023 - Prot. Generale n. PG/ 0014813/23

Oggetto: procedura ad evidenza pubblica volta all'assegnazione di una borsa di studio nel profilo di ricercatore con funzioni di Data Manager da assegnare alla S.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza e alla S.S.D. Microcitemia, Anemie Congenite e Dismetabolismo del Ferro. Ammissione dei candidati e nomina della Commissione Esaminatrice.

Dipartimento:	Giuridico-Economico
S.C. proponente:	S.C. Risorse Umane
Direttore:	Dott. Federico Brusco
Responsabile del procedimento:	Roberto Barbagelata
Estensore del documento:	Marco Carta
Telefono:	010/5632079
E-mail:	gru.giuridico@galliera.it
Modalità di Pubblicazione:	Integrale
Uffici interessati	Direzione Sanitaria

La riproduzione su supporto cartaceo del presente documento costituisce copia del documento firmato digitalmente, conservato nei sistemi informativi dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova ai sensi della normativa vigente

IL DIRETTORE DELLA S.C. RISORSE UMANE

RICHIAMATO il Provvedimento n.668 del 26.07.2019, avente ad oggetto “Snellimento dell’attività di formazione degli atti amministrativi: revisione del sistema delle deleghe ai dirigenti”;

ATTESO che l’adozione del presente Atto rientra nell’ambito di applicazione del succitato Provvedimento n.668/2019;

RICHIAMATO il Provvedimento n.445 del 07.07.2022 ad oggetto “*approvazione disciplinare in materia di procedure per il conferimento di incarichi libero professionali e assegnazione di borse di studio*”;

RICHIAMATO il Provvedimento n.246 del 13.04.2023, con il quale si è proceduto ad indire una selezione pubblica consistente in una procedura comparativa, per titoli e colloquio, da espletarsi secondo quanto previsto dalla sopra richiamato Disciplinare, volta all’assegnazione di una borsa di studio nel profilo di ricercatore con funzioni di Data Manager da assegnare alla S.C. Medicina e Chirurgia d’Accettazione e d’Urgenza e alla S.S.D. Microcitemia, Anemie Congenite e Dismetabolismo del Ferro, per gestire il progetto “*New models for patient management in the Emergency Department: looking for improvement of efficiency and quality* – WP3CUP:J35F20000370002 – Codice:NET-2019-12370049”;

PRESO ATTO che alla data del 11.05.2023, termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di che trattasi, ha presentato domanda di partecipazione il candidato Sig. Enzo Jhoel BERBESSI OFFREDI, in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando medesimo

ACQUISITE indicazioni in merito alla composizione della Commissione Esaminatrice della procedura in questione da parte della Direzione Sanitaria;

RITENUTO pertanto:

- (a) di dover ammettere alla selezione pubblica *de qua* il candidato Sig. Enzo Jhoel BERBESSI OFFREDI in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando medesimo;
- (b) di doversi nominare, nella composizione di seguito specificata, la Commissione Esaminatrice incaricata di procedere all’espletamento della procedura comparativa in argomento, individuata secondo le modalità indicate nel sopracitato bando di selezione:

- Dott. Paolo CREMONESI **Presidente**
Direttore del Dipartimento funzionale Emergenza Accettazione (D.E.A.);
- Dott.ssa Daniela PIERLUIGI **Componente esperto**
Dirigente Medico c/o S.S.C. O.B.I. e Degenza Breve;
- Dott.ssa Sabrina VASSALLO **Componente supplente**
Dirigente Medico c/o S.C. Medicina e Chirurgia d’Accettazione e d’Urgenza;
- Dott.ssa Patrizia LONGO **Componente esperto**
Dirigente Medico c/o S.C. Medicina e Chirurgia d’Accettazione e d’Urgenza;
- Dott.ssa Elisabetta TOGNONI **Componente supplente**
Dirigente Medico c/o S.C. Medicina e Chirurgia d’Accettazione e d’Urgenza;
- Giuseppe Guglielmino **Segretario**
Assistente Amministrativo dell’Ente;



ACCERTATO il rispetto delle disposizioni di cui all'art.57 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii, in materia di pari opportunità per quanto riguarda la composizione della Commissione Esaminatrice in questione;

DATO ATTO che il Direttore della S.C. Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente Atto, attesta:

- l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa statale, regionale e regolamentare;
- l'insussistenza, a proprio carico, di situazioni di conflitto, anche potenziale, di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n.62 (Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art.54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165) e al vigente Codice di Comportamento dell'Ente, nonché l'inesistenza di comunicazioni in tal senso da parte dei dipendenti che hanno partecipato all'adozione delle decisioni relative alla conclusione del procedimento;

DISPONE

per i motivi di cui in preambolo ed in premessa, che qui si intendono integralmente riportati:

- (1) di dover ammettere alla selezione pubblica *de qua* il candidato Sig. Enzo Jhoel BERBESSI OFFREDI in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando medesimo;
- (3) di nominare la Commissione Esaminatrice, incaricata dell'espletamento della procedura summenzionata volta all'assegnazione della borsa di studio di cui trattasi, nella composizione di cui in premessa;
- (4) di dare atto del rispetto delle disposizioni di cui all'art.57 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., in materia di pari opportunità.

Dott. Federico BRUSCO

Direttore

S.C. Risorse Umane

Documento firmato digitalmente

(Nel caso di firma da parte del sostituto del dirigente preposto, il nominativo indicato deve intendersi sostituito da quello del soggetto che ha provveduto ad apporre la firma digitale)

