

Direzione Generale

E.O. Ospedali Galliera Genova – Cod. IPA: eoog_ge – Cod. AOO: eoog
PROVVEDIMENTO N. 554 del 08/09/2025

Oggetto: approvazione delle operazioni espletate dalla Commissione Esaminatrice e della graduatoria finale di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 posti di Dirigente Medico – Disciplina Geriatria - Provvedimenti conseguenti.

| | |
|---------------------------------------|--|
| Dipartimento: | Giuridico-Economico |
| S.C. proponente: | Risorse Umane |
| Direttore: | Dott. Federico Brusco |
| Responsabile del procedimento: | Sig. Roberto Barbagelata |
| Estensore del documento: | Dott. Aurelio Merlino |
| Telefono: | 010 5632055 |
| Email: | gru.giuridico@galliera.it |
| Modalità di Pubblicazione: | Integrale |
| Uffici interessati: | Direzione sanitaria S.C. Geriatria S.S.D. Bilancio Ufficio Medico Competente Ufficio Prevenzione e Protezione S.C. Qualità, comunicazione e accoglienza S.C. Informatica e Telecomunicazioni Tutti i Settori e gli Uffici della S.C. R.U. |

La riproduzione su supporto cartaceo del presente documento costituisce copia del documento firmato digitalmente, conservato nei sistemi informativi dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova ai sensi della normativa vigente

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO Richiamato il Provvedimento n.134 del 24.02.2025, con il quale si è proceduto all'indizione della procedura concorsuale, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n.3 posti di Dirigente Medico - disciplina Geriatria dell'Ente;

RAMMENTATO che con Provvedimento n. 479 del 14.07.2025, si è proceduto a nominare la Commissione Esaminatrice e ad ammettere i candidati del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato del posto di cui trattasi;

DATO ATTO che, all'esito del complesso di operazioni espletate dalla Commissione Esaminatrice, secondo quanto riportato nel Verbale conclusivo dei lavori della Commissione medesima, acquisito agli atti con prot. gen. n. 29150/25 del 29.08.2025, risulta che i sotto indicati candidati hanno conseguito un punteggio superiore al minimo prescritto dal relativo bando di indizione, di talché gli stessi hanno, pertanto, titolo all'inserimento nelle sotto riportate separate graduatorie di merito, formulate dalla Commissione, come di seguito specificato, e precisamente:

1. Graduatoria dei candidati **già specialisti** alla data di scadenza del bando relativo alla presente procedura, come segue:

| | | |
|----|----------------------------|---|
| 1. | Dott.ssa DRAGO BIANCA | Con punti 84,357 su 100 (74/80 nelle prove d'esame); |
| 2. | Dott.ssa VENTURELLI GIULIA | Con punti 78,202 su 100 (72/80 nelle prove d'esame); |
| 3. | Dott. ACANFORA LUCA | Con punti 75,047 su 100 (69/80 nelle prove d'esame); |
| 4. | Dott. PRUZZO MATTEO | Con punti 72,307 su 100 (64/80 nelle prove d'esame); |
| 5. | Dott.ssa ZUPPARDO MARIA | Con punti 64,509 su 100 (59/80 nelle prove d'esame); |

2. Graduatoria dei candidati **non in possesso della specializzazione** alla data di scadenza del bando relativo alla presente procedura, ma ammessi alla stessa, ai sensi della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, e ss.mm.ii., commi 547, 548 e 548-bis:

| | | |
|----|---------------------------------|---|
| 1. | Dott.ssa MANGINI GLORIA | Con punti 72,684 su 100 (69/80 nelle prove d'esame); |
| 2. | Dott.ssa FIAMINGO MARIA - PAOLA | Con punti 72,007 su 100 (72/80 nelle prove d'esame); |



| | | |
|-----|-------------------------------|---|
| 3. | Dott.ssa GAGLIARDI MARIA | Con punti 69,010 su 100 (69/80 nelle prove d'esame); |
| 4. | Dott. CANEPA FRANCESCO | Con punti 68,524 su 100 (68/80 nelle prove d'esame); |
| 5. | Dott. BRUZZONE GUGLIELMO | Con punti 68,276 su 100 (67/80 nelle prove d'esame); |
| 6. | Dott, SILVESTRI PIETRO | Con punti 68,038 su 100 (68/80 nelle prove d'esame); |
| 7. | Dott. OTTONELLO FRANCESCO | Con punti 67,043 su 100 (67/80 nelle prove d'esame); |
| 8. | Dott.ssa PICCARDO FEDERICA | Con punti 67,016 su 100 (66/80 nelle prove d'esame); |
| 9. | Dott.ssa PIROLA VALERIA | Con punti 66,500 su 100 (66/80 nelle prove d'esame); |
| 10. | Dott.ssa LONGO ELENA | Con punti 64,194 su 100 (64/80 nelle prove d'esame); |
| 11. | Dott.ssa STIMOLO MARIA CHIARA | Con punti 63,393 su 100 (63/80 nelle prove d'esame); |

RITENUTO, conseguentemente, di approvare le sopra riportate graduatorie relative al concorso pubblico, per titoli ed esami, **per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 posti di Dirigente Medico – Disciplina Geriatria** - di cui al citato Verbale prot. gen. n. 29150/25 del 29.08.2025;

VISTA la nota prot. gen. n. 31587/25 del 12.11.2024 con la quale è stata comunicata alla Direzione Generale Area Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria e ad A.Li.Sa., la necessità di procedere all'assunzione di n.3 Dirigenti Medici – disciplina Geriatria, nell'ambito del Dipartimento di Medicina e Geriatria dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, tenuto conto delle intervenute cessazioni dal servizio per dimissioni volontarie di analoghe unità, precisando, al contempo, che per l'acquisizione delle unità in questione si procederà tramite l'utilizzo della graduatoria del relativo concorso pubblico di Ente;

DATO ATTO che con nota prot. n. 2023-0001897 del 31.01.2023 (acquisita agli atti con prot. 3182/23 del 31.01.2023) il Direttore Generale della Direzione Generale Area Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria e il Direttore Generale di A.Li.Sa. hanno previsto espressamente che, decorsi quindici giorni lavorativi dall'intervenuta comunicazione, l'Ente, qualora non abbia ricevuto richieste di chiarimenti o diniego, può procedere in conformità a quanto rappresentato, così come



previsto dalla D.G.R. n. 147 del 04/03/2022, procedura ulteriormente confermata dalla D.G.R. n.675 del 04.07.2024;

CONSIDERATO che le succitate unità sono ricomprese nell'ambito dell'organico previsto dal piano triennale di fabbisogno di personale 2025/2027 allegato al PIAO approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione dell'Ente n.8 del 11.04.2025;

RITENUTO, a seguito di quanto sopra esposto, di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno, nel profilo di Dirigente Medico - disciplina Geriatria, nell'ambito del Dipartimento di Medicina e Geriatria, della Dott.ssa DRAGO BIANCA, della Dott.ssa VENTURELLI GIULIA e del Dott. ACANFORA LUCA tramite la sopra citata graduatoria dei candidati già specialisti, dando atto che nel caso di rinuncia all'assunzione degli stessi si procederà allo scorrimento della graduatoria in questione;

RITENUTO, altresì, che per quanto concerne la Dott.ssa VENTURELLI GIULIA e il Dott. ACANFORA LUCA, posizionatisi al secondo e terzo posto della Graduatoria dei candidati già specialisti, le rispettive assunzioni verranno poste in essere con decorrenza iniziale non antecedente al 01.01.2026, con data da concordare più specificamente fra le parti;

PRECISATO che gli effetti giuridici ed economici della nomina di cui sopra decorreranno dalla data indicata nei relativi contratti individuali da stipularsi, fatto salvo l'espletamento con esito positivo degli adempimenti ed accertamenti previsti dalla vigente normativa per la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

ATTESO relativamente all'assunzione, a tempo indeterminato, che l'art. 22, comma 2 del CCNL del personale della dirigenza dell'Area Sanità (triennio 2019-2021) del 23.01.2024 prevede che *“A tutti i dirigenti, anche neo-assunti, dopo il periodo di prova, deve essere conferito un incarico dirigenziale. Ai dirigenti con meno di cinque anni di effettiva anzianità sono conferiti solo incarichi professionali iniziali. Per i dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, a parziale modifica dell'art.57, comma 2, lett. b) del CCNL 19.12.2019 (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti), il procedimento di valutazione deve essere avviato almeno 30 giorni prima della maturazione del quinquennio e deve concludersi, ai sensi della medesima disposizione, immediatamente dopo tale maturazione.....”*;

RITENUTO di conferire ai Dirigenti Medici assunti in questione un incarico professionale iniziale ovvero di consulenza studio e ricerca, ispettivo di verifica e di controllo, *“...E' conferito ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico”* in base all'anzianità maturata ed in conformità a quanto previsto dall'art. 22 del succitato CCNL del 23.01.2024, con le caratteristiche e decorrenza che saranno indicate nei contratti individuali da stipularsi tra le parti;

DATO ATTO che il Direttore della S.C. Risorse Umane proponente il presente provvedimento attesta:

- l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa statale, regionale e regolamentare;
- l'insussistenza, a proprio carico, di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui, in particolare, agli articoli 6 e 7 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165) e agli articoli 6 e 7 del vigente Codice di comportamento dell'Ente, approvato con provvedimento n.848 del 18.12.2023, nonché l'inesistenza di comunicazioni in tal senso da parte dei dipendenti che hanno partecipato all'adozione delle decisioni relative alla conclusione del procedimento;



DATO ATTO che il Direttore della S.C. Risorse Umane ha verificato che i costi derivanti dal presente provvedimento a carico dell'autorizzazione di spesa n. 28/2025 sono contenuti entro i valori comunicati ai centri ordinatori con nota prot. gen. n. 11492/25 del 21.03.2025 che costituiscono il limite massimo alla spesa effettuabile sull'autorizzazione medesima;

VISTO il parere favorevole del Direttore del Dipartimento Giuridico Economico in ordine alla regolarità contabile del presente Provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli, per quanto di competenza, espressi dal Direttore amministrativo e dal Direttore sanitario ai sensi dell'articolo 3, comma 1-*quinquies*, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii.;

DISPONE

per i motivi di cui in preambolo ed in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- (1) di approvare il complesso di operazioni espletate dalla Commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, **per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 posti di Dirigente Medico – Disciplina Geriatria -**, di cui al Verbale prot. gen. n. 29150/25 del 29.08.2025;
- (2) di approvare le sotto riportate graduatorie finali di cui al citato Verbale prot. gen. n. 29150/25 del 29.08.2025:

Graduatoria dei candidati **già specialisti** alla data di scadenza del bando relativo alla presente procedura, come segue:

| | | |
|---|----------------------------|---|
| 1 | Dott.ssa DRAGO BIANCA | Con punti 84,357 su 100 (74/80 nelle prove d'esame); |
| 2 | Dott.ssa VENTURELLI GIULIA | Con punti 78,202 su 100 (72/80 nelle prove d'esame); |
| 3 | Dott. ACANFORA LUCA | Con punti 75,047 su 100 (69/80 nelle prove d'esame); |
| 4 | Dott. PRUZZO MATTEO | Con punti 72,307 su 100 (64/80 nelle prove d'esame); |
| 5 | Dott.ssa ZUPPARDO MARIA | Con punti 64,509 su 100 (59/80 nelle prove d'esame); |

Graduatoria dei candidati **non in possesso della specializzazione** alla data di scadenza del bando relativo alla presente procedura, ma ammessi alla stessa, ai sensi della citata Legge 30 dicembre 2018, n. 145, e ss.mm.ii., commi 547, 548 e 548-*bis*:



| | | |
|----|---------------------------------|---|
| 1 | Dott.ssa MANGINI GLORIA | Con punti 72,684 su 100 (69/80 nelle prove d'esame); |
| 2 | Dott.ssa FIAMINGO MARIA - PAOLA | Con punti 72,007 su 100 (72/80 nelle prove d'esame); |
| 3 | Dott.ssa GAGLIARDI MARIA | Con punti 69,010 su 100 (69/80 nelle prove d'esame); |
| 4 | Dott. CANEPA FRANCESCO | Con punti 68,524 su 100 (68/80 nelle prove d'esame); |
| 5 | Dott. BRUZZONE GUGLIELMO | Con punti 68,276 su 100 (67/80 nelle prove d'esame); |
| 6 | Dott. SILVESTRI PIETRO | Con punti 68,038 su 100 (68/80 nelle prove d'esame); |
| 7 | Dott. OTTONELLO FRANCESCO | Con punti 67,043 su 100 (67/80 nelle prove d'esame); |
| 8 | Dott.ssa PICCARDO FEDERICA | Con punti 67,016 su 100 (66/80 nelle prove d'esame); |
| 9 | Dott.ssa PIROLA VALERIA | Con punti 66,500 su 100 (66/80 nelle prove d'esame); |
| 10 | Dott.ssa LONGO ELENA | Con punti 64,194 su 100 (64/80 nelle prove d'esame); |
| 11 | Dott.ssa STIMOLO MARIA CHIARA | Con punti 63,393 su 100 (63/80 nelle prove d'esame); |

- (3) di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno, nel profilo di Dirigente Medico - disciplina Geriatria, nell'ambito del Dipartimento di Medicina e Geriatria, della Dott.ssa. DRAGO BIANCA, della Dott.ssa VENTURELLI GIULIA e del Dott. ACANFORA LUCA tramite la sopra citata graduatoria dei candidati già specialisti, dando atto che nel caso di rinuncia all'assunzione degli stessi si procederà allo scorrimento della graduatoria in questione, fatta salva ogni diversa determinazione da parte dell'Autorità Regionale;
- (4) altresì, che per quanto concerne la Dott.ssa VENTURELLI GIULIA e il Dott. ACANFORA LUCA, posizionatisi al secondo e terzo posto della Graduatoria dei candidati già specialisti, le rispettive assunzioni verranno poste in essere con decorrenza iniziale non antecedente al 01.01.2026, con data da concordare più specificamente fra le parti;
- (5) di dare atto che gli effetti giuridici ed economici delle nomine, decorreranno ad ogni effetto, dalla data indicata nei relativi contratti individuali, fatto salvo l'espletamento con esito



positivo degli adempimenti ed accertamenti previsti dalla vigente normativa per la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

- (6) di dare atto che le unità di cui sub 3) dovranno manifestare la propria accettazione alla nomina in argomento in forma scritta, entro tre giorni dal ricevimento della relativa comunicazione, a pena di decadenza;
- (7) di conferire ai dirigenti medici assunti in questione un incarico professionale iniziale ovvero di consulenza studio e di ricerca, ispettivo di verifica e controllo in base all'anzianità maturata ed in conformità a quanto previsto dall'art. 22 del succitato CCNL, con le caratteristiche e decorrenza che saranno indicate nei contratti individuali da stipularsi tra le parti;
- (8) di dare atto che il costo complessivo annuo, presunto in € 254.708,67=, sarà proporzionalmente imputato ai conti di Bilancio come di seguito evidenziato:

| Anno | Importo | conto economico <i>151 05 050 (competenze fisse ordinarie)</i> | conto economico <i>151.05.060 (competenze fisse integrative)</i> | conto economico <i>151.10.300 (compenso per esclusività)</i> | conto economico <i>151.25.050 (oneri sociali su competenze fisse ed accessorie)</i> | conto economico <i>195.08.050 (IRAP: ruolo sanitario dirigenza medica e veterinaria)</i> |
|------|---------------|---|---|---|--|---|
| 2025 | € = 21.225,72 | € = 14.496,99 | € =404,97 | € =799,86 | € =4.189,26 | € =1.334,64 |

- (9) di dare atto che il Direttore della S.C. Risorse Umane ha verificato che i costi derivanti dal presente provvedimento a carico dell'autorizzazione di spesa n. 28/2025, sono contenuti entro i valori comunicati ai centri ordinatori con nota prot. gen. n. 11492/25 del 21.03.2025 che costituiscono il limite massimo alla spesa effettuabile sull'autorizzazione medesima;
- (10) di dare atto, infine, che si terrà conto della restante quota di spesa derivante dal presente provvedimento sulle pertinenti autorizzazioni per gli anni successivi in sede di predisposizione dei relativi bilanci d'esercizio;
- (11) di dare mandato al Direttore della S.C. Risorse Umane, autorizzandolo, affinché proceda, anche mediante specifici Atti Dirigenziali, a dare attuazione agli adempimenti derivanti da quanto disposto con il presente Provvedimento, nessuno escluso;

Dott. Francesco Quaglia
Direttore generale

Documento firmato digitalmente

(Nel caso di firma da parte del sostituto del Direttore generale, il nominativo indicato deve intendersi sostituito da quello del soggetto che ha provveduto ad apporre la firma digitale)

