

Direzione Generale

E.O. Ospedali Galliera Genova – Cod. IPA: eoog_ge – Cod. AOO: eoog

Oggetto: Approvazione delle operazioni espletate dalla Commissione di Valutazione della selezione comparativa ad evidenza pubblica - per titoli e colloquio - finalizzata al conferimento di un incarico dirigenziale sostitutivo a tempo determinato, *ex* articolo 19, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. – in qualità di Dirigente Amministrativo Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane dell’Ente.-

Dipartimento:	Giuridico-Economico
S.C. proponente:	Gestione Risorse Umane
Dirigente Responsabile:	Dott. Pietro Degliangioli
Responsabile del procedimento:	Sig. Roberto Barbagelata
Estensore del documento:	Sig.ra Claudia Vicini
Telefono:	010 5632069
E-mail:	gru.giuridico@galliera.it
Modalità di Pubblicazione	Integrale
Uffici interessati	Direzione Sanitaria Direzione Amministrativa S.C. Bilancio e Contabilità Medicina Preventiva S.C. Prevenzione e Protezione S.C. Qualità, Comunicazione e Formazione S.C. Informatica, Telecomunicazioni e Ingegneria Clinica Tutti i Settori e gli Uffici della S.C. G.R.U.
La riproduzione su supporto cartaceo del presente documento costituisce copia del documento firmato digitalmente, conservato nei sistemi informativi dell’E.O. Ospedali Galliera di Genova ai sensi della normativa vigente	

\\NAS\assunzioni\Documenti_Claudia\VICINIC\Provvedimenti\15 septies\Provvn.n.1 dirigente amministrativo ex art.19 s.c. GRU agosto 2021 OK.odt

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che, con Atto Dirigenziale n. 929 del 08.07.2021, adottato dal Direttore del Dipartimento Giuridico – Economico, si è proceduto al collocamento in aspettativa non retribuita dell'attuale titolare dell'incarico di Dirigente Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane dell'Ente, a decorrere dal 1° settembre 2021 e sino al 31 gennaio 2024, a seguito di conferimento al medesimo di incarico dirigenziale a tempo determinato presso altra Azienda del Sistema Sanitario Regionale;

DATO ATTO che mediante specifico avviso interno, Prot. Gen. n. PG/20333/2021 del 09.07.2021, è stata operata la ricognizione interna circa la sussistenza delle competenze ricercate dall'Ente per la copertura della posizione apicale in questione, a titolo di sostituzione temporanea, a decorrere dal 01.09.2021, e che la stessa ha avuto esito infruttuoso, non essendo pervenuta nel termine prescritto alcuna candidatura;

RICHIAMATI, in proposito:

- il Provvedimento n. 515 del 20.07.2021, con il quale si è proceduto ad indire una procedura comparativa ad evidenza pubblica finalizzata al conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato - *ex* articolo 19, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii. - in qualità di Dirigente Amministrativo Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane dell'Ente;
- i contenuti dell'avviso di selezione pubblica Prot. Gen. n. PG/21257/21 del 21.07.2021, che si ritengono in questa sede richiamati ed integralmente confermati;
- il Provvedimento n. 591 del 06.08.2021, con il quale si è proceduto ad ammettere alla procedura di cui trattasi il candidato BRUSCO Dott. Federico, unico candidato iscritto, nonché a nominare la Commissione incaricata dell'espletamento della selezione pubblica comparativa finalizzata al conferimento di un incarico dirigenziale temporaneo - *ex* articolo 19, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., in qualità di Dirigente Amministrativo Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane dell'Ente, indetta con il citato Provvedimento n. 515/2021;

RAMMENTATO, in proposito, che il novellato articolo 19 ("Incarichi di funzioni dirigenziali") del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., ha previsto testualmente quanto segue:

6. "Gli incarichi di cui ai commi da 1 a 5 possono essere conferiti, da ciascuna amministrazione, entro il limite del 10 per cento della dotazione organica dei dirigenti appartenenti alla prima fascia dei ruoli di cui all'articolo 23 e dell'8 per cento della dotazione organica di quelli appartenenti alla seconda fascia, a tempo determinato ai soggetti indicati dal presente comma. La durata di tali incarichi, comunque, non può eccedere, per gli incarichi di funzione dirigenziale di cui ai commi 3 e 4, il termine di tre anni, e, per gli altri incarichi di funzione dirigenziale, il termine di cinque anni.....(*omissis*).....";

PRESO ATTO che, all'esito delle operazioni espletate dalla Commissione di Valutazione, secondo quanto riportato nel Verbale conclusivo dei lavori della Commissione medesima, acquisito agli atti con Prot. Gen. n. PG/23739/21 del 25.08.2021, sulla base delle risultanze del colloquio e della valutazione del *curriculum*, è risultato idoneo per il conferimento dell'incarico in argomento il candidato unico di seguito indicato, e segnatamente:

<i>Candidato</i>	<i>Totale punteggio conseguito</i>
BRUSCO Dott. Federico	Punti 90,000 (su 100)



RITENUTO, alla luce di quanto sin qui esposto, nulla ostare all'approvazione del complesso di operazioni esperite dalla Commissione di Valutazione della selezione pubblica comparativa di cui trattasi;

RITENUTO, pertanto, di conferire l'incarico dirigenziale a tempo determinato, *ex* articolo 19, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii., in qualità di Dirigente Amministrativo Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane dell'Ente al Dott. BRUSCO Federico, in via sostitutiva dell'attuale titolare, per un periodo di anni tre, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, fermi ed impregiudicati i contenuti dell'avviso di selezione pubblica Prot. Gen. n. PG/21257/21 del 21.07.2021 e le relative clausole, nonché fatto salvo l'espletamento con esito positivo degli adempimenti ed accertamenti previsti dalla vigente normativa per la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

DATO ATTO che il Dirigente Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane, proponente il presente Provvedimento, attesta:

- l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa statale, regionale e regolamentare;
- l'insussistenza, a proprio carico, di situazioni di conflitto, anche potenziale, di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165) e al vigente Codice di comportamento dell'Ente, nonché l'inesistenza di comunicazioni in tal senso da parte dei dipendenti che hanno partecipato all'adozione delle decisioni relative alla conclusione del procedimento;

VISTA l'attestazione del Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane, che ha verificato la compatibilità della spesa derivante dal presente Provvedimento con la capienza dell'autorizzazione n. 28, tenuto conto degli Atti e dei Provvedimenti già insistenti sulla medesima autorizzazione;

VISTO il parere favorevole del Dirigente Responsabile della S.C. Bilancio e Contabilità in ordine alla regolarità contabile del presente Provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli, per quanto di competenza, espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3, comma 1-*quinquies*, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii.;

D I S P O N E

per i motivi di cui in preambolo ed in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- (1) di approvare, atteso nulla ostare, il complesso di operazioni espletate dalla Commissione di Valutazione della selezione comparativa ad evidenza pubblica, finalizzata al conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato, *ex* articolo 19, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii., in qualità di Dirigente Amministrativo Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane dell'Ente, di cui al Verbale Prot. Gen. n. PG/23739/21 del 25.08.2021;
- (2) di procedere al conferimento l'incarico dirigenziale a tempo determinato, *ex* articolo 19, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii., in qualità di Dirigente Amministrativo Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane dell'Ente al Dott. BRUSCO Federico, in via sostitutiva dell'attuale titolare, per un periodo di anni tre, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, fermi ed impregiudicati i contenuti dell'avviso di selezione pubblica Prot. Gen. n. PG/21257/21 del 21.07.2021 e le relative clausole, nonché fatto salvo l'espletamento con esito positivo degli adempimenti ed accertamenti previsti dalla vigente normativa per la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;



- (3) di precisare che l'unità di cui sub 2) dovrà manifestare la propria accettazione alla nomina in argomento, in forma scritta, entro tre giorni dal ricevimento della relativa comunicazione, a pena di decadenza;
- (4) di dare atto che il costo complessivo, pari ad € 299.270,97.=, sarà imputato proporzionalmente ai conti di bilancio 166.05.080 (competenze fisse ordinarie personale tempo determinato), 166.05.090 (competenze fisse integrative personale tempo determinato), 166.25.040 (oneri sociali su competenze fisse ed accessorie personale a tempo determinato) e 195.08.400 (IRAP: ruolo amministrativo dirigenza), dei Bilanci 2021, 2022, 2023 e 2024;
- (5) di dare atto che il Responsabile proponente ha verificato la compatibilità della spesa derivante dal presente Provvedimento con la capienza dell'autorizzazione n. 28 vigente, tenuto conto degli Atti e dei Provvedimenti già insistenti sulla medesima autorizzazione;
- (6) di procedere alla stipula del contratto individuale d'incarico con il Dirigente di cui sub 2), ai sensi dell'articolo 71, comma 14, del C.C.N.L. 17 dicembre 2020 Area Funzioni Locali (per le parti applicabili alla Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa), secondo gli elementi meglio specificati nel dettato contrattuale ed in conformità alle disposizioni derivanti dalla contrattazione integrativa aziendale vigente;
- (7) di dare atto che, in relazione all'incarico conferito con il presente Provvedimento, trovano integrale applicazione le disposizioni di cui al vigente "Disciplinare per il conferimento di incarichi dirigenziali *ex* articolo 15-*septies*, commi 1 e 2 del D.Lgs. 30 dicembre 1992, e ss.mm.ii., nell'ambito dell'Ente Ospedaliero Ospedali Galliera – Genova", di cui al Provvedimento n. 490 del 07.06.2018;
- (8) di dare mandato al Dirigente Responsabile della Struttura Complessa Gestione Risorse Umane, autorizzandolo, affinché proceda, anche mediante specifici Atti Dirigenziali, a dare attuazione agli adempimenti derivanti dall'adozione del presente Provvedimento, nessuno escluso.

Dott. Adriano Lagostena

Direttore generale

Documento firmato digitalmente

(Nel caso di firma da parte del sostituto del Direttore generale, il nominativo indicato deve intendersi sostituito da quello del soggetto che ha provveduto ad apporre la firma digitale)

