



**Direzione Generale**

**AVVISO PUBBLICO**

**per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore Medico  
– disciplina Cardiologia –  
da assegnarsi alla Struttura Complessa Cardiologia U.T.I.C. nell'ambito del  
Dipartimento Area delle Terapie Intensive dell'Ente.-**

**Verbale**

L'anno 2024, il giorno 25 del mese di giugno alle ore <sup>10.55</sup> presso la sala consiliare dell' Ente Ospedaliero, si è riunita la commissione di valutazione dei candidati partecipanti all'avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore Medico – disciplina Cardiologia – da assegnarsi alla Struttura Complessa Cardiologia e U.T.I.C. nell'ambito del Dipartimento Area delle Terapie Intensive dell'Ente, indetto in attuazione del provvedimento del Direttore Generale n.32 del 24.01.2024.

Sono presenti tutti i componenti la commissione, nominata giusta provvedimento del Direttore Generale n.369 del 03.06.2024, nelle persone dei signori:

- Dott. Francesco CANALE – Direttore Sanitario dell'Ente;
- Dott. Alberto MENOZZI – Direttore S.C. Cardiologia – A.S.L.n.5 Sistema Sanitario Regione Liguria;
- Dott.ssa Maria Elena ROVERE – Direttore S.C. Cardiologia – Azienda Sanitaria Locale AL – Ospedale San Giacomo – Novi Ligure;
- Dott.ssa Roberta ROSSINI – Direttore S.C. Cardiologia – Azienda Ospedaliera Santa Croce e Carle di Cuneo.

E' altresì presente in qualità di segretario della commissione il sig. Roberto BARBAGELATA - Collaboratore amministrativo professionale senior dell'Ente.

La Commissione:

riscontrata la regolarità della propria costituzione;

viste le disposizioni contenute nel “disciplinare per il conferimento di incarichi di



*[Handwritten signatures and initials]*

2

struttura complessa per la dirigenza medica-sanitaria” - approvato con provvedimento n. 824 del 18 dicembre 2013, successivamente modificato con provvedimenti n.758 del 5.11.2014, n.570 del 12.8.2015 e n.873 del 7.12.2016;

secondo quanto previsto dal comma 7 bis del novellato art.15 del D.Lgs. 502/1992 assume le funzioni di Presidente tra i componenti sorteggiati la dott.ssa ROVERE Maria Elena.

A questo punto la Commissione,

1. presa visione:

- delle disposizioni contenute nell'art. 15 del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss.mm.ii.;
- del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484;
- del disciplinare per il conferimento di incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica – sanitaria approvato con provvedimento del Direttore Generale n. 824 del 18 dicembre 2013 e successivamente modificato con provvedimenti n.758 del 5.11.2014, n.570 del 12.8.2015 e n.873 del 7.12.2016;
- del bando di apertura dell'avviso pubblico per il conferimento del presente incarico quinquennale Prot.Gen.n.PG/5588/24 del 06.03.2024;
- del provvedimento del Direttore Generale n.369 del 03 giugno 2024 dal quale risulta che i candidati:

Dott. Marco BOTTA

Dott. Andrea PACCHIONI

Dott. Andrea ROLANDI

Dott. Domenico TAVELLA

sono stati ammessi a partecipare al presente avviso pubblico, risultando in possesso dei requisiti generali previsti dal relativo bando di concorso ai punti a) e c), salvo accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 da parte della competente commissione, come previsto dal comma 3, del medesimo articolo;

2. verificata l'insussistenza di situazioni di incompatibilità con i concorrenti secondo le disposizioni normative vigenti;

procede alla disamina della documentazione e dei curricula esibiti da ciascun concorrente ed accerta che i candidati:

**dott. Marco BOTTA**

Luogo e data di nascita: Varazze (SV) – 02.01.1971

Specialista in: Cardiologia – Genova – 2005

Specialista in: Medicina Interna – Genova - 2000

Iscritto all'Albo dei medici chirurghi dell'Ordine dei Medici di Savona dal 21.02.1996 al n.2567

Ente di provenienza: ASL2 Savonese

Qualifica attualmente rivestita: Dirigente medico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo unico esclusivo con incarico professionale di Alta Specializzazione presso l'Ospedale San Paolo di Savona



Mura delle Cappuccine, 14 - 16128 Genova - Tel. +39 01056321 - [www.galliera.it](http://www.galliera.it)  
P.I. 00557720109 - [protocollo@pec.galliera.it](mailto:protocollo@pec.galliera.it)

**dott. Andrea PACCHIONI**

Luogo e data di nascita: Crema – 15.07.1977

Specialista in: Cardiologia – Verona – 2007

Iscritto all'Albo dei medici chirurghi dell'Ordine dei Medici di Cremona dal 04.02.2004 al n.2609

Ente di provenienza: AULSS 3 Ospedale Civile di Mirano (Mestre -VE)

Qualifica attualmente rivestita: Dirigente Medico - disciplina Cardiologia – a tempo indeterminato - tempo pieno con incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo

**dott. Andrea ROLANDI**

Luogo e data di nascita: Sassari – 07.10.1972

Specialista in: Cardiologia – Genova – 2001

Specialista in: Radiodiagnostica – Genova - 2006

Iscritto all'Albo dei medici chirurghi dell'Ordine dei Medici di Genova dal 15.06.1998 al n.13669

Ente di provenienza: Ente Ospedaliero Ospedali Galliera

Qualifica attualmente rivestita: Dirigente medico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo unico esclusivo responsabile della S.S.C. Emodinamica e Direttore f.f. della S.C. Cardiologia

**dott. Domenico TAVELLA**

Luogo e data di nascita: Tropea (VV) – 19.06.1969

Specialista in: Cardiologia – Verona – 1999

Iscritto all'Albo dei medici chirurghi dell'Ordine dei Medici di Vibo Valentia dal 28.06.1994 al n.1013

Ente di provenienza: Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona

Qualifica attualmente rivestita: Dirigente I livello presso U.O.C. di Cardiologia

risultano in possesso dei requisiti specifici per partecipare all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico - disciplina Cardiologia – da assegnarsi alla Struttura Complessa Cardiologia e U.T.I.C. nell'ambito del Dipartimento Area delle Terapie Intensive dell'Ente.

La Commissione prende quindi atto - ai fini dell'espletamento dei propri lavori e delle valutazioni dei candidati ed all'attribuzione dei punteggi, nell'ambito della discrezionalità tecnica che alla stessa compete - del profilo oggettivo e soggettivo della figura ricercata, così come definita dal bando del presente avviso che prevede per il:

**"PROFILO OGGETTIVO:**

*la posizione da ricoprirsi dovrà integrarsi e svilupparsi nei processi riorganizzativi assistenziali del modello per intensità di cura.*

*La posizione da ricoprirsi dovrà integrarsi e svilupparsi nei processi riorganizzativi assistenziali del modello per intensità di cura. Dovrà espletarsi nell'attività di Cardiologia con particolare riguardo alla gestione del paziente con patologia cardiaca acuta e cronica in termini interventistici e nella gestione della fase critica in collaborazione con le strutture dipartimentali.*



**PROFILO SOGGETTIVO:**

*La posizione da ricoprirsi dovrà sviluppare tutte le principali aree di interesse della cardiologia con attività prevalentemente rivolta alla gestione dei pazienti con patologia cardiaca acuta, sia in termini interventistici che clinici, integrata con i protocolli operativi regionali.*

*In particolare si richiedono approfondite conoscenze teoriche e scientifiche, comprovata esperienza di tecniche diagnostiche e di trattamento interventistico in pazienti con malattia cardiovascolare sia in urgenza-emergenza, sia in elezione. E' richiesta la capacità di gestione della patologia complessa con approccio multidisciplinare. Il candidato dovrà favorire la formazione professionale dell'equipe implementando l'utilizzo delle nuove tecniche diagnostiche ed interventistiche. E' inoltre richiesta la capacità di gestire ed implementare i percorsi e di modulare l'offerta assistenziale in relazione al fabbisogno richiesto.*

La Commissione prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum (comma 6, dell'art. 8 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n.484) prende atto che per la loro valutazione ha a disposizione complessivamente 100 punti, così ripartiti secondo quanto disposto dal disciplinare dal bando dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale:

- 50 punti per il colloquio;
- 50 punti per il curriculum.

**Il colloquio** sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere, individuando, come di seguito specificati, i seguenti *items* di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuno per un totale massimo complessivo di punti 50 (50% del punteggio complessivo attribuibile):

N°	Punteggio massimo	Item
I	15	<b>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</b>
II	15	<b>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.</b>
III	20	<b>Sviluppo di attività clinico gestionali nell'ambito delle cardiopatie.</b>

Per quanto concerne **il curriculum** (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative) il bando di concorso ha individuato i seguenti *items* a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuno per un totale massimo complessivo di punti 50 (50% del punteggio complessivo attribuibile).



*[Handwritten signatures]*

N°	Punteggio massimo	Item
I	10	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
II	8	Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
III	12	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
IV	3	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
V	3	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
VI	9	Partecipazione a corsi, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art.9 del D.P.R. n.484/1997, e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali;
VII	5	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Ai sensi di quanto stabilito dal bando dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale non è consentita la modifica e/o l'introduzione di nuovi items di valutazione del curriculum rispetto a quelli sopra indicati, coincidenti con il disposto del citato art. 8 del D.P.R. n. 484/1997.

Quanto sopra premesso, la Commissione determina le seguenti modalità per lo svolgimento del colloquio e per la valutazione del curriculum.

**Colloquio:**

la Commissione stabilisce che ad ogni candidato vengano proposti gli stessi argomenti.

Al termine di ciascun colloquio la Commissione assegnerà un punteggio per ciascun item accompagnato da un sintetico giudizio complessivo.

**Curriculum professionale:**

la Commissione nel prendere atto che il bando di apertura del presente avviso prevede che:

1. l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione;
2. nella valutazione del curriculum si valuterà la casistica riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica



*[Handwritten signatures and initials]*

Italiana dell' avviso per l'attribuzione del presente incarico, ai sensi dell'art.6 comma 2 del più volte citato D. P. R. n.484/1997, nonché la produzione scientifica risalente agli ultimi cinque anni precedenti alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana dell'avviso in questione;

stabilisce che procederà alla valutazione dei curricula dei soli candidati presenti all'appello assegnando un punteggio per ciascun item, accompagnato da un sintetico giudizio complessivo sul curriculum.

Alle ore 11.05, essendo scaduto il tempo previsto nella convocazione, il Presidente della commissione da' disposizione al segretario perché accerti quali candidati si siano effettivamente presentati. Il sig. Barbagelata procede all'incombente accertando, previa acquisizione di un documento personale di identità, che sono presenti:

CANDIDATO	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO
Dott. Marco BOTTA	C.I. CA07394JE Comune di Valassio
Dott. Andrea PACCHIONI	assente
Dott. Andrea ROLANDI	C.I. CA 12218E1 Comune di Ronchi
Dott. Domenico TAVELLA	C.I. AV 7865733 Comune di VODNA

Al termine dell'appello la Commissione determina, per ciascun item, gli argomenti su cui verterà il colloquio:

**ITEM N. 1 (max punti 15) -**

Il percorso diagnostico terapeutico delle sindromi coloniche acute

**ITEM N. 2 (max punti 15) -**

La gestione dell'orario di lavoro del Dirigente Medico alla luce del CC.NL. vigente e le commesse responsabilità del Direttore di Struttura Complessa

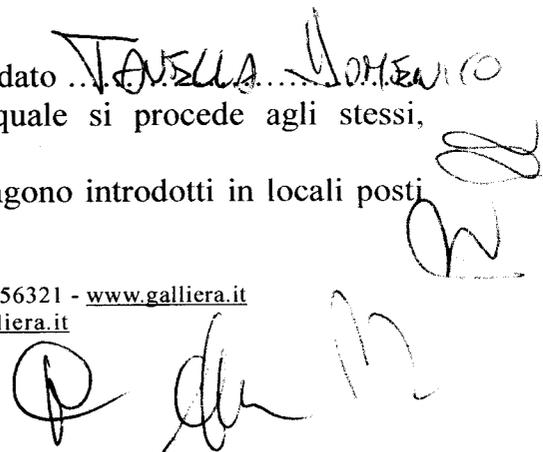
**ITEM N. 3 (max punti 20) -**

La gestione dello scompenso cardiaco acuto quando in un'ottica di rete territoriale

Per definire l'ordine di svolgimento dei colloqui il candidato TAVELLA DOMENICO procede ad estrarre la lettera ...V..., a partire dalla quale si procede agli stessi, garantendone i principi di pubblicità e trasparenza.

Alle ore 11.30 hanno inizio i colloqui e i candidati vengono introdotti in locali posti



TAVELLA DOMENICO  


nelle immediate vicinanze della sala consiliare, ove si svolgerà il colloquio.

Al termine del colloquio ciascun candidato viene fatto uscire dalla sala consiliare in maniera tale da evitare ogni possibilità di conferire con il concorrente ancora in attesa.

La valutazione dei singoli item dei colloqui ed il giudizio complessivo di ciascun colloquio sono quelli di seguito riportati:

Candidato	ITEM N. 1 (punti 15)	ITEM N. 2 (punti 15)	ITEM N. 3 (punti 20)	Totale (punti 50)
BOTTA MARCO	11	9	14	33
ROLANDI ANAÏSA	15	13	18	46
TAVELLA DOMENICO	7	5	10	22
/	/	/	/	/

Candidato	Giudizio del colloquio
BOTTA MARCO	<p>Dirizzata conoscenza dei temi affrontati e dinamiche applicative di gestione e conoscenza in un'ottica di gestione gestionale. Sufficiente conoscenza della tematica inerente e merito contestuale.</p>
ROLANDI ANAÏSA	<p>Alta conoscenza degli argomenti oggetto del colloquio. Emerge evidente capacità di correlazione tra le conoscenze clinico-gestionali scientifiche e l'applicazione delle stesse in ambito di gestione gestionale. Non completa conoscenza della tematica gestionale inerente conoscenza delle implicazioni applicative in caso di gestione di strutture complesse.</p>
TAVELLA DOMENICO	<p>Sufficiente padronanza delle conoscenze scientifiche di cui è in possesso l'aspirante gestionale. Emerge una buona conoscenza delle tematiche applicative inerenti al merito contestuale.</p>
/	/



*[Handwritten signatures and initials]*

/	/
---	---

Alle ore 14.00, al termine dei colloqui, la Commissione, sulla scorta dei criteri sopra evidenziati, procede alla valutazione del curriculum dei candidati, utilizzando apposite schede, riportanti tutta la documentazione esibita dagli aspiranti, che allegate al presente verbale ne fanno parte integrante.

Alle ore 14.40, terminata la valutazione dei curricula, la Commissione riassume, per ciascun candidato, la valutazione assegnata ai singoli item del curriculum accompagnata da un breve giudizio complessivo come di seguito riportato:

Candidato	ITEM N. 1 (punti 10)	ITEM N. 2 (punti 8)	ITEM N. 3 (punti 12)	ITEM N. 4 (punti 3)	ITEM N. 5 (punti 3)	ITEM N. 6 (punti 9)	ITEM N. 7 (punti 5)	TOTALE (punti 50)
BOTTA MARCO	6	6	8	0	1	8	2	31
ROLANDI ANDREA	6	7	10	0	0	3	1	27
TAVELLA DOMENICO	0	4	0	0	0	5	3	12
/	/	/	/	/	/	/	/	/

Candidato	Giudizio del curriculum
BOTTA MARCO	Comprovata esperienza in ambito assistenziale cardiologico con particolare riferimento alla cardiologia interventistica - Incarico infermieristico da oltre 20 anni. Negli ultimi 5 anni il candidato ha effettuato un seguito volume di procedure in cardiologia interventistica. L'attività di infermiere non generale deriva una formazione in ambito gestionale.
ROLANDI ANDREA	Comprovata esperienza in ambito assistenziale cardiologico con particolare riferimento alla cardiologia interventistica - Responsabile di S.O.C. di cardiologia e F.F. di cardiologia. Negli ultimi 10 anni il candidato ha effettuato un buon volume di procedure interventistiche cardiologiche.
TAVELLA DOMENICO	Il candidato non ha presentato idonea documentazione relativa al servizio alla dipendenza di infermiere e alla condotta operata - incarichi di servizio in cardiologia superiore a 15 anni. Buon attività di infermiere con un Master universitario di II livello.



*[Handwritten signatures and initials]*

<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
--	--

Dopodiché la Commissione procede – sommando i punteggi derivanti dal colloquio e dalla valutazione complessiva del curriculum – a riepilogare il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, come di seguito indicato:

CANDIDATO	Colloquio (max 50 punti)	Curriculum (max 50 punti)	Totale (max 100 punti)
BOTTA MARCO	33	31	64
ROLANDI ANDREA	46	27	73
TAVELLA DOMENICO	22	12	34
/	/	/	/

Sulla base dei punteggi sopra riportati la Commissione procede quindi a redigere la graduatoria dei candidati per ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore Medico – disciplina Cardiologia – da assegnarsi alla Struttura Complessa Cardiologia e U.T.I.C. nell'ambito del Dipartimento Area delle Terapie Intensive dell'Ente come segue:

Candidato	Punteggio	
1) ROLANDI ANDREA	73 (Settantatré)	su cento
2) BOTTA MARCO	64 (Sessantaquattro)	su cento
3) TAVELLA DOMENICO	34 (Trentaquattro)	su cento
4) /	/	su cento

Il presente verbale assume anche il valore di relazione sintetica prevista dall'art. 6 del disciplinare per il conferimento di incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica – sanitaria approvato con provvedimento del Direttore Generale n. 824 del 18 dicembre 2013 e successivamente modificato con provvedimenti n.758 del 5.11.2014, n.570 del 12.8.2015 e n.873 del 7.12.2016.

Con ciò, essendo conclusi i lavori, il Presidente ringrazia i componenti della commissione per la collaborazione offerta per l'espletamento della presente procedura e rassegna il verbale e la documentazione allegata al segretario, perché provveda a



*[Handwritten signatures and initials]*

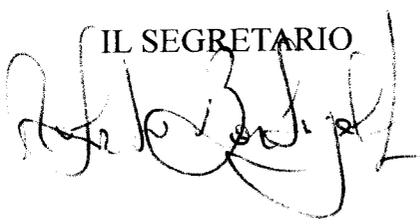
trasmetterla al Direttore Generale per i provvedimenti di competenza.

La seduta è tolta alle ore 15.10

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO



I COMPONENTI



11

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE MEDICO – DISCIPLINA CARDIOLOGIA – DA ASSEGNARSI ALLA STRUTTURA COMPLESSA CARDIOLOGIA NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO AREA DELLE TERAPIE INTENSIVE DELL'ENTE**

**candidato: dott. Marco BOTTA**

Luogo e data di nascita: Varazze (SV) – 02.01.1971  
Specialista in: Cardiologia – Genova – 2005  
Specialista in: Medicina Interna – Genova - 2000  
Iscritto all'Albo dei medici chirurghi dell'Ordine dei Medici di Savona dal 21.02.1996 al n.2567  
Ente di provenienza: ASL2 Savonese  
Qualifica attualmente rivestita: Dirigente medico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo unico esclusivo con incarico professionale di Alta Specializzazione presso l'Ospedale San Paolo di Savona

**SCHEMA DI VALUTAZIONE ITEM DEL CURRICULUM**

**ITEM N.1 (max punti 10)**

*Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.*

Il candidato presenta la certificazione rilasciata dal Direttore Sanitario dell'ASL2 Sistema Sanitario Regione Liguria relativa alla tipologia dell'Azienda nonché quella relativa alle prestazioni rese dalla Struttura Complessa Cardiologia e UTIC P.O. Levante.

Il candidato dichiara altresì, nell'ambito del proprio curriculum formativo e professionale, la tipologia delle prestazioni erogate dalla Struttura Complessa Cardiologia dell'ASL2.

Per quanto sopra la Commissione unanime assegna punti **6,000**

**ITEM N.2 (max punti 8)**

*Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.*

Il candidato dichiara i seguenti servizi, per i quali non ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art.46 del DPR 761/79, prestati presso:

**ASL4 Chiavarese**

- incarico a tempo determinato di dirigente medico – disciplina Medicina Interna a tempo pieno con rapporto esclusivo presso Ospedale di Lavagna da 08.01.2001 a 15.02.2001;

**ASL2 Savonese**

- incarico a tempo determinato in qualità di Medico di Guardia Medica dal 04.11.2000 al 07.01.2001;



*[Handwritten signatures and initials]*

- incarico a tempo determinato di dirigente medico – disciplina Medicina Interna a tempo pieno con rapporto esclusivo presso Ospedale San Paolo (assegnato alla S.C. Pronto Soccorso) da 16.02.2001 a 15.10.2001;
- rapporto a tempo indeterminato di dirigente medico – disciplina Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo pieno con rapporto esclusivo presso Ospedale San Paolo (assegnato alla S.C. Pronto Soccorso) da 16.10.2001 a 23.10.2007 (dal 07.10.2004 assegnato alla S.C. Cardiologia);
- rapporto a tempo indeterminato di dirigente medico – disciplina Cardiologia a tempo pieno con rapporto esclusivo presso Ospedale San Paolo da 24.10.2007 a 24.03.2024 (data di sottoscrizione della dichiarazione);

Il candidato produce/dichiara altresì:

- di essere titolare dell'incarico professionale di Alta Specializzazione "Responsabile Degenza Post-Intensiva Cardiologica" presso l'ASL2 Savonese dal 13.06.2022;
- di essere Sostituto del Direttore della S.C. Cardiologia dell'Ospedale San Paolo di Savona dal 1° gennaio 2019;
- di essere Cardiologo Interventista dal 07.10.2004;
- di essere Responsabile dell'Ambulatorio Day-Surgery e Pre-ricovero presso la S.C. Cardiologia dell'Ospedale San Paolo di Savona dal 13.06.2011 al 13.06.2022;
- di essere Referente Ufficio Qualità/Accreditamento/Rischio per S.C. Cardiologia da Aprile 2017;
- di essere Coordinatore Turni di Servizio del Personale Medico della S.C. Cardiologia dal 01.01.2011;
- Responsabile della revisione delle Cartelle Cliniche e delle Schede di Dimissione Ospedaliera dal 01.01.2011;
- attività di tutor clinico per i medici specializzandi.

Il candidato dichiara inoltre le seguenti ulteriori attività:

- Membro della Commissione Aziendale Ospedale-Territorio dell'ASL2 in qualità di rappresentante del Dipartimento di Emergenza e della S.C. Cardiologia, da gennaio 2016 a febbraio 2020;
- Membro di vari Gruppi di lavoro per la stesura di PDTA Aziendali.

**Anzianità nella disciplina: Anni 23 Mesi 5**

**Anzianità valutabile: Anni 16 Mesi 5**

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna**

**punti**

6,000

### **ITEM N.3 (max punti 12)**

*Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.*

Il candidato presenta n.1 dichiarazione sottoscritta dal Direttore sanitario e dal Direttore della S.C. Cardiologia dell'ASL2 relativa alla casistica operatoria degli ultimi 10 anni, in qualità di primo Operatore per n.2.157 Coronarografie e n.1.324 Angioplastiche coronariche di cui n.416 in corso di Infarto Miocardico Acuto e in qualità di Secondo Operatore per n.419 Coronarografie e n.402 Angioplastiche Coronariche.

Il candidato dichiara altresì partecipazione come Secondo Operatore in procedure di Interventistica



*[Handwritten signatures and initials]*

Periferica e di Interventistica Cardiaca Strutturale.

Per quanto sopra la Commissione unanime assegna

punti

8,000

### **ITEM N.4 (max punti 3)**

*Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.*

Il candidato non produce titoli rientranti nel presente item.

Per quanto sopra la Commissione unanime assegna punti 0,000

### **ITEM N.5 (max punti 3)**

*Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.*

Il candidato dichiara attività di Professore a Contratto presso l'Università degli Studi di Genova, nell'ambito del Corso di Laurea in Fisioterapia per la materia "Medicina Interna e Primo Soccorso", negli anni accademici dal 2015 al 2024, per n.10 ore per anno.

Per quanto sopra la Commissione unanime assegna

punti

1,000

### **ITEM N.6 (max punti 9)**

*Partecipazione a corsi, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art.9 del D.P.R. n.484/1997, e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali.*

Il candidato dichiara/produce:

- conseguimento in data 04.03.2015 del Master Universitario di II livello in interventistica Percutanea Non Coronarica presso Azienda Ospedaliera Universitaria Careggi di Firenze, a seguito della frequenza da marzo 2014 a febbraio 2015 con impegno mensile pari a 3 giorni lavorativi consecutivi al mese;
- il conseguimento in data 16.10.2000 del Diploma di Specializzazione in Medicina Interna presso l'Università di Genova;
- il conseguimento dell'Attestato di Formazione Manageriale presso l'Università degli Studi di Genova il 01.02.2018;
- il conseguimento del Diploma "First Certificate in English" nell'anno 1988.
- la partecipazione, in qualità di discente, a n.105, di cui n.32 nell'ultimo decennio, corsi/congressi/seminari e similari;
- la partecipazione, in qualità di relatore/moderatore, a n.141, di cui n.106 nell'ultimo decennio, corsi/congressi/seminari e similari;
- il conseguimento dell'idoneità (2° classificato) in procedure concorsuali per incarico di Direttore di Struttura Complessa.

Il candidato dichiara infine:



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

- di essere stato Membro di Segreterie Scientifiche/Responsabile Scientifico di Congressi dal 2011;
- di essere socio ordinario ANMCO E Presidente regionale ANMCO dal 2018;
- di essere socio ordinario GISE, SIMEU e SIPREC.

Per quanto sopra la Commissione unanime assegna

punti 8,000

**ITEM N.7 (max punti 5)**

*La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.*

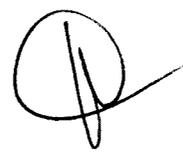
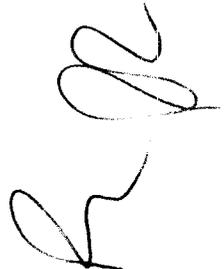
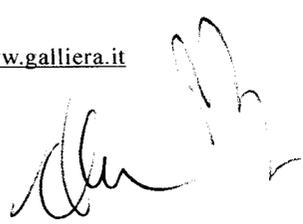
Il candidato dichiara di essere autore/coautore di complessivi n.91 lavori scientifici dei quali produce n.8 pubblicazioni e n.10 abstract relativi agli ultimi 5 anni.

Per quanto sopra la Commissione unanime assegna

punti 2,000

**PUNTEGGIO GLOBALE DEL CURRICULUM**

punti 31,000  
(Trentuno)



# AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE MEDICO – DISCIPLINA CARDIOLOGIA – DA ASSEGNARSI ALLA STRUTTURA COMPLESSA CARDIOLOGIA NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO AREA DELLE TERAPIE INTENSIVE DELL'ENTE

**candidato: dott. Andrea ROLANDI**

Luogo e data di nascita: Sassari – 07.10.1972  
Specialista in: Cardiologia – Genova – 2001  
Specialista in: Radiodiagnostica – Genova - 2006  
Iscritto all'Albo dei medici chirurghi dell'Ordine dei Medici di Genova dal 15.06.1998 al n.13669  
Ente di provenienza: Ente Ospedaliero Ospedali Galliera  
Qualifica attualmente rivestita: Dirigente medico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo unico esclusivo responsabile della S.S.C. Emodinamica e Direttore f.f. della S.C. Cardiologia

## SCHEMA DI VALUTAZIONE ITEM DEL CURRICULUM

### ITEM N.1 (max punti 10)

*Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.*

Il candidato presenta la certificazione rilasciata dal Direttore Sanitario dell'E.O. Ospedali Galliera relativa alla tipologia dell'Ente nonché quella relativa alle prestazioni rese (sottoscritta anche dal dirigente della s.c. Controllo di Gestione) dalla Struttura Complessa Cardiologia traumatologia per gli anni 2014-2023.

Il candidato produce altresì carta dei servizi dell'ASL2 del 18.05.2021;

Per quanto sopra la Commissione unanime assegna **punti 6,000**

### ITEM N.2 (max punti 8)

*Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.*

Il candidato dichiara/certifica i seguenti servizi prestati presso:

#### **Ente Ospedaliero Ospedali Galliera**

Dirigente medico – disciplina Cardiologia – rapporto esclusivo – a tempo indeterminato da 01.04.2005 al 02.04.2024 (data di sottoscrizione della dichiarazione).

Il candidato dichiara altresì nell'ambito dei periodi sopracitati i seguenti incarichi professionali:

- incarico di alta specializzazione dal 01.01.2017;
- nomina Responsabile S.S.C. Emodinamica dal 01.11.2022;
- nomina Direttore f.f. S.C. Cardiologia dal 01.11.2023

#### **Ospedale San Paolo di Savona**



*(Handwritten signatures and initials)*

Dirigente medico – disciplina Cardiologia a tempo determinato da 01.03.2002 a 19.11.2002 e a tempo indeterminato dal 20.11.2002 a 31.03.2005.

**Anzianità nella disciplina: Anni 22 Mesi 1**

**Anzianità valutabile: Anni 15 Mesi 1**

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna**

punti

7,000

### **ITEM N.3 (max punti 12)**

*Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.*

Il candidato presenta n.1 dichiarazione sottoscritta dal Direttore sanitario e dal Direttore della S.C. Anestesia e Rianimazione dell'Ente Ospedaliero Ospedali Galliera relativa alla casistica emodinamica e ambulatoriale per il periodo 2014-2024.

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna**

punti

10,000

### **ITEM N.4 (max punti 3)**

*Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.*

Il candidato non produce titoli valutabili nel presente item

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna**

punti 0,000

### **ITEM N.5 (max punti 3)**

*Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.*

Il candidato non produce titoli valutabili nel presente item

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna**

punti 0,000

### **ITEM N.6 (max punti 9)**

*Partecipazione a corsi, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art.9 del D.P.R. n.484/1997, e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali.*

Il candidato dichiara:

- conseguimento specializzazione in Radiodiagnostica dal 30.10.2006;
- nomina Fellow dal 2023 del GISE – Società Italiana di Cardiologia Interventistica;
- certificazione operatore aterectomia rotazionale sistema Diamondback 360;
- partecipazione, in qualità di docente/relatore/moderatore/responsabile scientifico a n.68 corsi di aggiornamento/congressi e similari ed in qualità di discente a n.11 analoghi eventi



*[Handwritten signature]*

17

formativi;

- idoneità a come terzo classificato nella procedura per il conferimento di incarico di Direttore della S.C. Cardiologia presso l'E.O. Ospedali Galliera - 2021;

Per quanto sopra la Commissione unanime assegna

punti 3,000

**ITEM N.7 (max punti 5)**

*La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.*

Il candidato produce n.2 pubblicazioni relative all'ultimo quinquennio oltreché ad altre n.5 pubblicazioni e n.7 abstract relative a periodi precedenti agli ultimi 5 anni.

Il candidato produce altresì la propria tesi di laurea, di specializzazione in Cardiologia e specializzazione in Radiodiagnostica.

Il candidato dichiara altresì la propria affiliazione a SICI GISE dal 2003, ad ANMCO dal 2006 e di essere delegato regionale per SICI GISE per i bienni 2021-2023 e 2023-2025.

Il candidato dichiara infine la partecipazione a n.6 Studi Clinici ed a ulteriori raccolte dati.

Per quanto sopra la Commissione unanime assegna

punti 1,000

**PUNTEGGIO GLOBALE DEL CURRICULUM**

punti 27,000  
(continuo)

*(Handwritten signatures)*



*(Handwritten signature)*



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI  
DIRETTORE MEDICO – DISCIPLINA CARDIOLOGIA – DA  
ASSEGNARSI ALLA STRUTTURA COMPLESSA CARDIOLOGIA  
NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO AREA DELLE TERAPIE  
INTENSIVE DELL'ENTE**

**candidato: dott. Domenico TAVELLA**

Luogo e data di nascita: Tropea (VV) – 19.06.1969

Specialista in: Cardiologia – Verona – 1999

Iscritto all'Albo dei medici chirurghi dell'Ordine dei Medici di Vibo Valentia dal 28.06.1994 al n.1013

Ente di provenienza: Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona

Qualifica attualmente rivestita: Dirigente I livello presso U.O.C. di Cardiologia

**SCHEDA DI VALUTAZIONE ITEM DEL CURRICULUM**

**ITEM N.1 (max punti 10)**

*Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.*

Il candidato non produce titoli rientranti nel presente item

Per quanto sopra la Commissione unanime assegna

**punti 0,000**

**ITEM N.2 (max punti 6)**

*Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.*

Il candidato dichiara/certifica i seguenti servizi prestati presso:

**Esercito Italiano**

Ufficiale Medico addetto all'Ufficio Sanitario del Distretto Militare di Catanzaro dal 04.09.1996 al 08.01.1997;

**Università degli Studi di Verona**

- attività di cardiologo intensivista e interventista in UTIC e laboratorio di emodinamica e cardiologia interventistica dal 1999 al 2002;

- Assegno di ricerca "Valutazione invasiva della riserva coronarica in pazienti con recente infarto miocardico e coronasclerosi critica monovasale. Confronto tra pazienti con angina precoce ed asintomatici" nell'area scientifico disciplinare Malattie dell'apparato cardiovascolare, dal 01.02.2000 al 31.01.2001;

**Azienda Sanitaria di Merano – Provincia Autonoma di Bolzano-Alto Adige**

Contratto d'opera – Dirigente Medico 1° livello - disciplina Cardiologia dal 21.01.2000 al 30.06.2001, dal 04.07.2001 al 03.01.2002, dal 07.01.2002 al 06.07.2002 e dal 19.07.2002 al 19.09.2002;



*(Handwritten signatures and initials)*

**Hesperia Hospital di Modena (azienda privata accreditata)**

cardiologo interventista e responsabile della terapia semi-intensiva nel dipartimento di cardiologia e cardiocirurgia 2002-2003 non valutabile ai sensi di quanto previsto dall'art.10 del D.P.R.484/97

**Azienda Ospedaliera Istituti Ospitalieri di Verona - Ospedale Civile Maggiore**

Guardia medica specialistica interna presso U.O. Clinicizzata d Cardiologia e dal 01.11.2001 al 31.12.2001 (n.10 turni di 12 ore ciascuno) e dal 01.01.2002 al 31.03.2002 (n.12 turni di 12 ore ciascuno);

**ULSS4 Alto Vicentino – Ospedale Boldrini di Thiene (VI)**

Dirigente Medico 1° livello - disciplina Cardiologia da 2002 a 2005;

**ULSS 8 – Ospedale San Bortolo d Vicenza**

Dirigente Medico 1° livello – disciplina Cardiologia - co-responsabile Unità di Terapia Intensiva Coronarica - Laboratorio di Emodinamica e Cardiologia Interventistica della divisione di Cardiologia da 2005 a 2007;

**Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona**

- Dirigente Medico 1° livello – disciplina Cardiologia - Cardiologo interventista dell'UOC di Cardiologia da settembre 2007;

- Dirigente I livello – disciplina Cardiologia presso U.O.C. di Cardiologia da ottobre 2017 a 02.04.2024 (data di sottoscrizione della dichiarazione)

**Anzianità nella disciplina:Anni 22 Mesi 7**

**Anzianità valutabile: Anni 15 Mesi 7**

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna**

**punti**

4,000

**ITEM N.3 (max punti 12)**

*Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.*

Il candidato dichiara nell'ambito del curriculum le prestazioni effettuate (**Non valutabile ai sensi di quanto previsto dall'art.6, comma 2, del D.P.R.484/1997**)

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna**

**punti 0,000**

**ITEM N.4 (max punti 5)**

*Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.*

Il candidato non produce titoli valutabili nel presente item

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna**

**punti 0,000**



**ITEM N.5 (max punti 3)**

*Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.*

Il candidato dichiara attività di professore a contratto presso Scuola di Specializzazione in Malattie dell'Apparato Cardiovascolare dell'Università degli Studi di Verona. (non valutabile in quanto priva dell'indicazione delle ore di insegnamento)

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna punti 0,000**

**ITEM N.6 (max punti 7)**

*Partecipazione a corsi, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art.9 del D.P.R. n.484/1997, e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali.*

Il candidato produce/dichiara:

- conseguimento Master universitario di II livello in "Clinical competence in terapia intensiva cardiologica – 2009;
- partecipazione a n.3 corsi di aggiornamento in qualità di discente;
- partecipazione a n.1 corso di aggiornamento in qualità di docente;
- attestato di Fellow Member of the Royal Society of Medicine conferito in data 22.08.2023 da The Royal Society of Medicine;

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna punti 5,000**

**ITEM N.7 (max punti 7)**

*La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.*

Il candidato produce n.18 pubblicazioni e un capitolo di libro relative all'ultimo quinquennio. Dichiara altresì senza produrne copia cartacea ulteriori n.7 pubblicazioni relative all'ultimo quinquennio e n.14 pubblicazioni precedenti all'ultimo quinquennio.

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna punti 3,000**

**PUNTEGGIO GLOBALE DEL CURRICULUM**

**punti 12,000**

(Dobner)



