

Direzione Generale

E.O. Ospedali Galliera Genova – Cod. IPA: eoog_ge – Cod. AOO: eoog
PROVVEDIMENTO N. 462 del 15/07/2022 - Prot. Generale n. PG/ 0019451/22

Oggetto: Approvazione degli esiti della procedura selettiva per l'assunzione a tempo indeterminato di n.2 Operatori Tecnici – Portieri (Cat. B), con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) -ex articolo 16 Legge 28 febbraio 1987, n. 56, e ss.mm.ii. - Provvedimenti.

Dipartimento:	Giuridico-Economico
S.C. proponente:	Gestione Risorse Umane
Dirigente Responsabile:	Dott. Federico Brusco
Responsabile del procedimento:	Sig. Roberto Barbagelata
Estensore del documento:	Sig.ra Claudia Vicini
Telefono:	010 5632069
E-mail:	gru.giuridico@galliera.it
Modalità di Pubblicazione	Integrale
Uffici interessati	Direzione Sanitaria S.C. Bilancio e Contabilità S.C. Economale-Alberghiero e Logistica Medicina Preventiva S.C. Prevenzione e Protezione S.C. Qualità, Comunicazione e Formazione S.C. Informatica, Telecomunicazioni e Ingegneria Clinica Tutti i Settori e gli Uffici della S.C. G.R.U.
La riproduzione su supporto cartaceo del presente documento costituisce copia del documento firmato digitalmente, conservato nei sistemi informativi dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova ai sensi della normativa vigente	

\\NAS\assunzioni\Documenti_Claudia\VICINIC\Provvedimenti\Graduatoria e nomina\selezione pubblica\PAApprovazione operatori tecnici portieri ex art.16 l.56-87 giugno 2022 OK.odt

IL DIRETTORE GENERALE

Rilevato che, con Decreto n.8028 del 23.12.2020, acquisito agli atti dell'Ente con Prot. Gen. n. PG/38415/20 del 28.12.2020, la Regione Liguria ha autorizzato tra l'altro l'assunzione di n. 2 Operatori Tecnici specializzati (BS) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

Richiamato l'articolo 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56, e ss.mm.ii., che prevede testualmente, al comma 1, quanto segue: *“Le amministrazioni dello Stato anche ad ordinamento autonomo, gli enti pubblici non economici a carattere nazionale e quelli che svolgono attività in una o più regioni, le province, i comuni e le unità sanitarie locali effettuano le assunzioni dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento ed in quelle di mobilità che abbiano la professionalità eventualmente richiesta e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego. Essi sono avviati numericamente alla selezione secondo l'ordine delle graduatorie risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti”*;

Dato atto che, a seguito di valutazione da parte della Direzione aziendale, per l'acquisizione del suddetto personale, per le necessità organizzative del “servizio di portierato”, nell'ottica del contenimento della spesa, è stato individuato il profilo professionale di Operatore Tecnico (Cat.B), all'uopo procedendo ad apposita chiamata tramite il competente Centro per l'impiego;

Preso atto conseguentemente che, con nota Prot. Gen. n. PG/37492/21 del 27.12.2021, si è proceduto a comunicare al Centro per l'Impiego di Genova, del Dipartimento Agricoltura, Turismo, Formazione e Lavoro, l'intendimento di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n.2 unità di Operatori Tecnici - Portieri – Cat. B – con rapporto di lavoro a tempo pieno – 36h settimanali;

Rilevato che il succitato Centro per l'Impiego ha trasmesso, con nota Prot.n. PG/2022/255310 del 01.04.2022 – acquisita agli atti con Prot. Gen. n.PG/9362/22 del 01.04.2022, i nominativi delle unità aventi diritto, in esito ad apposita selezione;

Dato atto che, a seguito di quanto sopra esposto, con Atto Dirigenziale n.364 del 08.04.2022, si è proceduto:

- a prendere atto delle unità aventi diritto, così come trasmesse da parte del Centro per l'Impiego di Genova, del Dipartimento Agricoltura, Turismo, Formazione e Lavoro della regione Liguria, al fine di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n.2 Operatori Tecnici - Portieri (Cat. B), con rapporto di lavoro a tempo pieno (36h settimanali) – ex articolo 16 Legge n. 56/1987, e ss.mm.ii.;
- a nominare la Commissione di valutazione, incaricata dell'espletamento della procedura selettiva finalizzata alla valutazione dell'idoneità alla mansione nei confronti delle unità di cui sopra;

Dato atto che, all'esito delle operazioni espletate dalla Commissione Esaminatrice, secondo quanto riportato nel Verbale conclusivo dei lavori della Commissione medesima, acquisito agli atti con Prot. Gen. n. PG/16011/22 del 09.06.2022, risulta che i sotto indicati candidati hanno superato il colloquio e che, pertanto, gli stessi sono risultati idonei, secondo l'ordine della graduatoria già definita dal Centro per l'Impiego di Genova, come di seguito specificato:

1. CANUSO Stefano
2. BUONO Teresa



3. FORESTA Simone

Constatato che, nell'ambito della definizione del quadro previsionale delle risorse umane per l'anno 2022, in corso di ulteriore perfezionamento, l'organico del succitato "servizio di portierato" prevede la possibilità di acquisire una ulteriore unità a tempo indeterminato con contestuale cessazione di analogo rapporto di lavoro a tempo determinato, nell'ottica di limitare il ricorso a forme di lavoro a termine;

Dato atto che, secondo quanto emerge dal Verbale acquisito agli atti con Prot.Gen n. PG/16670/22 del 16.06.2022, si è convenuto circa la necessità di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità nel profilo professionale in questione;

Ritenuto, pertanto, alla luce di quanto sin qui esposto, al fine di assicurare il funzionamento del Servizio di Portineria dell'Ente, di procedere all'assunzione a tempo indeterminato, nel profilo in questione, delle unità sotto citate, idonee nella selezione in argomento, a decorrere dalla data indicata nei relativi contratti individuali, fatto salvo l'espletamento con esito positivo degli adempimenti ed accertamenti previsti dalla vigente normativa per la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, e precisamente:

1. CANUSO Stefano
2. BUONO Teresa
3. FORESTA Simone

Dato atto che il Dirigente Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane, proponente il presente Provvedimento, attesta:

- l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa statale, regionale e regolamentare;
- l'insussistenza, a proprio carico, di situazioni di conflitto, anche potenziale, di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165) e al vigente Codice di comportamento dell'Ente, nonché l'inesistenza di comunicazioni in tal senso da parte dei dipendenti che hanno partecipato all'adozione delle decisioni relative alla conclusione del procedimento;

Vista l'attestazione del Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane, che ha verificato la compatibilità della spesa derivante dal presente Provvedimento con la capienza dell'autorizzazione n. 28 vigente, tenuto conto degli atti già insistenti sulla medesima autorizzazione;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile della S.C. Bilancio e Contabilità in ordine alla regolarità contabile del presente Provvedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di competenza, espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'articolo 3, comma 1-*quinquies*, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii.;

DISPONE

per i motivi di cui in preambolo ed in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- (1) di approvare il complesso di operazioni espletate dalla Commissione Esaminatrice della procedura selettiva per l'assunzione a tempo indeterminato di n.2 Operatori Tecnici - Portieri (Cat. B), con rapporto di lavoro a tempo pieno (36h settimanali) – *ex* articolo 16 Legge n. 56/1987, e ss.mm.ii di cui al Verbale Prot. Gen. n. PG/16011/22 del 09.06.2022;



1. CANUSO Stefano
2. BUONO Teresa
3. FORESTA Simone

- (2) di procedere all'assunzione a tempo indeterminato, nel profilo in questione, di CANUSO Stefano, BUONO Teresa e FORESTA Simone, primi tre candidati idonei nella selezione in argomento, a decorrere dalla data indicata nei relativi contratti individuali di lavoro da stipulare, previo accertamento dei requisiti in capo alle unità interessate e della insussistenza di cause ostative alla costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione
- (3) di dare atto che le unità di cui sub 2) dovranno manifestare la propria accettazione alla nomina in argomento in forma scritta, entro tre giorni dal ricevimento della relativa comunicazione, a pena di decadenza
- (4) di dare atto che il costo complessivo annuo, presuntivamente pari ad €.83.535,66=, sarà imputato proporzionalmente ai conti di Bilancio come di seguito evidenziato:

Importo	Anno	conto economico 162 05 050 (competenze fisse ordinarie)	conto economico 162.05.060 (competenze fisse integrative)	conto economico 162.25.050 (oneri sociali su competenze fisse ed accessorie)	conto economico 195.08.350 (IRAP: ruolo tecnico comparto)
€.34.806,52=	2022	€.24.699,47=	€.1.048,81=	€.6.869,64=	€.2.188,60=
€.48.729,14=	2023	€.34.579,26=	€.1.468,33=	€.9.617,50=	€.3.064,05=

- (5) di dare atto che il Responsabile proponente ha verificato la compatibilità della spesa derivante dal presente Provvedimento con la capienza dell'autorizzazione n. 28 vigente, tenuto conto degli atti già insistenti sulla medesima autorizzazione;
- (6) di dare mandato al Dirigente Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane di procedere, anche mediante specifici Atti Dirigenziali, agli adempimenti derivanti da quanto disposto con il presente Provvedimento, nessuno escluso.

Dott. Adriano Lagostena
Direttore generale

Documento firmato digitalmente

(Nel caso di firma da parte del sostituto del Direttore generale, il nominativo indicato deve intendersi sostituito da quello del soggetto che ha provveduto ad apporre la firma digitale)

