

Direzione Generale

E.O. Ospedali Galliera Genova – Cod. IPA: eoog_ge – Cod. AOO: eoog
PROVVEDIMENTO N. 270 del 28/04/2023 - Prot. Generale n. PG/ 0013220/23

Oggetto: Approvazione nuovo avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina del Presidente e dei Componenti del Nucleo di Valutazione dell'E.O. Ospedali Galliera, in forma collegiale, per il triennio 2023 – 2026, in sostituzione del precedente avviso approvato con Provvedimento n. 123 del 28/02/2023.-

| | |
|---|--|
| Dipartimento: | Giuridico-Economico |
| S.C. proponente: | Affari Generali |
| Dirigente responsabile: | Dott.ssa Miranda Grangia |
| Responsabile del procedimento: | Avv. Laura Capula |
| Estensore del documento: | Avv. Laura Capula |
| Telefono: | 010 563 2052 - 2407 |
| Email: | affari.general@galliera.it |
| Modalità di Pubblicazione: | Integrale |
| Uffici interessati: | Direzione Generale Direzione Amministrativa Direzione Sanitaria Dipartimento di Staff S.C. Controllo di Gestione S.C. Risorse Umane S.C. Qualità, Comunicazione e Formazione |
| La riproduzione su supporto cartaceo del presente documento costituisce copia del documento firmato digitalmente, conservato nei sistemi informativi dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova ai sensi della normativa vigente | |

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso e richiamato:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii., che ha previsto, anche attraverso l'istituzione di un apposito servizio di controllo interno, la verifica, mediante valutazioni comparative dei costi, dei rendimenti e dei risultati, la corretta ed economica gestione delle risorse, nonché l'imparzialità e il buon andamento dell'azione amministrativa;
- il Decreto Legislativo 30 luglio 1999, n. 286 di "*Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'art. 11 della Legge 15 marzo 1997, n. 59*", e in particolare il suo art. 1), il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni, nell'ambito della rispettiva autonomia, si dotano di strumenti adeguati, tra l'altro, a valutare le prestazioni del personale con qualifica dirigenziale, nonché l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi e altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra risultati conseguiti e obiettivi predefiniti;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii., recante la "*Attuazione della Legge 04.03.2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni*", che ha innovato, modificato e integrato la materia in esame, con particolare riferimento agli artt. 14 e 14-bis, secondo i quali "*ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata e senza nuovi oneri per la finanza pubblica, si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della Performance*";
- in particolare, l'art. 14, cc. 1 e 2, del succitato D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. definisce compiti, finalità e criteri di composizione dell'Organismo Indipendente di Valutazione ("O.I.V."), che sostituisce i servizi di controllo interno comunque denominati, ed a mente del quale "*ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo Indipendente di Valutazione della Performance. Il Dipartimento della funzione pubblica assicura la corretta istituzione e composizione degli Organismi Indipendenti di Valutazione. L'Organismo di cui al comma 1 sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al Decreto Legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed esercita, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4. Esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'art. 6, c. 1, del citato D. Lgs. 286/1999, e riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo*";
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii., recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., recante "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*", con particolare riferimento al suo art. 44, a mente del quale "*l'organismo indipendente di valutazione verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. I soggetti deputati alla misurazione e valutazione delle performance, nonché gli OIV, utilizzano le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzative, sia individuale del responsabile e dei dirigenti dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati*";



VISTO il Piano nazionale Anticorruzione (PNA) 2019, approvato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con Delibera n. 1064 del 13/11/2019, ed in particolare la parte II, par. 9, dedicata agli Organismi Indipendenti di Valutazione;

RICORDATO, in proposito, che:

- a) la Commissione Indipendente per la Valutazione e la Trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT), con la Deliberazione n. 113/2010 chiariva a suo tempo che: *“alla luce degli artt. 16 e 21 del D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale non rientrano tra le Amministrazioni tenute a dare applicazione alle disposizioni dei titoli II e III, in attesa dell'adeguamento degli ordinamenti degli enti territoriali, salva la diretta applicazione dell'art. 11 in materia di trasparenza”*;
- b) ancora la CIVIT, con Deliberazioni n. 23/2012 e n. 12/2013, ha ribadito che *“gli enti regionali, le amministrazioni del servizio sanitario nazionale e gli enti locali, stante il mancato rinvio dell'art. 16, c. 2, del D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., all'art. 14, salvo quanto espressamente previsto dalla normativa di adeguamento, hanno la facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'O.I.V., in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D. Lgs. 150/2009 indicate nel citato art. 16”*;
- c) sempre secondo le disposizioni contenute nella sopra citata Delibera CIVIT n. 12/2013 l'incarico di componente dell'O.I.V. ha durata triennale;

RICHIAMATI, altresì:

- il Provvedimento n. 32 del 22/01/2014, avente ad oggetto *“Istituzione del Nucleo di Valutazione dell'Ente Ospedaliero”*;
- il Provvedimento n. 493 del 06/07/2016, avente ad oggetto *“Provvedimento n. 32 del 22/01/2014. Adempimenti conseguenti”*;
- il Provvedimento n. 1005 del 30/12/2016, avente ad oggetto *“Ricostituzione del Nucleo di Valutazione dell'E.O. Ospedali Galliera – Genova, ai sensi del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii. - Nomina componenti e definizione competenze”*;
- il Provvedimento n. 29 del 17/01/2019, avente ad oggetto *“Presenza d'atto delle dimissioni del Presidente del Nucleo di Valutazione dell'Ente. Provvedimenti conseguenti”*;
- il Provvedimento n. 30 del 23/01/2020, avente ad oggetto *“Ricostituzione del Nucleo di Valutazione dell'Ente”*;
- Provvedimento n. 755 del 01/12/2022, avente ad oggetto *“Proroga del Nucleo di Valutazione dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova al 30 aprile 2023”*;
- Provvedimento n. 123 del 28/02/2023 avente ad oggetto *“Approvazione dell'avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina del Presidente e dei Componenti del Nucleo di Valutazione dell'E.O. Ospedali Galliera, in forma collegiale, per il triennio 2023 – 2026”*;

DATO atto che il mandato, attualmente in corso, del Nucleo di Valutazione dell'Ente Ospedaliero andrà a scadere il 30/04/2023;

ATTESO che il suddetto Nucleo di Valutazione, oltre a garantire la correttezza del processo di misurazione e valutazione annuale delle performance, svolge funzioni di monitoraggio del funzionamento del sistema complessivo della valutazione e della trasparenza, assicurando la correttezza dei processi di misura, valutazione e premialità dei risultati raggiunti dal personale dirigenziale, oltre al compito di supportare la Direzione Aziendale nella definizione degli obiettivi strategici;



DATO atto che con Provvedimento n. 123 del 28/02/2023 è stato approvato un avviso pubblico di selezione comparativa – redatto in conformità a quanto disposto dal D.M. 06/08/2020 – per la nomina del Presidente e dei Componenti del Nucleo di Valutazione dell’Ente Ospedaliero, in forma collegiale, per il triennio 2023 – 2026, ai sensi del quale veniva, tra l’altro, richiamato quale requisito ai fini del conferimento dell’incarico di Presidente/Componente del Nucleo di Valutazione, l’iscrizione, da almeno 6 (sei) mesi, nell’Elenco nazionale dei componenti di Organismi Indipendenti di Valutazione della *performance* nella fascia professionale n. 3 (*i.e.* fascia di riferimento per le amministrazioni con più di 250 dipendenti);

CONSIDERATO, in proposito, che alla scadenza del termine indicato nel sopracitato avviso pubblico per la presentazione delle domande (*i.e.* ore 12:00 del 03/04/2023) sono pervenute n. 5 (cinque) candidature – acquisite rispettivamente ai Prot. Gen. n. PG/7604/23, PG/10359/23, PG/10374/23, PG/10685/23 e Prot. Gen. n. PG/10696/23 – ma che solo un candidato è risultato in possesso del requisito di iscrizione nella fascia professionale n. 3 dell’Elenco nazionale dei componenti di Organismi Indipendenti di Valutazione della *performance* (*cf.* art. 1.1. dell’Avviso approvato con Provvedimento n. 123 del 28/02/2023);

ATTESA la perdurante opportunità ravvisata dall’Amministrazione di procedere alla nomina del Nucleo di Valutazione in composizione collegiale, l’Ente Ospedaliero, dopo un’attenta e ponderata valutazione, ha ravvisato l’opportunità di indire un nuovo avviso pubblico di selezione comparativa, estendendo i requisiti di partecipazione anche a candidati che risultino iscritti, da almeno 6 (sei) mesi, all’elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della *performance* istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, nelle fasce professionali nn. 1 e 2, oltreché nella predetta fascia professionale n. 3;

VALUTATO, pertanto, di dover procedere all’indizione di una nuova procedura selettiva comparativa per soli titoli, per l’individuazione del Presidente e dei componenti del Nucleo di Valutazione dell’Ente Ospedaliero, nonché all’approvazione di nuovo avviso pubblico redatto in conformità a quanto disposto dal D.M. 06/08/2020, fatta eccezione per il requisito di esclusiva iscrizione nella fascia professionale n. 3 (previsto dal predetto decreto per le Amministrazioni con più di 250 dipendenti), estendendo i requisiti di partecipazione anche a candidati che risultino iscritti, da almeno 6 (sei) mesi, all’elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della *performance* istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, nelle fasce professionali nn. 1 e 2, oltreché nella predetta fascia professionale n. 3;

DATO atto che, nell’ambito dell’avviso pubblico di selezione comparativa è previsto il riconoscimento, al Presidente/ciascun Componente del Nucleo di Valutazione dell’Ente Ospedaliero, un compenso pari a Euro 200,00 (duecento=00) per seduta, comprensivo di IVA ed imposizioni fiscali, se dovute, oltre al rimborso, opportunamente documentato, di eventuali spese di viaggio con utilizzo di mezzi pubblici o auto propria, di vitto e soggiorno, alle condizioni previste per la dirigenza del SSN, per un totale onnicomprensivo massimo non superiore a Euro 4.000,00 (quattromila=00) all’anno per Presidente/ciascun Componente;

RITENUTO, pertanto, di approvare il nuovo avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina del Presidente e dei Componenti del Nucleo di Valutazione dell’Ente Ospedaliero, in forma collegiale, per il triennio 2023 – 2026, nel testo che, allegato al presente Provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto che, con la sottoscrizione del presente Provvedimento, il Dirigente responsabile della S.C. Affari Generali attesta:

- l’avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa statale e regolamentare;



- l'insussistenza, a proprio carico, di situazioni di conflitto, anche potenziale, di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165) e al vigente Codice di comportamento dell'Ente, nonché l'inesistenza di comunicazioni in tal senso da parte dei dipendenti che hanno partecipato all'adozione delle decisioni relative alla conclusione del procedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di competenza, espressi dal Direttore amministrativo e dal Direttore sanitario ai sensi dell'articolo 3, comma 1-*quinquies*, del D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

DISPONE

per i motivi di cui in preambolo e in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- (1) di approvare il nuovo avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina del Presidente e dei Componenti del Nucleo di Valutazione dell'Ente Ospedaliero, in forma collegiale, per il triennio 2023 – 2026, nel testo che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- (2) di dare atto che l'avviso pubblico di selezione comparativa approvato con il presente Provvedimento supera e sostituisce il precedente avviso approvato con Provvedimento n. 123 del 28/02/2023;
- (3) di dare atto che, nell'ambito dell'avviso pubblico di selezione comparativa approvato con il presente Provvedimento è previsto il riconoscimento, al Presidente/ciascun Componente del Nucleo di Valutazione dell'Ente Ospedaliero, un compenso pari a Euro 200,00 (duecento=00) per seduta, comprensivo di IVA e imposizioni fiscali, se dovute, oltre al rimborso, opportunamente documentato, di eventuali spese di viaggio con utilizzo di mezzi pubblici o auto propria, di vitto e soggiorno, alle condizioni previste per la dirigenza del SSN, per un totale onnicomprensivo massimo non superiore a Euro 4.000,00 (quattromila=00) all'anno per Presidente/ciascun Componente;
- (4) di dare atto che il suddetto avviso pubblico verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente Ospedaliero nella sezione Bandi di concorso, per la durata di 30 giorni unitamente alla pubblicazione del presente Provvedimento;
- (5) di dare mandato alle Strutture interessate dal presente Provvedimento, per competenza, anche ove non espressamente menzionate o delineate, autorizzandole, affinché procedano, secondo i casi, anche mediante specifici Atti Dirigenziali che dovessero rendersi necessari, a dare corso e attuazione ad eventuali ulteriori adempimenti derivanti da quanto disposto con il presente Provvedimento, nessuno escluso.

Dott. Francesco Quaglia
Direttore generale

Documento firmato digitalmente

(Nel caso di firma da parte del sostituto del Direttore generale, il nominativo indicato deve intendersi sostituito da quello del soggetto che ha provveduto ad apporre la firma digitale)

