

Direzione Generale

E.O. Ospedali Galliera Genova – Cod. IPA: eoog_ge – Cod. AOO: eoog

Oggetto: Approvazione delle operazioni espletate dalla Commissione Esaminatrice della pubblica selezione comparativa finalizzata al conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato, - ex articolo 15-septies del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii., in qualità di Dirigente medico -disciplina Radiodiagnostica- con la responsabilità gestionale della S.S.D. U.O. a Direzione Universitaria Radiologia Vascolare Interventistica nell'ambito del Dipartimento Area Radiologica dell'Ente.-

Dipartimento:	Dipartimento Giuridico-Economico
S.C. proponente:	S.C. Gestione Risorse Umane
Dirigente responsabile:	Dott. Pietro DEGLIANGIOLI
Responsabile del procedimento:	Dott. Pietro DEGLIANGIOLI
Estensore del documento:	Sig.ra Franca Burlando
Telefono:	010 5632054
Email:	gru.giuridico@galliera.it
Modalità di Pubblicazione	Integrale
Uffici interessati	Direzione Sanitaria S.C. Bilancio e contabilità Medicina Preventiva S.C. Prevenzione e Protezione S.C. Qualità, Comunicazione e Formazione S.C. Informatica, Telecomunicazioni e Ingegneria Clinica Tutti i Settori e gli Uffici della S.C. G.R.U.

Acquisiti i pareri del:

Direttore amministrativo Dott. Roberto Viale: FAVOREVOLE

Direttore sanitario Dott. Giuliano Lo Pinto: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati i provvedimenti:

- n. 997 del 27.11.2018 con il quale si è proceduto ad indire una pubblica selezione comparativa - per titoli e colloquio – finalizzata al conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato - ex articolo 15-septies del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii., in qualità di Dirigente Medico – disciplina Radiodiagnostica - con la responsabilità gestionale della S.S.D. U.O. a Direzione Universitaria Radiologia Vascolare Interventistica nell'ambito del Dipartimento Area Radiologica dell'Ente;
- n. 1044 dell'11.12.2018 con il quale si è proceduto ad ammettere i candidati e a nominare la Commissione incaricata dell'espletamento della selezione pubblica comparativa finalizzata al conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato - ex articolo 15-septies del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii. - in qualità di Dirigente Medico – disciplina Radiodiagnostica – con la responsabilità gestionale della S.S.D. U.O. a Direzione Universitaria Radiologia Vascolare Interventistica, nell'ambito del Dipartimento Area Radiologica, indetta con il citato Provvedimento n.997/2018;

Visti gli articoli 4 e 6 del Disciplinare per il conferimento di incarichi dirigenziali ex articolo 15-septies, commi 1 e 2, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, e ss.mm.ii., nell'ambito dell'Ente Ospedaliero Ospedali Galliera – Genova, di cui al citato Provvedimento n.490 del 07.06.2018, secondo quanto segue:

4. Idoneità.

1. La Commissione, per ciascun/a candidato/a, con il supporto delle competenti funzioni ed Uffici della S.C. Gestione Risorse Umane, accerterà previamente il possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura. Successivamente, effettuerà una valutazione comparativa dei *curricula* pervenuti, tenendo conto di:

(a) pregressa esperienza maturata nel settore pubblico o privato, in un ambito attinente a quello oggetto della procedura;

(b) eventuali ulteriori elementi afferenti alla specificità della posizioni di lavoro e/o alla figura ricercata dall'Ente, come meglio esplicitati e dettagliati nell'avviso di selezione.

2. La Commissione procederà all'accertamento e valutazione delle capacità professionali e delle competenze richieste, con riferimento all'incarico da conferire, anche attraverso un colloquio.

3. La Commissione formulerà la rosa degli idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti in seguito a valutazione di titoli ed effettuazione del colloquio, tenendo conto dei punteggi definiti dall'avviso per quanto concerne la valutazione dei titoli e del colloquio. I contenuti del *curriculum* professionale saranno valutati con particolare riferimento alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, e più precisamente in riferimento:

(a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il/la candidato/a ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;

(b) alla posizione funzionale rivestita dal/dalla candidato/a nelle strutture di cui sopra e alle sue competenze con indicazione di eventuali, specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;

(c) alle attività di studio e/o di addestramento professionale per attività inerenti alla professione in strutture italiane ed estere, con esclusione dei tirocini obbligatori;

(d) all'attività didattica presso corsi di studio universitari, ovvero presso scuole per la formazione del personale sanitario, avuto riguardo ad eventuali ore annue di insegnamento;

(e) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero;

(f) alle pubblicazioni, specificamente idonee ad evidenziare le conoscenze e competenze nelle attività oggetto dell'avviso pubblico;

(g) alla continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso di precedenti incarichi;

(h) al possesso di specifici attestati, master, riconoscimenti previsti dall'avviso pubblico.

Il superamento del colloquio sarà subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, secondo quanto indicato dall'avviso pubblico.

4. La valutazione finale consisterà in un giudizio di idoneità complessivo, che non darà luogo ad assegnazione di punteggi, né alla formulazione di graduatoria di merito. La Commissione esprimerà, per ciascun candidato, un giudizio di idoneità o non idoneità adeguatamente motivato, in relazione ai singoli elementi documentali e all'esito della prova selettiva e predisporrà la rosa degli idonei, sulla base dei migliori punteggi attribuiti, all'interno della quale il Direttore Generale effettuerà la scelta del candidato cui affidare l'incarico.

5. L'elenco, consistente in una rosa di un massimo di n. 3 (tre) nominativi, formulato secondo il profilo maggiormente rispondente ai requisiti previsti dall'avviso, nonché alla descrizione sia della posizione di lavoro da



ricoprire, sia della figura ricercata dall'Ente, ai sensi del presente articolo, sarà trasmesso al Direttore Generale che, con Provvedimento motivato, individuerà il/la candidato/a cui conferire l'incarico.

6. Non si fa luogo a graduatoria, per cui le risultanze della procedura si esauriranno con l'individuazione di cui al precedente comma 5 del presente articolo, di talché le stesse non potranno essere utilizzate per il conferimento di altri incarichi, diversi da quelli oggetto della procedura stessa.

6. Disciplina speciale prevista dal D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e ss.mm.ii.

1. Ferme restando le medesime disposizioni di cui agli articoli precedenti del presente Disciplinare, per quanto non in contrasto, ovvero incompatibili, è altresì in facoltà del Direttore Generale di conferire incarichi dirigenziali a tempo determinato 15-septies del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii, stante l'espressa previsione di cui al comma 6-ter della prefata norma, che ha reso possibile l'applicazione di detta fattispecie alle Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.-

2. Il conferimento degli incarichi dirigenziali avviene, nel rispetto di quanto previsto dalla norma di cui al presente articolo, in base ai seguenti criteri generali:

- (a) natura e caratteristiche degli obiettivi prefissati;
- (b) complessità della struttura interessata;
- (c) attitudini e capacità professionale del Dirigente e suo percorso formativo, rilevati dal *curriculum vitae*;
- (d) risultati conseguiti in precedenza nell'Ente, ovvero nell'Amministrazione di appartenenza e relativa valutazione;
- (e) specifiche competenze organizzative possedute;
- (f) esperienze di direzione maturate, eventualmente anche all'estero, sia presso il settore privato, sia presso Amministrazioni Pubbliche, purché attinenti all'incarico da conferire;

3. Gli incarichi dirigenziali sono conferiti nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di inconfiribilità e di incompatibilità, di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, e ss.mm.ii.-

4. In aggiunta alle specifiche di cui al precedente comma 2, il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui al presente articolo tiene conto, altresì, della particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Ente, di soggetti che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati, ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

5. L'incarico conferito ai sensi dell'art.15-septies del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii., ha una durata minima di anni 3 (tre) e massima di anni 5 (cinque) e ad esso si applicano integralmente le disposizioni del presente Disciplinare, ove applicabili, non in contrasto, ovvero incompatibili.

Dato atto che, all'esito del complesso di operazioni espletate dalla Commissione Esaminatrice, secondo quanto riportato nel Verbale conclusivo dei lavori della Commissione medesima, acquisito agli atti con Prot. Gen. n. PG/34484/18 del 24.12.2018, è risultato idoneo per il conferimento dell'incarico dirigenziale oggetto della procedura selettiva in parola il candidato Dott.ROSSI Umberto;

Ritenuto, alla luce di quanto sin qui esposto, nulla ostare all'approvazione del complesso di operazioni esperite dalla Commissione Esaminatrice della selezione pubblica di cui trattasi;

Riscontrato che, in base al suddetto esito della selezione pubblica in questione, è possibile procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato, ex articolo 15-septies del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii., in qualità di Dirigente medico - disciplina Radiodiagnostica - al Dott. ROSSI Umberto con la responsabilità gestionale della S.S.D. U.O. a Direzione Universitaria Radiologia Vascolare Interventistica nell'ambito del Dipartimento Area Radiologica dell'Ente a decorrere dal 01.01.2019;

Ritenuto, pertanto, di conferire l'incarico dirigenziale a tempo determinato, ex articolo 15-septies del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii., in qualità di Dirigente Medico - disciplina Radiodiagnostica - al Dott. ROSSI Umberto con la responsabilità gestionale della S.S.D. U.O. a Direzione Universitaria Radiologia Vascolare Interventistica nell'ambito del Dipartimento Area Radiologica dell'Ente per un periodo di anni tre, a decorrere dal 01.01.2019, pertanto sino al 31.12.2021;



Vista l'attestazione, resa dal Dirigente Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente Provvedimento, in ordine:

- all'avvenuta regolare istruttoria della pratica e alla conformità del procedimento alla vigente normativa statale e regolamentare;
- all'assenza, relativamente alla presente procedura, di situazioni di conflitto, anche potenziale, di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) e al vigente Codice di comportamento dell'Ente;

Vista l'attestazione del Responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane, che ha verificato la compatibilità della spesa derivante dal presente Provvedimento con la capienza dell'autorizzazione n. 28 vigente, tenuto conto degli Atti già insistenti sulla medesima autorizzazione;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile della S.C. Bilancio e Contabilità in ordine alla regolarità contabile del presente Provvedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di competenza, espressi dal Direttore amministrativo e dal Direttore sanitario ai sensi dell'articolo 3, comma 1-*quinquies*, del D.Lgs, 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii.;

DISPONE

per i motivi di cui in preambolo ed in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di approvare, atteso nulla ostare, il complesso di operazioni espletate dalla Commissione Esaminatrice della pubblica selezione comparativa, finalizzata al conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato, *ex* articolo 15-*septies* del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii., in qualità di Dirigente medico – disciplina Radiodiagnostica - con la responsabilità gestionale della S.S.D. U.O. a Direzione Universitaria Radiologia Vascolare Interventistica nell'ambito del Dipartimento Area Radiologica dell'Ente, di cui al Verbale Prot. Gen. n. PG/34484/18 del 24.12.2018;
2. di procedere, al conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato, *ex* articolo 15-*septies* del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii., in qualità di Dirigente Medico - disciplina Radiodiagnostica - al Dott.ROSSI Umberto, con la responsabilità gestionale della S.S.D. U.O. a Direzione Universitaria Radiologia Vascolare Interventistica, nell'ambito del Dipartimento Area Radiologica dell'Ente; per un periodo di anni tre, a decorrere dal 01.01.2019, sino a tutto il 31.12.2021;
3. di dare atto che il costo complessivo pari ad €296.634,24= sarà imputato ai conti di bilancio 151 05 050 (competenze fisse ordinarie), 151.05.060 (competenze fisse integrative), 151.25.050 (oneri sociali su competenze fisse ed accessorie) e 195.08.050 (IRAP: ruolo sanitario dirigenza medica e veterinaria), dei Bilanci 2019/2020/2021;
4. di dare atto che, dell'importo sub 3), €58.504,32.= sono a carico dei fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Medica per gli anni 2019/2020/2021;
5. di dare atto che il Responsabile proponente ha verificato la compatibilità della spesa derivante dal presente Provvedimento con la capienza dell'autorizzazione n. 28 vigente, tenuto conto degli Atti e dei Provvedimenti già insistenti sulla medesima autorizzazione;
6. di rinviare a successivo provvedimento la definizione degli obiettivi precipui dell'incarico stesso nonché del testo del contratto da stipularsi con il dirigente in questione;



7. di dare mandato al Dirigente Responsabile della Struttura Complessa Gestione Risorse Umane, autorizzandolo, affinché proceda, anche mediante specifici Atti Dirigenziali, a dare attuazione agli adempimenti derivanti dall'adozione del presente Provvedimento, nessuno escluso, compresi quelli relativi ad eventuali rettifiche di errori materiali, ovvero omissioni, che dovessero essere rilevate successivamente all'adozione del Provvedimento e che non comportino, comunque, sostanziali diverse determinazioni rispetto a quelle contenute nel Provvedimento medesimo.

Dott. Adriano Lagostena
Direttore generale
Documento firmato digitalmente

La riproduzione su supporto cartaceo del presente documento costituisce copia del documento firmato digitalmente, conservato nei sistemi informativi dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova ai sensi della normativa vigente.

