



Cod. IPA: e00g\_ge - Cod. A00: e00g  
E.O. Ospedali Galliera - Genova  
Prot. Gen. PG/0029124/17  
LETTERA IN ENTRATA del 07/11/2017  
Class.: III.1.11 - Det.re: UOR

## AVVISO PUBBLICO

*per il conferimento di incarico quinquennale di direttore medico  
– disciplina medicina interna –  
da assegnarsi alla Struttura Complessa Medicina interna nell'ambito del  
dipartimento Area di Medicina dell'Ente.-*

### Verbale

L'anno 2017, il giorno 7 del mese di novembre alle ore 10.00 presso la sala consiliare dell' Ente Ospedaliero, si è riunita la commissione di valutazione dei candidati partecipanti all'avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direttore medico – disciplina Medicina interna – da assegnarsi alla Struttura Complessa Medicina interna nell'ambito del dipartimento Area di Medicina dell'Ente, indetto in attuazione del provvedimento del Direttore Generale n.261 del 5 aprile 2017.

Sono presenti tutti i componenti la commissione, nominata giusta provvedimento del Direttore Generale n.722 del 4 ottobre 2017, nelle persone dei signori:

- Dott. Giuliano LO PINTO – Direttore Sanitario dell'Ente;
- Dott.ssa Patrizia BIGO – Direttore S.C. Medicina per intensità di cura 1 – Ospedale Maria Vittoria – A.S.L. Città di Torino;
- Dott. Marco SCUDELETTI – Direttore S.C. Medicina – Polo di Sestri Levante - A.S.L. 4 Chiavarese;
- Dott. Roberto FREDIANI – Direttore S.C. Medicina Interna – Chieri – A.S.L.TO5.

E' altresì presente in qualità di segretario della commissione il sig. Roberto BARBAGELATA - Collaboratore amministrativo professionale esperto dell'Ente.

La Commissione:

riscontrata la regolarità della propria costituzione;

viste le disposizioni contenute nel “disciplinare per il conferimento di incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica-sanitaria” - approvato con provvedimento n. 824 del 18 dicembre 2013, successivamente modificato con provvedimenti n.758 del 5.11.2014, n.570 del 12.8.2015 e n.873 del 7.12.2016;

secondo quanto previsto dall'art.15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 procede alla nomina del Presidente tra i componenti sorteggiati.

All'unanimità viene eletto Presidente della Commissione

DOTT. FREDIANI ROBERTO

*(Handwritten signatures and initials)*

A questo punto la Commissione,

1. presa visione:
  - delle disposizioni contenute nell'art. 15 del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss.mm.ii.;
  - del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484;
  - del disciplinare per il conferimento di incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica – sanitaria approvato con provvedimento del Direttore Generale n. 824 del 18 dicembre 2013 e successivamente modificato con provvedimenti n.758 del 5.11.2014, n.570 del 12.8.2015 e n.873 del 7.12.2016;
  - del bando di apertura dell'avviso pubblico per il conferimento del presente incarico quinquennale;
  - del provvedimento del Direttore Generale n.722 del 4 ottobre 2017 e n.783 del 27.10.2017, dai quali risulta che i candidati:

1. Dott. Giancarlo ANTONUCCI
2. Dott. Francesco GAVAUDAN

sono stati ammessi a partecipare al presente avviso pubblico, risultando in possesso dei requisiti generali previsti dal relativo bando di concorso ai punti a) e c), salvo accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 da parte della competente commissione, come previsto dal comma 3, del medesimo articolo;

2. verificata l'insussistenza di situazioni di incompatibilità con i concorrenti secondo le disposizioni normative vigenti;

procede alla disamina della documentazione e dei curricula esibiti da ciascun concorrente ed accerta che i candidati:

**dott. Giancarlo ANTONUCCI**

**Luogo e data di nascita: Genova – 8.5.1959**

**Specialista in: Geriatria e Gerontologia – Genova – 1989**

**Specialista in: Diabetologia e Malattie del ricambio – Genova - 1993**

**Iscritto all'Albo dei medici chirurghi dell'Ordine dei Medici di Genova dal 17.1.1986 al n.10961**

**Ente di provenienza: Ente Ospedaliero Ospedali Galliera**

**Qualifica attualmente rivestita: Dirigente medico a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo Responsabile della S.S.D. Area Critica di Medicina e Direttore medico con incarico a tempo determinato – a tempo unico esclusivo della S.C. Medicina interna**

**dott. Francesco GAVAUDAN**

**Luogo e data di nascita: Ancona – 8.7.1960**

**Specialista in: Medicina interna – Ancona – 1991**

**Iscritto all'Albo dei medici chirurghi dell'Ordine dei Medici di Genova dal 23.6.1995 al n.13261**

**Ente di provenienza: Ospedale Policlinico San Martino IRCCS per l'Oncologia**

**Qualifica attualmente rivestita: dirigente medico di 1° livello – disciplina medicina interna – a tempo indeterminato – a tempo pieno**

risultano in possesso dei requisiti specifici per partecipare all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di direttore medico - disciplina Medicina interna – da assegnarsi alla Struttura Complessa Medicina interna nell'ambito del dipartimento Area di Medicina dell'Ente.

La Commissione prende quindi atto - ai fini dell'espletamento dei propri lavori e delle valutazioni dei candidati ed all'attribuzione dei punteggi, nell'ambito della discrezionalità tecnica che alla stessa compete - del profilo oggettivo e soggettivo della figura ricercata, così come definita dal bando del presente avviso che prevede per il:

**“PROFILO OGGETTIVO:**

*la posizione da ricoprirsì dovrà integrarsi e svilupparsi nei processi riorganizzativi assistenziali del modello per intensità di cura.*

*Dovrà espletarsi nell'attività di medicina interna con particolare riguardo alla definizione di un'area critica di collaborazione con altre strutture dell'Ospedale i cui pazienti divengano critici.*

*Dovrà prevedere attività ambulatoriali in particolare in area cardio-vascolare e metabolica.*

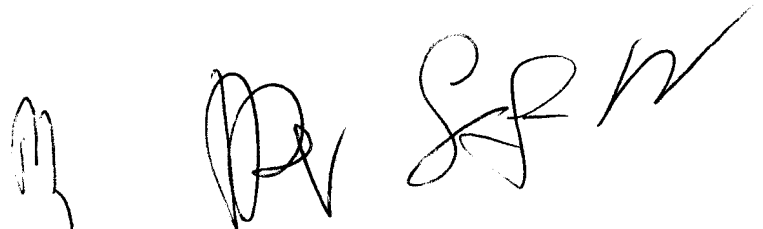
**PROFILO SOGGETTIVO:**

*La posizione da ricoprirsì dovrà sviluppare tutte le principali aree di interesse della Medicina interna, con attività prevalentemente rivolta ai flussi dei pazienti del Pronto Soccorso verso aree di diversa intensità di cura con documentata esperienza nel settore di area critica.*

La Commissione prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum (comma 6, dell'art. 8 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n.484) prende atto che per la loro valutazione ha a disposizione complessivamente 100 punti, così ripartiti secondo quanto disposto dal disciplinare dal bando dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale:

- 50 punti per il colloquio;
- 50 punti per il curriculum.

**Il colloquio** sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere, individuando, come di seguito specificati, i seguenti *items* di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuno per un totale massimo complessivo di punti 50 (50% del punteggio complessivo attribuibile):



N°	Punteggio massimo	Item
I.	15	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.
II	15	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.
III	20	Sviluppo di attività di area critica nei confronti dei pazienti provenienti da altre strutture dell'Ospedale che richiedano alto impegno assistenziale. Partecipazione a programmi di assistenza a pazienti affetti da malattie cerebrovascolari acute.

Per quanto concerne il **curriculum** (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative) il bando di concorso ha individuato i seguenti *items* a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuno per un totale massimo complessivo di punti 50 (50% del punteggio complessivo attribuibile).

N°	Punteggio massimo	Item
I	10	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
II	9	Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
III	12	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
IV	4	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
V	3	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
VI	6	Partecipazione a corsi, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art.9 del D.P.R. n.484/1997, e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali;
VII	6	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Ai sensi di quanto stabilito dal bando dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale non è consentita la modifica e/o l'introduzione di nuovi items di valutazione del curriculum rispetto a quelli sopra indicati, coincidenti con il disposto del

M

SF MR

h

citato art. 8 del D.P.R. n. 484/1997.

Quanto sopra premesso, la Commissione determina le seguenti modalità per lo svolgimento del colloquio e per la valutazione del curriculum.

**Colloquio:**

la Commissione stabilisce che ad ogni candidato vengano proposti gli stessi argomenti.

Al termine di ciascun colloquio la Commissione assegnerà un punteggio per ciascun item accompagnato da un sintetico giudizio complessivo.

**Curriculum professionale:**

la Commissione nel prendere atto che il bando di apertura del presente avviso prevede che:

1. l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione;
2. nella valutazione del curriculum si valuterà la casistica riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana dell' avviso per l'attribuzione del presente incarico, ai sensi dell'art.6 comma 2 del più volte citato D. P. R. n.484/1997, nonché la produzione scientifica risalente agli ultimi cinque anni precedenti alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana dell'avviso in questione;

stabilisce che procederà alla valutazione dei curricula dei soli candidati presenti all'appello assegnando un punteggio per ciascun item, accompagnato da un sintetico giudizio complessivo sul curriculum.

Al termine del colloquio e delle operazioni di valutazione dei curricula la Commissione sulla base del profilo professionale del dirigente da incaricare, predisporrà una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale, per il conferimento dell'incarico da ricoprire.

Alle ore ....., essendo scaduto il tempo previsto nella convocazione, il Presidente della commissione dà disposizione al segretario perché accerti quali candidati si siano effettivamente presentati. Il sig. Barbagelata procede all'incombente accertando, previa acquisizione di un documento personale di identità, che sono presenti:

CANDIDATO	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO
Dott. Giancarlo ANTONUCCI	C.I. AS 8092285 Comune di Genova
Dott. Francesco GAVAUDAN	idoneo

Al termine dell'appello la Commissione determina, per ciascun item, gli argomenti su cui verterà il colloquio:

M

FF

✓  
AN

**ITEM N. 1 (max punti 15) -**

Cardiopatia ischemica cronica: inguainamento e deapia.

**ITEM N. 2 (max punti 15) -**

Quali sono i processi per diminuire la durata media di una degenza al tempo e efficientemente necessario per la patologia.

**ITEM N. 3 (max punti 20) -**

Modalità organizzative e gestionali di una area critica ospedaliera

Alle ore 10.55 ha inizio il colloquio.

La valutazione dei singoli item del colloquio ed il giudizio complessivo sono di seguito riportati:

<u>Candidato</u>	<u>ITEM N. 1</u> (punti 15)	<u>ITEM N. 2</u> (punti 15)	<u>ITEM N. 3</u> (punti 20)	<u>Totale</u> (punti 50)
ANTONUCCI GIANCARLO	15,000	14,000	20,000	49,000

<u>Candidato</u>	<u>Giudizio del colloquio</u>
ANTONUCCI GIANCARLO	Se concluso ha dimostrato ottima conoscenza clinica e gestionale degli argomenti proposti che espone con appropriatezza e sintesi.

Alle ore 11.25, al termine del colloquio, la Commissione, sulla scorta dei criteri sopra evidenziati, procede alla valutazione del curriculum del candidato, utilizzando apposita scheda, riportante tutta la documentazione esibita dall'aspirante, che allegata al presente verbale ne fa parte integrante.

Alle ore 11.45, terminata la valutazione del curriculum, la Commissione riassume, la valutazione assegnata ai singoli item del curriculum accompagnata da un breve giudizio complessivo come di seguito riportato:

<u>Candidato</u>	<u>ITEM N. 1</u> (punti 10)	<u>ITEM N. 2</u> (punti 9)	<u>ITEM N. 3</u> (punti 12)	<u>ITEM N. 4</u> (punti 4)	<u>ITEM N. 5</u> (punti 3)	<u>ITEM N. 6</u> (punti 6)	<u>ITEM N. 7</u> (punti 6)	<u>TOTALE</u> (punti 50)
ANTONUCCI GIANCARLO	9,000	9,000	10,000	2,000	2,000	6,000	6,000	40,000

13

FF DV

Candidato	Giudizio del curriculum
ANTONUCCI GIANCARLO	Il candidato dimostra ottime capacità professionali, formative e di ricerca scientifica con pertinenza all'area della medicina interna e dell'area critica

Dopodiché la Commissione procede – sommando i punteggi derivanti dal colloquio e dalla valutazione complessiva del curriculum – a riepilogare il punteggio complessivo riportato dal candidato, come di seguito indicato:

CANDIDATO	Colloquio (max 50 punti)	Curriculum (max 50 punti)	Totale (max 100 punti)
ANTONUCCI GIANCARLO	49,000	40,000	89,000

Sulla base del punteggio sopra riportato la Commissione indica il candidato da sottoporre al Direttore Generale per ricoprire l'incarico quinquennale di direttore medico - disciplina Medicina interna - da assegnarsi alla struttura complessa Medicina interna nell'ambito del Dipartimento Area di Medicina dell'Ente.

Candidato	Punteggio
1) ANTONUCCI GIANCARLO	89,000 (ottanta nove) su cento

Il presente verbale assume anche il valore di relazione sintetica prevista dall'art. 6 del disciplinare per il conferimento di incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica – sanitaria approvato con provvedimento del Direttore Generale n. 824 del 18 dicembre 2013 e successivamente modificato con provvedimenti n.758 del 5.11.2014, n.570 del 12.8.2015 e n.873 del 7.12.2016.

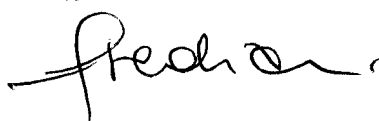
Con ciò, essendo conclusi i lavori, il Presidente ringrazia i componenti della commissione per la collaborazione offerta per l'espletamento della presente procedura e rassegna il verbale e la documentazione allegata al segretario, perché provveda a trasmetterla al Direttore Generale per i provvedimenti di competenza.

La seduta è tolta alle ore 12.00

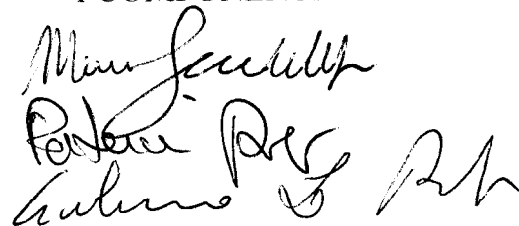
Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO  

I COMPONENTI



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI  
DIRETTORE MEDICO – DISCIPLINA MEDICINA INTERNA – DA  
ASSEGNARSI ALLA STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA  
INTERNA NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO AREA DI  
MEDICINA DELL'ENTE**

**candidato: dott. Giancarlo ANTONUCCI**

Luogo e data di nascita: Genova – 8.5.1959

Specialista in: Geriatria e Gerontologia – Genova – 1989

Specialista in: Diabetologia e Malattie del ricambio – Genova - 1993

Iscritto all'Albo dei medici chirurghi dell'Ordine dei Medici di Genova dal 17.1.1986 al n.10961

Ente di provenienza: Ente Ospedaliero Ospedali Galliera

Qualifica attualmente rivestita: Dirigente medico a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo Responsabile della S.S.D. Area Critica di Medicina e Direttore medico con incarico a tempo determinato – a tempo unico esclusivo della S.C. Medicina interna

**SCHEDA DI VALUTAZIONE ITEM DEL CURRICULUM**

**ITEM N.1 (max punti 10)**

*Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.*

Il candidato presenta la certificazione rilasciata dal Direttore Sanitario dell'E.O. Ospedali Galliera relativa alla tipologia dell'Ente nonché quella relativa alle prestazioni rese (sottoscritta anche dal dirigente della s.c. Controllo di Gestione) dalla Struttura Complessa Medicina interna e dalla Struttura Semplice a valenza Dipartimentale Degenza Area Critica per gli anni 2012-2017.

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna**

**punti**    5 0 0 0

**ITEM N.2 (max punti 9)**

*Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.*

Il candidato dichiara i seguenti servizi prestati supportati anche da certificazione presso:

**Ente Ospedaliero Ospedali Galliera**

- assistente di ruolo presso la 1<sup>a</sup> divisione di medicina generale e aggregato servizio di oncologia medica a tempo definito- dall'1.8.1991 al 31.12.1991;
- assistente di ruolo presso la 1<sup>a</sup> divisione di medicina generale e aggregato servizio di oncologia medica a tempo pieno- dall'1.1.1992 al 31.12.1993;
- dirigente medico di 1° livello di ruolo presso l'U.O. 1<sup>a</sup> di medicina generale con aggregato servizio di oncologia medica a tempo pieno – dall'1.1.1994 al 30.6.1997;
- dirigente medico di 1° livello di ruolo assegnato temporaneamente alla 2<sup>a</sup> divisione di medicina generale a tempo pieno – dall'1.7.1997 al 31.8.1997;
- dirigente medico di 1° livello di ruolo presso l'U.O. 1<sup>a</sup> di medicina generale con aggregato servizio di oncologia medica a tempo pieno – dall'1.9.1997 al 30.7.1999;



- dirigente medico di ruolo – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo – struttura complessa 1^ medicina generale con aggregato servizio di oncologia medica – dal 31.7.1999 al 31.12.2001;
- dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo – struttura complessa medicina generale-nefrologia – dall'1.1.2002 al 29.2.2004;
- dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo – struttura complessa medicina interna-nefrologia e centro ipertensione – dall'1.3.2004 al 5.9.2004;
- dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo – struttura semplice U.T.I.M. (successivamente denominata “Reparto Area Critica di Medicina”) con attività lavorativa pari al 80%. Il restante 20% di attività presso la struttura complessa medicina interna-nefrologia e centro ipertensione – dal 6.9.2004 al 31.12.2005;
- dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo – struttura complessa medicina interna 1 – dall'1.1.2006 all'11.12.2008;
- dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo – struttura complessa medicina interna – dal 12.12.2008 al 31.1.2012;
- dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo – responsabile della struttura semplice “degenza area critica” (ridenominata degenza area critica di medicina) a valenza dipartimentale (nell'ambito del dipartimento delle medicine generali, specialistiche e di pronto soccorso ridenominato dipartimento area di medicina) – dall'1.2.2012 al 16.6.2017 (data di sottoscrizione della dichiarazione);
- dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo –reggente della s.c. Medicina interna dall'1.8.2015 al 4.10.2016;
- Direttore medico con incarico a tempo determinato – a tempo unico esclusivo della S.C. Medicina interna.

**Anzianità nella disciplina: Anni 25 Mesi 11**

**Anzianità valutabile: Anni 18 Mesi 11**

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna**

**punti** 9,200

### **ITEM N.3 (max punti 12)**

*Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.*

Il candidato presenta dichiarazione sottoscritta dal medesimo sanitario, dal Direttore sanitario e dal Direttore del Dipartimento Area di medicina dell'Ente relativa alla posizione funzionale ricoperta nelle strutture e sue competenze inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione nonché casistica di specifiche attività ed esperienze professionali.

Il candidato dichiara altresì:

- conferimento dell'incarico professionale di alta specializzazione per l'area organizzativa “ambulatorio di ipertensione arteriosa” a' sensi dell'art.27, comma 1, lett.c) del vigente CCNL afferente l'area della dirigenza medica, dall'1.1.2003 al 31.12.2005, giusta provvedimento n.1048 dell'11.11.2003;
- conferimento dell'incarico professionale “ambulatorio ipertensione arteriosa” dall'1.1.2006 al 31.3.2007 giusta provvedimenti nn.1122 del 30.12.2005 e 568 del 23.6.2006;
- conferimento dell'incarico professionale di alta specializzazione relativo all'attività della struttura di appartenenza dall'1.4.2007 al 31.1.2012 giusta provvedimento n.490 del 31.5.2007;

- conferimento dell'incarico di tutor dall'1.1.2009 al 31.12.2009 e di tutor senior dall'1.1.2010 al 31.1.2012 giusta provvedimento n.892 dell'11.11.2010;
- che non si sono verificate le condizioni di cui all'art.46, ultimo comma del D.P.R. 761/1979.

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna** punti **10,000**

#### **ITEM N.4 (max punti 4)**

*Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.*

Il candidato non produce titoli valutabili nel presente item

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna** punti **0,000**

#### **ITEM N.5 (max punti 3)**

*Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.*

Il candidato non produce titoli valutabili nel presente item

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna** punti **0,000**

#### **ITEM N.6 (max punti 6)**

*Partecipazione a corsi, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art.9 del D.P.R. n.484/1997, e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali.*

Il candidato dichiara e presenta n.37 attestati di partecipazione a convegni e seminari ECM in qualità di relatore o moderatore degli ultimi 2 anni e n.3 in qualità di discente.

Il candidato dichiara altresì possesso del Diploma di specialista in Diabetologia e Malattie del ricambio – Genova 1993.

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna** punti **6,000**

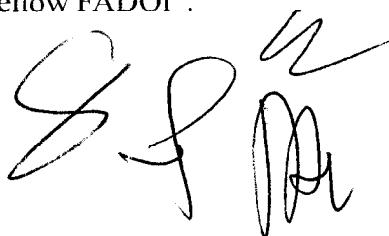
#### **ITEM N.7 (max punti 6)**

*La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.*

Il candidato presenta n.6 pubblicazioni e n.4 collaborazioni in studi multicentrici relative all'ultimo quinquennio.

Il candidato presenta altresì certificato attestante il conferimento di "Honorary Fellow FADOI".

Il candidato dichiara inoltre di essere:

12 

- Membro ordinario della Società Italiana di ipertensione arteriosa;
- consigliere regionale e vice-presidente regionale FADOI (Federazione delle Associazioni Dirigenti Ospedalieri Internisti);
- componente Comitato per la lotta alle Infezioni Ospedaliere (CIO) dell'E.O. Galliera.

Per quanto sopra la Commissione unanime assegna

punti 6,000

**PUNTEGGIO GLOBALE DEL CURRICULUM**

punti 40,000

(Quantità, 400 2010 2010 2010)

B. S. R. M.