



Cod. IPA: eoog\_ge - Cod. AOO: eoog  
E.O. Ospedali Galliera - Genova  
**Prot. Gen. PG/0024415/16**  
**LETTERA IN ENTRATA** del 27/09/2016  
Class.: III.2.134 - Det.re: ARCHIVIO

## AVVISO PUBBLICO

**per il conferimento di incarico a tempo determinato di direttore medico  
– disciplina medicina interna –  
da assegnarsi alla Struttura Complessa Medicina interna nell'ambito del  
dipartimento Area di Medicina dell'Ente.-**

### Verbale

L'anno 2016, il giorno 27 del mese di settembre alle ore 9.30 presso la sala consiliare dell' Ente Ospedaliero, si è riunita la commissione di valutazione dei candidati partecipanti all'avviso pubblico per il conferimento di incarico a tempo determinato di direttore medico – disciplina Medicina interna – da assegnarsi alla Struttura Complessa Medicina interna nell'ambito del dipartimento Area di Medicina dell'Ente, indetto in attuazione del provvedimento del Direttore Generale n.5 del 7 gennaio 2016.

Sono presenti tutti i componenti la commissione, nominata giusta provvedimento del Direttore Generale n.625 del 24 agosto 2016, nelle persone dei signori:

- Dott. Giuliano LO PINTO – Direttore Sanitario dell'Ente;
- Dott.ssa Anna Maria GATTI – Direttore S.C. Medicina – Cure Graduate – A.S.L. n.1 Imperiese;
- Dott. Gianmaria ZAVARISE – Direttore S.C. Medicina generale – A.S.L. 3 Genovese;
- Dott. Carlo NOZZOLI – Direttore S.C. Medicina per la Complessità Assistenziale 1 - Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi Firenze.

E' altresì presente in qualità di segretario della commissione il sig. Roberto BARBAGELATA - Collaboratore amministrativo professionale esperto dell'Ente.

La Commissione:

riscontra la regolarità della propria costituzione;

viste le disposizioni contenute nel “disciplinare per il conferimento di incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica-sanitaria” - approvato con provvedimento n. 824 del 18 dicembre 2013, successivamente modificato con provvedimenti n.758 del 5.11.2014 e n.570 del 12.8.2015;

secondo quanto previsto dall'art.15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 procede alla nomina del Presidente tra i componenti sorteggiati.

All'unanimità viene eletto Presidente della Commissione il Dott. Nozzoli Carlo

A questo punto la Commissione,

1. presa visione:
  - delle disposizioni contenute nell'art. 15 del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss.mm.ii.;
  - del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484;
  - del disciplinare per il conferimento di incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica – sanitaria approvato con provvedimento del Direttore Generale n. 824 del 18 dicembre 2013 e successivamente modificato con provvedimenti n.758 del 5.11.2014 e n.570 del 12.8.2015;
  - del bando di apertura dell'avviso pubblico per il conferimento del presente incarico a tempo determinato;
  - del provvedimento del Direttore Generale n.625 del 24 agosto 2016 dal quale risulta che i candidati:

1. Dott. Giancarlo ANTONUCCI
2. Dott.ssa Paola BELTRAMI
3. Dott. Antonello NICOLINI
4. Dott.ssa Filomena PIETRANTONIO
5. Dott. Pietro Antonio PITTALUGA

sono stati ammessi a partecipare al presente avviso pubblico, risultando in possesso dei requisiti generali previsti dal relativo bando di concorso ai punti a) e c), salvo accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 da parte della competente commissione, come previsto dal comma 3, del medesimo articolo;

2. verificata l'insussistenza di situazioni di incompatibilità con i concorrenti secondo le disposizioni normative vigenti;

procede alla disamina della documentazione e dei curricula esibiti da ciascun concorrente ed accerta che i candidati:

**dott. Giancarlo ANTONUCCI**

**Luogo e data di nascita: Genova – 8.5.1959**

**Specialista in: Geriatria e Gerontologia – Genova – 1989**

**Specialista in: Diabetologia e Malattie del ricambio – Genova - 1993**

**Iscritto all'Albo dei medici chirurghi dell'Ordine dei Medici di Genova dal 17.1.1986 al n.10961**

**Ente di provenienza: Ente Ospedaliero Ospedali Galliera**

**Qualifica attualmente rivestita: Dirigente medico a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo Responsabile della S.S.D. Area Critica di Medicina e reggente della s.c. Medicina interna**

**dott.ssa Paola BELTRAMI****Luogo e data di nascita: Alessandria – 25.1.1962****Specialista in: Medicina interna – Genova – 1991****Iscritta all'Albo dei medici chirurghi dell'Ordine dei Medici di Genova dal 27.1.1987 al n.11259****Ente di provenienza: Ente Ospedaliero Ospedali Galliera****Qualifica attualmente rivestita: Dirigente medico a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo presso la S.S.D. Degenza Area Critica nell'ambito del Dipartimento area di medicina****dott. Antonello NICOLINI****Luogo e data di nascita: Lavagna – 7.3.1957****Specialista in: Tisiologia e Malattie dell'apparato respiratorio – Milano – 1985****Specialista in: Fisiopatologia e Fisiokinesi Respiratoria – Pavia – 1990****Iscritto all'Albo dei medici chirurghi dell'Ordine dei Medici di Genova dal 26.1.1983 al n.10048****Ente di provenienza: ASL4 Chiavarese****Qualifica attualmente rivestita: Dirigente medico – disciplina Pneumologia a tempo indeterminato a tempo pieno esclusivo Responsabile della s.s. Pneumologia****dott.ssa Filomena PIETRANTONIO****Luogo e data di nascita: Chieti – 14.8.1963****Specialista in: Medicina interna – Roma – 1993****Specialista in Psicologia Clinica ind. Psicol.Psic. Indiv. Gruppo - 2000****Specialista in: Cardiologia - 2005****Iscritta all'Albo dei medici chirurghi dell'Ordine dei Medici di Roma con n.46119****Ente di provenienza: ASL Roma 2 (ex ASL Roma C) - UOC I Medicina dell'Ospedale S.Eugenio****Qualifica attualmente rivestita: Dirigente medico di Medicina Interna a tempo indeterminato a tempo pieno con incarico IP di Coordinamento percorsi di trattamento tra i livelli di intensità****dott. Pietro Antonio PITTALUGA****Luogo e data di nascita: Genova – 25.6.1955****Specialista in: Ematologia Generale – Genova - 1986****Specialista in: Medicina Interna – Genova – 1996****Iscritto all'Albo dei medici chirurghi dell'Ordine dei Medici di Genova dal 29.1.1982 al n.9752****Ente di provenienza: Ente Ospedaliero Ospedali Galliera****Qualifica attualmente rivestita: Dirigente medico a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo presso la s.s.d. Degenza Area Critica di Medicina nell'ambito del dipartimento area di medicina**

risultano in possesso dei requisiti specifici per partecipare all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di direttore medico - disciplina Medicina interna – da assegnarsi alla Struttura Complessa Medicina interna nell'ambito del dipartimento Area di Medicina dell'Ente.

La Commissione prende quindi atto - ai fini dell'espletamento dei propri lavori e delle valutazioni dei candidati ed all'attribuzione dei punteggi, nell'ambito della discrezionalità

tecnica che alla stessa compete - del profilo oggettivo e soggettivo della figura ricercata, così come definita dal bando del presente avviso che prevede per il:

**“PROFILO OGGETTIVO:**

*la posizione da ricoprirsì dovrà integrarsi e svilupparsi nei processi riorganizzativi assistenziali del modello per intensità di cura.*

*Dovrà espletarsi nell'attività di medicina interna con particolare riguardo alla definizione di un'area critica di collaborazione con altre strutture dell'Ospedale i cui pazienti divengano critici. Dovrà prevedere attività ambulatoriali in particolare in area cardio-vascolare e metabolica.*

**PROFILO SOGGETTIVO:**

*La posizione da ricoprirsì dovrà sviluppare tutte le principali aree di interesse della Medicina interna, con attività prevalentemente rivolta ai flussi dei pazienti del Pronto soccorso verso aree di diversa intensità di cura con documentata esperienza nel settore di area critica.*

La Commissione prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum (comma 6, dell'art. 8 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n.484) prende atto che per la loro valutazione ha a disposizione complessivamente 100 punti, così ripartiti secondo quanto disposto dal disciplinare dal bando dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale:

- 50 punti per il colloquio;
- 50 punti per il curriculum.

**Il colloquio** sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere, individuando, come di seguito specificati, i seguenti *items* di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuno per un totale massimo complessivo di punti 50 (50% del punteggio complessivo attribuibile):

N°	Punteggio massimo	Item
I.	15	<b>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</b>
II	15	<b>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.</b>
III	20	<b>Sviluppo di attività di area critica nei confronti dei pazienti provenienti da altre strutture dell'Ospedale che richiedano alto impegno assistenziale. Partecipazione a programmi di assistenza a pazienti affetti da malattie cerebrovascolari acute.</b>

Per quanto concerne il **curriculum** (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative) il bando di concorso ha individuato i seguenti *items* a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuno per un totale massimo complessivo di punti 50 (50% del punteggio complessivo attribuibile).

N°	Punteggio massimo	Item
I	10	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
II	9	Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
III	12	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
IV	4	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
V	3	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
VI	6	Partecipazione a corsi, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art.9 del D.P.R. n.484/1997, e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali;
VII	6	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Ai sensi di quanto stabilito dal bando dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale non è consentita la modifica e/o l'introduzione di nuovi items di valutazione del curriculum rispetto a quelli sopra indicati, coincidenti con il disposto del citato art. 8 del D.P.R. n. 484/1997.

Quanto sopra premesso, la Commissione determina le seguenti modalità per lo svolgimento del colloquio e per la valutazione del curriculum.

**Colloquio:**

la Commissione stabilisce che ad ogni candidato vengano proposti gli stessi argomenti.

Al termine di ciascun colloquio la Commissione assegnerà un punteggio per ciascun item accompagnato da un sintetico giudizio complessivo.

**Curriculum professionale:**

la Commissione nel prendere atto che il bando di apertura del presente avviso prevede che:

1. l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione;
2. nella valutazione del curriculum si valuterà la casistica riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana dell' avviso per l'attribuzione del presente incarico, ai sensi dell'art.6 comma 2 del più volte citato D. P. R. n.484/1997, nonché la produzione scientifica risalente agli ultimi cinque anni precedenti alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana dell'avviso in questione;

stabilisce che procederà alla valutazione dei curricula dei soli candidati presenti all'appello assegnando un punteggio per ciascun item, accompagnato da un sintetico giudizio complessivo sul curriculum.

Al termine del colloquio e delle operazioni di valutazione dei curricula la Commissione sulla base del profilo professionale del dirigente da incaricare, predisporrà una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale, per il conferimento dell'incarico da ricoprire.

Alle ore 10.30, essendo scaduto il tempo previsto nella convocazione, il Presidente della commissione da' disposizione al segretario perché accerti quali candidati si siano effettivamente presentati. Il sig. Barbagelata procede all'incombente accertando, previa acquisizione di un documento personale di identità, che sono presenti:

CANDIDATO	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO
Dott. Giancarlo ANTONUCCI	C.I.n. AS 8092285 Comune di Jovan
Dott.ssa Paola BELTRAMI	Assente
Dott. Antonello NICOLINI	Assente
Dott.ssa Filomena PIETRANTONIO	Assente
Dott. Pietro Antonio PITTALUGA	C.I.n. AV0789935 Comune di Jovan

Al termine dell'appello la Commissione determina, per ciascun item, gli argomenti su cui verterà il colloquio:

**ITEM N. 1 (max punti 15) -**

Diagnosi dell'emfisema polmonare;

R



**ITEM N. 2 (max punti 15)** - Organizzazione del Piccolo 1 dell'indennità di cura (Piccolo con migliore dotazione di risorse: personale, tecnologia, assistenza);

**ITEM N. 3 (max punti 20)** - Il percorso diagnostico assistenziale del paziente affetto da malattia cerebrovascolare acuta.

Alle ore 10.35 hanno inizio i colloqui e i candidati vengono introdotti nella Biblioteca posta nelle immediate vicinanze della sala consiliare, ove si svolgerà il colloquio.

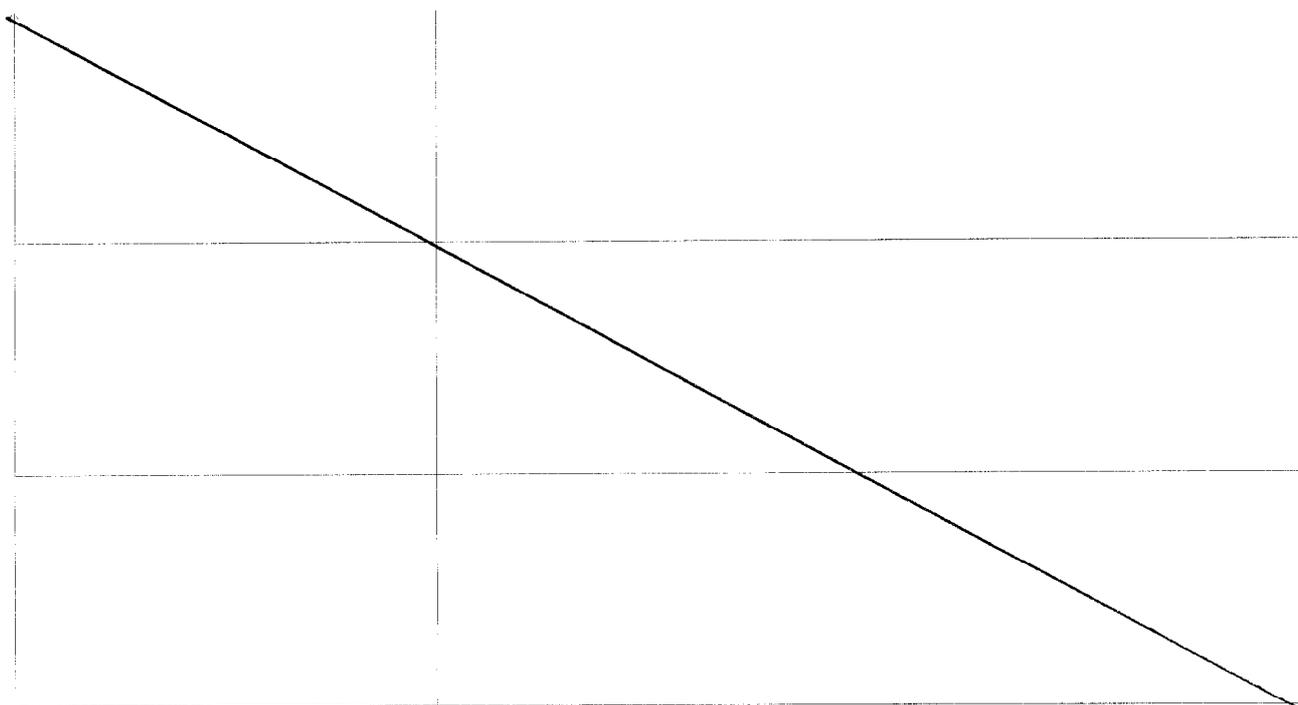
Al termine del colloquio ciascun candidato viene fatto uscire dalla sala consiliare in maniera tale da evitare ogni possibilità di conferire con i concorrenti ancora in attesa.

La valutazione dei singoli item dei colloqui ed il giudizio complessivo di ciascun colloquio sono quelli di seguito riportati:

<u>Candidato</u>	<u>ITEM N. 1</u> (punti 15)	<u>ITEM N. 2</u> (punti 15)	<u>ITEM N. 3</u> (punti 20)	<u>Totale</u> (punti 50)
ANTONUCCI GIANCARLO	15,000	15,000	20,000	50,000
PITTALUGA PIETRO ANTONIO	12,000	12,000	15,000	39,000

<u>Candidato</u>	<u>Giudizio del colloquio</u>
ANTONUCCI GIANCARLO	Il candidato ha risposto con ottima competenza e conoscenza approfondita ai quesiti posti dimostrando notevole preparazione clinica e capacità organizzativa.
PITTALUGA PIETRO ANTONIO	Il candidato ha risposto con buona conoscenza degli argomenti trattati.

B 

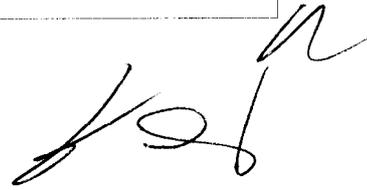


Alle ore 11.10, al termine dei colloqui, la Commissione, sulla scorta dei criteri sopra evidenziati, procede alla valutazione del curriculum dei candidati, utilizzando apposite schede, riportanti tutta la documentazione esibita dagli aspiranti, che allegate al presente verbale ne fanno parte integrante.

Alle ore 11.30, terminata la valutazione dei curricula, la Commissione riassume, per ciascun candidato, la valutazione assegnata ai singoli item del curriculum accompagnata da un breve giudizio complessivo come di seguito riportato:

<u>Candidato</u>	<u>ITEM N. 1</u> (punti 10)	<u>ITEM N. 2</u> (punti 9)	<u>ITEM N. 3</u> (punti 12)	<u>ITEM N. 4</u> (punti 4)	<u>ITEM N. 5</u> (punti 3)	<u>ITEM N. 6</u> (punti 6)	<u>ITEM N. 7</u> (punti 6)	<u>TOTALE</u> (punti 50)
ANTONUCCI Giancarlo	8,000	8,000	10,000	0,000	0,000	4,000	2,000	32,000
PITTALUGA Pietro Andrea	8,000	6,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	14,000

<u>Candidato</u>	<u>Giudizio del curriculum</u>
ANTONUCCI GIANCARLO	Il candidato ha svolto un ottimo curriculum professionale e scientifico

M  
  


PITTALUGA Pietro Antonio	Il candidato ha svolto un buon curriculum professionale e scientifico

Dopodiché la Commissione procede – sommando i punteggi derivanti dal colloquio e dalla valutazione complessiva del curriculum – a riepilogare il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, come di seguito indicato:

CANDIDATO	Colloquio (max 50 punti)	Curriculum (max 50 punti)	Totale (max 100 punti)
ANTONUCCI GIANCARLO	50,000	32,000	82,000
PITTALUGA PIETRO ANTONIO	33,000	14,000	53,000

Sulla base dei punteggi sopra riportati la Commissione predispone la terna dei candidati (indicati in ordine di punteggio) da sottoporre all'autonoma scelta del Direttore Generale per ricoprire l'incarico a tempo determinato di direttore medico - disciplina Medicina interna - da assegnarsi alla struttura complessa Medicina interna nell'ambito del Dipartimento Area di Medicina dell'Ente.

Candidato	Punteggio	
1) ANTONUCCI GIANCARLO	82,000 (ottanta due)	su cento
2) PITTALUGA PIETRO ANTONIO	53,000 (cinquantatré)	su cento
3) _____	_____	su cento

Il presente verbale assume anche il valore di relazione sintetica prevista dall'art. 6 del disciplinare per il conferimento di incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica – sanitaria approvato con provvedimento del Direttore Generale n. 824 del 18 dicembre 2013 e successivamente modificato con provvedimenti n.758 del 5.11.2014 e n.570 del 12.8.2015.

Con ciò, essendo conclusi i lavori, il Presidente ringrazia i componenti della commissione per la collaborazione offerta per l'espletamento della presente procedura e rassegna il verbale e la documentazione allegata al segretario, perché provveda a trasmetterla al Direttore Generale per i provvedimenti di competenza.

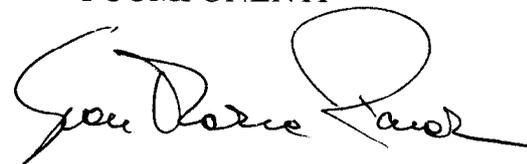
La seduta è tolta alle ore <sup>11.40</sup>.....

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

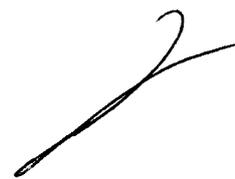


I COMPONENTI





IL SEGRETARIO

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A  
TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE MEDICO –  
DISCIPLINA MEDICINA INTERNA – DA ASSEGNARSI ALLA  
STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA INTERNA  
NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO AREA DI MEDICINA  
DELL'ENTE**

**candidato: dott. Giancarlo ANTONUCCI**

Luogo e data di nascita: Genova – 8.5.1959

Specialista in: Geriatria e Gerontologia – Genova – 1989

Specialista in: Diabetologia e Malattie del ricambio – Genova - 1993

Iscritto all'Albo dei medici chirurghi dell'Ordine dei Medici di Genova dal 17.1.1986 al n.10961

Ente di provenienza: Ente Ospedaliero Ospedali Galliera

Qualifica attualmente rivestita: Dirigente medico a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo Responsabile della S.S.D. Area Critica di Medicina e reggente della s.c. Medicina interna

**SCHEMA DI VALUTAZIONE ITEM DEL CURRICULUM**

**ITEM N.1 (max punti 10)**

*Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.*

Il candidato presenta la certificazione rilasciata dal Direttore Sanitario dell'E.O. Ospedali Galliera relativa alla tipologia dell'Ente nonché quella relativa alle prestazioni rese (sottoscritta anche dal dirigente della s.c. Controllo di Gestione) dalla Struttura Complessa Medicina interna e dalla Struttura Semplice a valenza Dipartimentale Degenza Area Critica per gli anni 2011-2015.

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna**

**punti**    8,000

**ITEM N.2 (max punti 9)**

*Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.*

Il candidato dichiara i seguenti servizi prestati supportati anche da certificazione presso:

**Ente Ospedaliero Ospedali Galliera**

- assistente di ruolo presso la 1<sup>a</sup> divisione di medicina generale e aggregato servizio di oncologia medica a tempo definito- dall'1.8.1991 al 31.12.1991;
- assistente di ruolo presso la 1<sup>a</sup> divisione di medicina generale e aggregato servizio di oncologia medica a tempo pieno- dall'1.1.1992 al 31.12.1993;
- dirigente medico di 1° livello di ruolo presso l'U.O. 1<sup>a</sup> di medicina generale con aggregato servizio di oncologia medica a tempo pieno – dall'1.1.1994 al 30.6.1997;
- dirigente medico di 1° livello di ruolo assegnato temporaneamente alla 2<sup>a</sup> divisione di medicina



- generale a tempo pieno – dall'1.7.1997 al 31.8.1997;
- dirigente medico di 1° livello di ruolo presso l'U.O. 1^ di medicina generale con aggregato servizio di oncologia medica a tempo pieno – dall'1.9.1997 al 30.7.1999;
  - dirigente medico di ruolo – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo – struttura complessa 1^ medicina generale con aggregato servizio di oncologia medica – dal 31.7.1999 al 31.12.2001;
  - dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo – struttura complessa medicina generale-nefrologia – dall'1.1.2002 al 29.2.2004;
  - dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo – struttura complessa medicina interna-nefrologia e centro ipertensione – dall'1.3.2004 al 5.9.2004;
  - dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo – struttura semplice U.T.I.M. (successivamente denominata “Reparto Area Critica di Medicina”) con attività lavorativa pari al 80%. Il restante 20% di attività presso la struttura complessa medicina interna-nefrologia e centro ipertensione – dal 6.9.2004 al 31.12.2005;
  - dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo – struttura complessa medicina interna 1 – dall'1.1.2006 all'11.12.2008;
  - dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo – struttura complessa medicina interna – dal 12.12.2008 al 31.1.2012;
  - dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo – responsabile della struttura semplice “degenza area critica” (ridenominata degenza area critica di medicina) a valenza dipartimentale (nell'ambito del dipartimento delle medicine generali, specialistiche e di pronto soccorso ridenominato dipartimento area di medicina) – dall'1.2.2012 al 14.3.2016 (data di sottoscrizione della dichiarazione);
  - dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo – reggente della s.c. Medicina interna dall'1.8.2015 al 14.3.2016 (data di sottoscrizione della dichiarazione).

**Anzianità nella disciplina: Anni 24 Mesi 7**

**Anzianità valutabile: Anni 17 Mesi 7**

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna**

**punti** 8,000

### **ITEM N.3 (max punti 12)**

*Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.*

Il candidato presenta dichiarazione sottoscritta dal medesimo sanitario, dal Direttore sanitario e dal Direttore del Dipartimento Area di medicina dell'Ente relativa alla posizione funzionale ricoperta nelle strutture e sue competenze inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione nonché casistica di specifiche attività ed esperienze professionali.

Il candidato dichiara altresì:

- conferimento dell'incarico professionale di alta specializzazione per l'area organizzativa “ambulatorio di ipertensione arteriosa” a' sensi dell'art.27, comma 1, lett.c) del vigente CCNL afferente l'area della dirigenza medica, dall'1.1.2003 al 31.12.2005, giusta provvedimento n.1048 dell'11.11.2003;
- conferimento dell'incarico professionale “ambulatorio ipertensione arteriosa” dall'1.1.2006 al 31.3.2007 giusta provvedimenti nn.1122 del 30.12.2005 e 568 del 23.6.2006;

- conferimento dell'incarico professionale di alta specializzazione relativo all'attività della struttura di appartenenza dall'1.4.2007 al 31.1.2012 giusta provvedimento n.490 del 31.5.2007;
- conferimento dell'incarico di tutor dall'1.1.2009 al 31.12.2009 e di tutor senior dall'1.1.2010 al 31.1.2012 giusta provvedimento n.892 dell'11.11.2010;

Per quanto sopra la Commissione unanime assegna punti 10,000

#### **ITEM N.4 (max punti 4)**

*Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.*

Il candidato non produce titoli valutabili nel presente item

Per quanto sopra la Commissione unanime assegna punti 0,000

#### **ITEM N.5 (max punti 3)**

*Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.*

Il candidato non produce titoli valutabili nel presente item

Per quanto sopra la Commissione unanime assegna punti 0,000

#### **ITEM N.6 (max punti 6)**

*Partecipazione a corsi, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art.9 del D.P.R. n.484/1997, e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali.*

Il candidato dichiara e presenta n.36 attestati di partecipazione a convegni e seminari ECM in qualità di relatore o moderatore degli ultimi 2 anni

Per quanto sopra la Commissione unanime assegna punti 6,000

#### **ITEM N.7 (max punti 6)**

*La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.*

Il candidato presenta n.3 pubblicazioni e n.4 collaborazioni in studi multicentrici relative all'ultimo quinquennio.

Il candidato presenta altresì certificato attestante il conferimento di "Honorary Fellow FADOI".




Il candidato dichiara inoltre di essere:

- Membro ordinario della Società Italiana di ipertensione arteriosa;
- consigliere regionale e vice-presidente regionale FADOI (Federazione delle Associazioni Dirigenti Ospedalieri Internisti);
- componente Comitato per la lotta alle Infezioni Ospedaliere (CIO) dell'E.O. Galliera.

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna**

**punti** 2,000

**PUNTEGGIO GLOBALE DEL CURRICULUM**

**punti** 32,000

(Trentadue)

B. W. A. K.

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A  
TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE MEDICO –  
DISCIPLINA MEDICINA INTERNA – DA ASSEGNARSI ALLA  
STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA INTERNA  
NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO AREA DI MEDICINA  
DELL'ENTE**

**candidato: dott. Pietro Antonio PITTALUGA**

Luogo e data di nascita: Genova – 25.6.1955

Specialista in: Ematologia Generale – Genova - 1986

Specialista in: Medicina Interna – Genova – 1996

Iscritto all'Albo dei medici chirurghi dell'Ordine dei Medici di Genova dal 29.1.1982 al n.9752

Ente di provenienza: Ente Ospedaliero Ospedali Galliera

Qualifica attualmente rivestita: Dirigente medico a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo presso la s.s.d. Degenza Area Critica di Medicina nell'ambito del dipartimento area di medicina

**SCHEMA DI VALUTAZIONE ITEM DEL CURRICULUM**

**ITEM N.1 (max punti 10)**

*Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.*

Il candidato presenta la certificazione rilasciata dal Direttore Sanitario dell'E.O. Ospedali Galliera relativa alla tipologia dell'Ente nonché quella relativa alle prestazioni rese (sottoscritta anche dal dirigente della s.c. Controllo di Gestione) dalla Struttura Semplice a valenza Dipartimentale Degenza Area Critica per gli anni 2011-2015.

Per quanto sopra la Commissione unanime assegna

punti

8,000

**ITEM N.2 (max punti 9)**

*Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.*

Il candidato dichiara i seguenti servizi prestati presso:

**XIII USL GE4**

- assistente di ruolo a tempo pieno presso il Servizio di Immunoematologia Trasfusionale – da 24.11.1987 a 3.7.1991;

**Ente Ospedaliero Ospedali Galliera**

- assistente di ruolo presso il servizio di analisi chimico cliniche e microbiologiche – da 4.7.1991 a 31.12.1993;

- dirigente medico di 1° livello di ruolo presso l'U.O. di analisi chimico-cliniche e microbiologiche a

- tempo pieno – da 1.1.1994 a 29.12.1996;
- dirigente medico di 1° livello di ruolo presso l'U.O. 2^ medicina generale – da 30.12.1996 a 30.7.1999;
  - dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo presso la s.c. 2^ medicina generale – da 31.7.1999 a 31.12.2001;
  - dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo presso la s.c. medicina generale- centro trombosi – dipartimento di medicina – da 1.1.2002 a 29.2.2004;
  - dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo presso la s.c. medicina interna- centro trombosi e centro antidiabetico – dipartimento di medicina – da 1.3.2004 a 6.7.2004;
  - dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo presso la s.c. medicina interna- centro antidiabetico – dipartimento di medicina – da 7.7.2004 a 5.9.2004;
  - dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo presso la s.s.d U.T.I.M. – da 6.9.2004 a 31.12.2005;
  - dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo presso la s.c. Medicina interna 2 – da 1.1.2006 a 11.12.2008;
  - dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo presso la s.c. Medicina interna – da 12.12.2008 a 16.8.2009;
  - dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo presso la s.s.d. Area Critica nell'ambito del dipartimento delle medicine generali, specialistiche e di pronto soccorso (ridenominato dipartimento area di medicina) – da 17.8.2009 a 22.4.2014;
  - dirigente medico a tempo indeterminato – rapporto di lavoro a tempo unico esclusivo presso la s.s.d. Degenza Area Critica di medicina nell'ambito del dipartimento area di medicina – da 23.4.2014 a 11.3.2016 (data di sottoscrizione della dichiarazione);

**Anzianità nella disciplina: Anni 28 Mesi 4**

**Anzianità valutabile: Anni 21 Mesi 4**

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna** punti 6,000

### **ITEM N.3 (max punti 12)**

*Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.*

Il candidato dichiara il conferimento di un incarico professionale di fascia 2 per il periodo dall'1.1.2006 al 31.12.2006 ed il successivo conferimento di un incarico professionale di fascia 1 per il periodo dall'1.1.2007 all'11.3.2016 (data di sottoscrizione della dichiarazione).

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna** punti 0,000

### **ITEM N.4 (max punti 4)**

*Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.*

Il candidato non produce né dichiara titoli valutabili nel presente item.

**Per quanto sopra la Commissione unanime assegna** punti 0,000



